



Office for People With  
Developmental Disabilities



# סטראטיגיש פלאן

2023-2027

לויט די מענטאָ ל היגיענע געזעץ אַ פטיילונג 5.07  
דערלאנגט צו לעגיסלאַ טורע און גאווערנאר

Copyright © NYS Office for People with Developmental Disabilities  
November 1, 2022

44 Holland Avenue  
Albany NY 12229

(866) 946-9733  
[info@opwdd.ny.gov](mailto:info@opwdd.ny.gov)  
[www.opwdd.ny.gov](http://www.opwdd.ny.gov)

# אינהאלט

אָ בריוו פון קאַמישאַנער נייפעלד

1	פלאַן איבערבליק
2	צושטאַנד פון OPWDD
4	ענדערונגען און ארויסרופן
5	סטראַטעגיש פלאַנירונג פראָצעס
6	אריינצי און אַרייַנוואַרג פון שותפים
7	אַפט טעמעס
7	דאַטאָ געבויט פלאַנירונג
8	סטראַטיגיש צילן און אַביעקטיוון
10	סטראַטיגיש פלאַן אף אַ בליק
10	ציל 1: פארשטארקן אונדזער ווערקפאַרס, טעכנאָלאָגיע און מיטאַרבעט
12	ציל 2: איבערמאַכן אונדזער סיסטעם דורך כידעש און ענדערונג
14	ציל 3: פאַרבעסערן אונדזער מענטש-צענטערד שטיצונגען און באַדינונגס
16	פאַרבעסערן דורכזעיקייט
16	אפשאַונג און איבערגעבען
17	שטענדיק שותפים אריינצי

20	סטראַטיגיש פלאַן - די וועג ווייטער
21	ציל 1: פארשטארקן אונדזער ווערקפאַרס, טעכנאָלאָגיע און מיטאַרבעט
21	אַביעקטיוו: דירעקט שטיצן ווערקפאַרס
25	אַביעקטיוו: דאַטאָ צוטריט און טעכנאָלאָגיע
28	אַביעקטיוו: אריינצי און מיטאַרבעט מיט שותפים
31	ציל 2: איבערמאַכן אונדזער סיסטעם דורך כידעש און ענדערונג
31	אַביעקטיוו: שטיצונגען און באַדינונגס
40	אַביעקטיוו: רעגולירונג און פּאָליטיק ענדערונגען
42	אַביעקטיוו: פאַרשונג און כידעש
46	ציל 3: פאַרבעסערן אונדזער מענטש-צענטערד שטיצונגען און באַדינונגס
46	אַביעקטיוו: קינדער, יוגנט און יונגע דערוואַקסענער
49	אַביעקטיוו: קאַמפּליצירט באַדערפענישן
52	אַביעקטיוו: קולטור און עטיניש פארשיינדיק קהילות

1-א	הוספות
2-א	הוספה א
2-א	באַדינונגס פינאַצירט דורך מעדיקאַיד
7-א	באַדינונגס פינאַצירט דורך נאַר-שטאַט דאַללאַרן
1-ב	הוספה ב
1-ב	אַפּיס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס רעגיאַנאַל מאַפעס
1-ג	הוספה ג
1-ג	ענד הערות

# בריו פון קאַמישאַנער נייפעלד

טייערע פריינט און חברים,

צו באמת טרעפן די מיסיע פון אונדזער אַגענטור, מיר אין די אָפּיס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס (א.פ.וו.ד.ד.) דערקענען די נויט צו רירן אונדזער סיסטעם פֿאַרויס און איבערמאַכן עס צו איינער וואָס איז בייגעוודיק און קען בעסער טרעפן די ענדערן באדערפענישן פון די מענטשן מיר דינען, בשעת פרייאַראַטיזירן יוישער און דערקענען די וויכטיקייט פון אויסהאַלטענקייט.

אונדזער 2023-2027 סטראַטעגיש פּלאַן באַשטעטיקט צילן און אָביעקטיוון צו העלפֿן אונדז טאָן דאָס. זיי רעדן צו קעסיידערדיק אפשאַצונג פון אונדזער פּראָגראַם, פֿאַרבעסערט פֿאַרטרעטונג, מאַכן מער וויכטיק כידעש און טוישן, און היפש אינוועסטירונג אין די סיסטעם געבויען און נעץ פון שטיצן פּראָפעסיאָנעלן צו צושטעלן פעסטקייט און שטיצן צוקונפֿט ווקס.

דער פּלאַן אנערקענט די פּאָדערן און ענדערן סוויוע אַז אונדזער סיסטעם טרעפט און די איבערצייגונג אַז צושטעלן אַלע מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס איבער ניו יארק סטעיט, ניט געקוקט אויף ראַסע, עטניש גרופע, פיייקייט, סאָסיאַל־אָנאַמיש סטאַטוס, בילכער שפּראַך, געשלעכט אַריענטירונג און דזשענדער אידענטיטעט, און געאָגראַפיש אַרט, מיט די געלעגנהייט צו בליען און האָבן אַ ריין לעבן, איז אויסערגעוויינלאַך וויכטיקייט. עס אויך איידענטיפירט אַז זיך-אָדוואָקאַטעס, משפחות, זאָרגגעבערס און פּערסאָנעל שפּילן אַ עיקערדיק ראלע אין אונדזער סטראַטיגיש פּלאַנירונג פּראָצעס און העלפֿן צו מאַכן אונדזער סיסטעם שטארקער.

דעריבער, איך גלויב אַז די א.פ.וו.ד.ד. סטראַטעגיש פּלאַן פון 2023-2027 געהערט צו אונדז אַלע, און איך האָף אַלעמען וואס האבן אַנטייל גענומען אין אונדזער פּלאַנירונג פּראָצעס פילט שטאַלץ און האָפענונג פֿאַר די ברייט אַגענדאַ עס לייגט ארויס און אַז איר זענט גרייט צו אַרבעטן זייט ביי זייט מיט אונדז צו נאָכגיין דעם צוזאַג.

איך וויס אַז דאָס איז אַן אַמביציעז פּלאַן, וואָס וועט נעמען צייט, און עס איז אַ סאָך אַרבעט צו טאָן צו ברענגען אונדזער סיסטעם צו אַ פּלאַץ וואָס פֿאַרבעסערט די דערפֿאַרונג פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, זייער פּאַמיליעס, און זייער קרייזן פון שטיצן. פונדעסטוועגן, איך בין זיכער אַז מיט די שטיצן פון אונדזער שותפים, די גענעראַל אָפּיס און די לעגיסלאַטורע, די א.פ.וו.ד.ד. וועט מצליח זיין אין דערגרייכן אונדזער שותפותדיק צילן.

א.פ.וו.ד.ד. קוקט פֿאַרויס צו די שטענדיק, שווער אַרבעט אין פּראָנט פון אונדז און מיטאַרבעט צו מאַכן אונדזער פּלאַן, און מער וויכטיק אונדזער סיסטעם, דער בעסטער וואס קען זיין פֿאַר קראַנט און צוקונפֿט דורות פון ניו יארקערס מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס.

עס בלייבט מיין אמת פריווילעגיע צו דינען אלץ די קאמישאנער פון א.פ.ו.ד.ד., און עס איז מיט שטאלץ פֿאַר ווי מיר האָבן געארבעט צוזאַמען צו פֿאַרלייגן אונדזער וועג וויטער און מיט ענערגיע און א שטארקע וועלן פֿאַר די וויכטיק אַרבעט פֿאַרויס, אַז, אין נאָמען פון די גאַנצע אַגענטור, איך לאָדן אַלעמען אין די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס קהל צו לייענען דעם סטראַטעגיש פּלאַן. איך האָף איר וועט דערקענען דיין קול אין עס, און אז איר וועט משתתף זיין מיט מיר צו נוצן עס צו קוקן אף די פּראָגרעס פון א.פ.ו.ד.ד., איר ריכטונג און פּאַרזיכערן אז מיר האלטן צו די התחייבותן עס מאכט ווי איר טוט דאס איך לאָדן איר צו טיילן מיט אונדז דיין איבערלעבונגען און געדאַנקען וועגן קומענדיק פּראַגעס בייטען פּריאַראַטעטען און העלפן פּאַרזיכערן אַז דעם פּלאַן ווערט אַ פּראַקטיש מציאות

בברכה,



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ari Nifeld'.

קערי אי. נייפעלד  
קאמישאנער





# פלאן איבערבליק

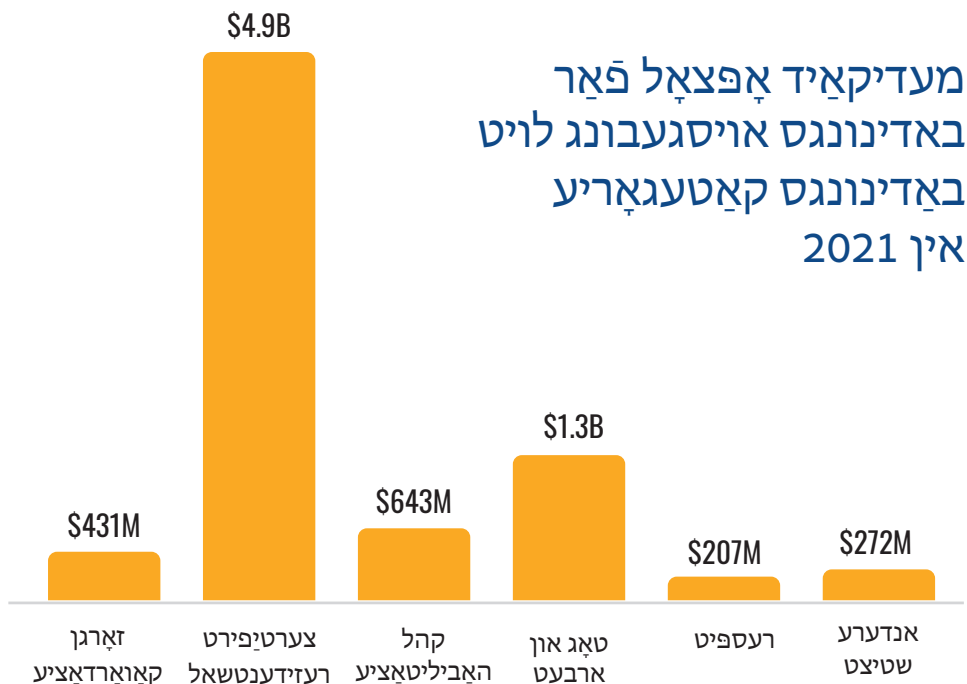
א.פ.וו.ד.ד. איז איבערגעגעבן צו צושטעלן  
א יושרדיק, מענטש-צענטערד,  
ארייננעמענדיק און אויסהאלטענדיק  
סיסטעם.

# צושטאַנד פון א.פ.וו.ד.ד.

די אָפּיס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס (א.פ.וו.ד.ד.) איז פֿאַראַנטוואָרטלעך פֿאַר קאָאָרדאַנירן שטיצן פֿאַר בעערעך 130,000 ניו יארקערס מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס, אַרײַנגערעכנט אינטעלעקטואַל דיסאַביליטעטס, סערעבראַל פֿאַלסי, דאָן סינדראָם, אַטיזאַם, פֿראַדער-ווילי סינדראָם און אנדערע נוראַלאָדזשיקאַל פֿראַבלעמען.

אין מיטאַרבעט מיט בעערעך 500 פּריוויליק נישט-פאר-פּראָפיט אָרגאַניזאַציעס, מיר צושטעלן ערטער און שטיצונג פון ווינאַרט, קהל לעבען, טאַג און באַשעפטיקונג פּראָגראַם, משפּחה שטיצן באַדינונגס, און רעספּיט. שטיצונג פֿאַקוסן אויף מאַקסאַמיזען געלעגנהייטן פֿאַר זעלבסטשטענדיקייט, כּשיוועס, און אַרײַננעמענדיק און העלפּן יענע מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס צו לעבן, אַרבעטן, און גאָר אַנטייל נעמען אין די ברייטערער קהל, צוגעפֿאַסט מיט די היים און ציבור באַזירט באַדינונגס (HCBS) סוויוע תקנות.<sup>א</sup>

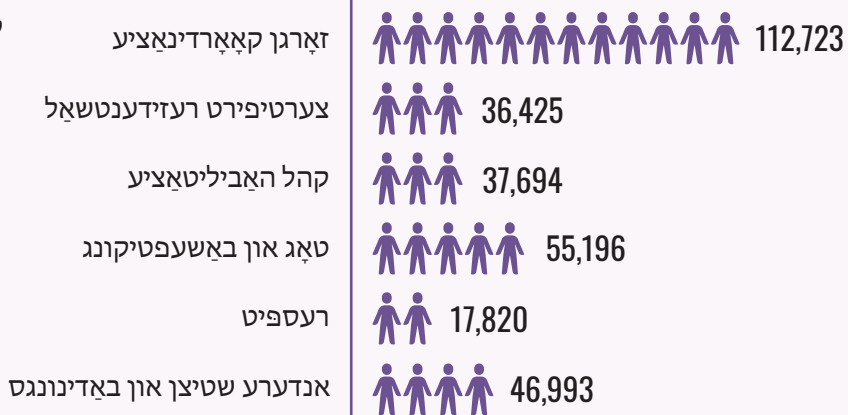
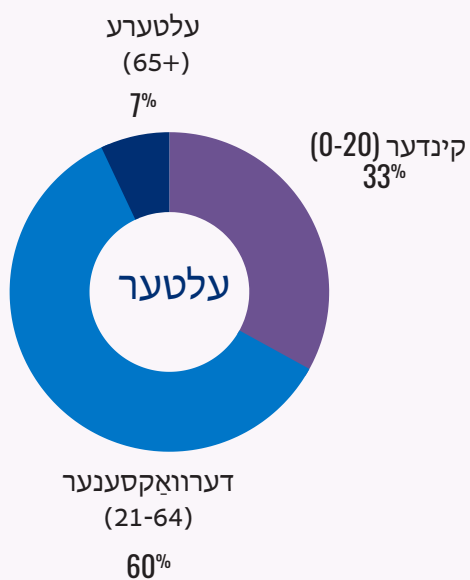
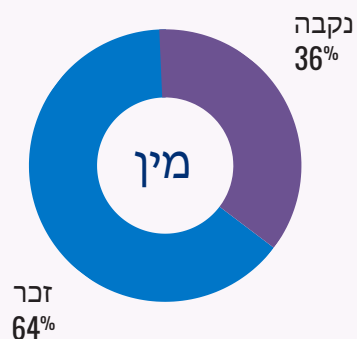
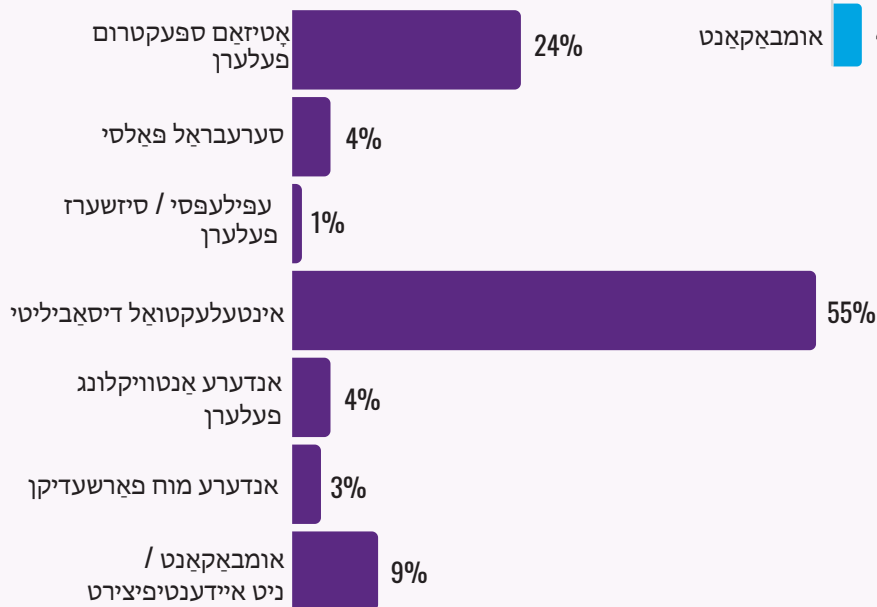
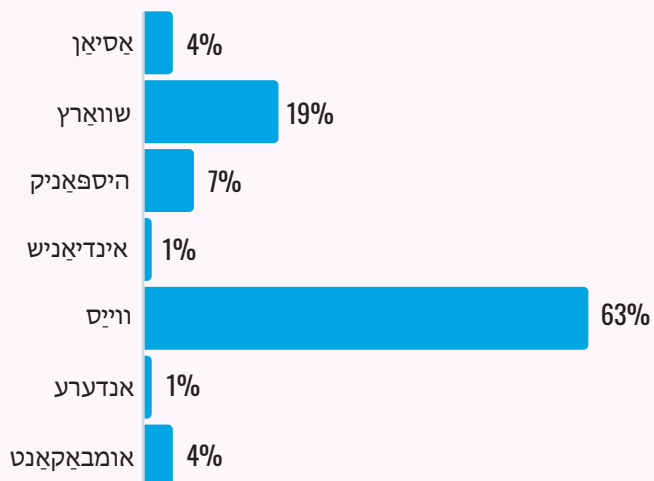
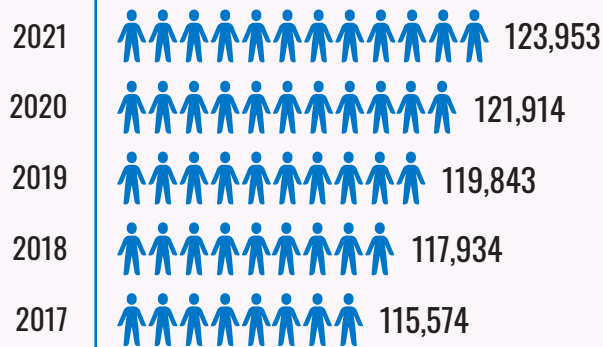
יערלעך, א.פ.וו.ד.ד. מעדיקאַיד הוצאות קומען צו איבער \$8 ביליאָן. ענלעך צו דער וו קס אונדזער אַגענטור האט געזען אין די נומער פון מענטשן מיר דינען, מיר האָבן געזען אַ פֿאַר גרעסערן אין די סכּום פון מעדיקאַיד הוצאות אין די לעצטע פינף יאָר. הוצאות זענען געוואקסן פון בעערעך \$7 ביליאָן אין 2016 צו \$8 ביליאָן אין 2021. פונקט אַזוי, די דורכשניטלעך סומע פון געלט וואָס גייט צו שטיצן יעדער מענטש איז געוואקסן פון \$62,557 אין 2016 צו אַ ביסל אונטער \$65,000 אין 2021. די דאָטן ווייסט אַ ענדערונג אין אונדזער הוצאות אין די לעצטע יאָרן אין שייכות צו קינדער. מיר האבן געזען אַ \$5,000 פֿאַרגרעסערן, איידער COVID-19, אין וויפיל אונדזער אַגענטור גיט ארויס דורכשניטלעך צו שטיצן אַ קינד.<sup>ב</sup> די וווקסן טענדענצן וויזען די ענדערן באַדערפענישן פון די וואס מיר דינען, אַרײַנגערעכנט אַ היפּש פֿאַרגרעסערן אין די נומער פון קינדער זוכן און צוגעשטעלט באַדינונגס דורך א.פ.וו.ד.ד.<sup>ג</sup>





## מענטשן באדינט דורך א.פ.וו.ד.ד. אין 2021

\*מעדיקעיד דאָטן



# צושטאַנד פון א.פ.ו.ו.ד.ד.

## ענדערונגען און פאַדערן

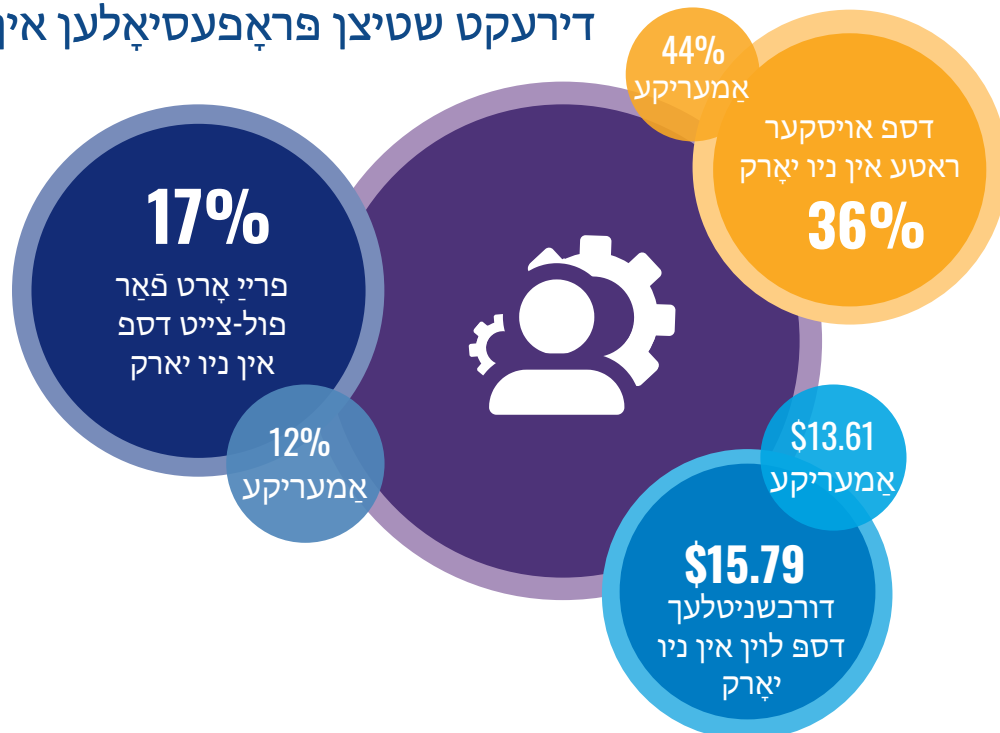
קוביד-19 האט א השפעה געהאט אף די באדינונגס פון א.פ.ו.ו.ד.ד. אין עטלעכע וועגן און האט לעסאָף געביטן די צוקונפֿט פון אונדזער סיסטעם. מיר האָבן געזען אַ רעדוקציע אין די שטיצן גענוצט אין 2021, ווי פראגראמען זענען פלוצלינג אפגעהאלטן צוליב דער נויטפאל פון ציבור געזונט. פילע פראגראמען האנדעלן איצטער מיט שוועריקייטן און פרווון צו נאכאמאל אפענן. פאַר-פאַנדעמיק, יערלעך הוצאות האבען פארגרעסערט מיט אַ קורס פון 4.6% פער יאָר, אבער אין 2021 די פאַנדעמיק האט געבראכט אין אַ פאַרקלענערונג אין גאַנץ יערלעך הוצאות פון 5.7%, אָדער \$480 מיליאָן, און אַ 7.2% פאַרקלענערונג אין די סומע פון דורכשניטלעך אויסגעבונג צו שטיצן מענטשן.

אין צוגאַב, א.פ.ו.ו.ד.ד. און פילע אנדערע מענטש באדינונגס סעקטאָרן האַנדעלן מיט אַ ווערקפאַרס אויספעל וואָס איז געווען פאַרערגערט דורך קוביד-19. די פאַנדעמיק האט אַ באַטייטיק פראָל אויף וואָס איז געווען אַ שוין איינשרומפן פעלד פון דירעקט שטיצן דערגרייכענט, נורסעס, און קליניש פערסאָנעל.

לויט נאציאנאלע קאָר אינדיקאַטאָרס (נ.ק.איי.) סטאַף סטאַביליטי דאַטן פֿאַר 2020, די דורכשניטלעך ניו יאָרק שטאַט (נ.י.ס.) אויסקער ראטע פֿאַר די פרייוויליק דירעקט שטיצן פראָפעשאנאַל (ד.ס.פ.) ווערקפאַרס איז געווען 36%, און פריי אָרט ראַטעס איז געווען פון 17% פֿאַר פול-צייט שטעלעס צו 21% פֿאַר טייל-צייט שטעלעס אין די א.פ.ו.ו.ד.ד. סיסטעם.<sup>7</sup> די מער פריש דאַטן טענדענצן געטיילט דורך די סטאַביליטי אָרגאַנאַזאַציעס און פאַרזארגערס אַריבער די שטאַט באַווייזן אַ פאַרגרעסערן אין די פראצענטן איבער די לעצטע צוויי יאָר.<sup>7</sup>

די קראַנט פערסאנעל קריזיס רירט אן די פייעקייט פון א.פ.ו.ו.ד.ד. צו צושטעלן די נויטיק און קוואליטעט באדינונגס צו שטיצן מענטשן און זייערע פאָמיליעס.

## דירעקט שטיצן פראָפעסיאָנאַלען אין 2020



# צושטאַנד פון א.פ.ו.ו.ד.ש

אונדזער סיסטעם, און אנדערע אין ניו יארק סטעיט, האָבן לעצטנס געזען אַ פאַרגרעסערן אין די נומער פון קינדער און דערוואַקסענער וואָס אידענטיפיצירן ווי צווייענדיק דיאַגנאָזירט, דאַרפן נאָך קליניש שטיצן, און האָבן מער קאָמפּליצירט אויפפירונג און מעדיציניש באדערפענישן.<sup>1</sup> מענטשן מיט אַ אינטעלעקטואַל / דעוועליפּמענטאל (אַנטוויקלונג) דיסאַביליטי (אדד) וואָס אין די זעלבע צייט איבערלעבן אַ מענטאל אילנעס (גייסטיק געזונט) (מי) מצב זענען גערעכנט צו האָבן אַ צווייענדיק דיאַגנאָז (אדד/מי). בשעת די פינטלעך פאַרשפּרייטקייט פון אדד/מי צווייענדיק דיאַגנאָז זענען אומבאַקאַנט, רובֿ פּראָפּעסיאָנעלן אָננעמען אַז בערערך 35% פון מענטשן מיט אדד אויך איבערלעבן גייסטיק געזונט פּאָדערן.<sup>2</sup> ווי דאָס האט געפירט צו אַ פאַרגרעסערן אין די נומער פון קינדער און פּאַמיליעס וואָס דאַרפן צו נאָוויגירן קייפל סיסטעמען צו באַקומען נויטיק שטיצן און באַ דינונגען.

ענלעך, ניו יארק סטעיט האט געזען אַ דעמאָגראַפיש איבעררוק פון זיין באַפעלקערונג. די טענדענצן אָנווייזן אַ וואַקסען נויט צו ווענדן זיך צו אומגלייכקייט, סטרוקטוריש און סיסטעמיש ראסע פּאַרוורטל, און באַזייטיקן לאַנגסטיק באַריערן צו באדינונגס צוטריט פאַר קהילות וואס באקומען וויניקער באדינונגס, אַריינגערעכנט די פון קולטורעלע און עטנישע פאַרשיידענע גרופּעס.

און דערצו, עס זענען געווען פילע פאַראויבגאַנגן אין טעכנאָלאָגיע און דאָטן סיסטעמען וואס א.פ.ו.ו.ד.ש האט פריער נישט געהאט די געלעגנהייט צו נוצן. קראַנט סיסטעמען און טעכנאָלאָגיע וואָס צושטעלן ווערטפול דאָטן און אינפֿאַרמאַציע אין די אָגענטור זענען צו אלט. אָן דערהיינטיקט סיסטעמען און אַ דיגיטאַל טראַנספֿאַרמאַציע, אונדזער סיסטעם וועט כסדר האנדלן שוועריקייטן אין דינען מענטשן אין די מערסט גלייך, אויסהאַלטענדיק און עפעקטיוו וועגן מעגלעך.

די 2023-2027 סטראַטעגיש פּלאַן, אַנטוויקעלט דורך די א.פ.ו.ו.ד.ש אין מיטאַרבעט מיט אונדזער שותפים, צייכענט די הויפט צילן און אַביעקטיוון וואָס וועט פירן די אַרבעט פון די אָגענטור איבער די נעקסט פינף יאָר צו אַריבערפירן די סיסטעם צו איינער וואָס איז ביכולת צו אַרבעטן אין אַ מער עפעקטיוו וועג אין דעם ענדערן סוויוע.

## סטראַטעגיש פּלאַנירונג פּראָצעס

א.פ.ו.ו.ד.ש איז באַגאַנגען צו ווערן אַ מער מענטש-צענטערט און ארייננעמענדיק סיסטעם. מען זעט דאס אין די נאל אמאל איינשטעלן אונדזער פּלאַנירונג פּראָצעס וואָס, צוזאַמען מיט דאָטן, נעמט אריין די קולות פון אונדזער פאַרשידע שותפים

אין די זומער פון 2021, א.פ.ו.ו.ד.ש האט אנגעהייבען זיין פּלאַנירונג פּראָצעס דורך הערן פון שותפים אַריבער די שטאַט צו זאַמלען אַריינשרייב אויף די זאַכן זיי גלויבן זענען מערסט וויכטיק פאַר די אָגענטור צו ווענדן זיך צו. דאָס האט אנגעהויבן מיט האַלטן פינף רעגיאָנאַל אַנליין גרופּעס, האלטן באַגעגענישן און זאַמלען אַריינשרייב פון 33 שותפים גרופּעס פאַרשטעלן זיך-אָדוואַקאַטן, משפּחות, זאָרג געבערס, קהילות וואס באקומען וויניקער באדינונגס, און אנדערע, און איבערקוקן געשריבן באַמערקונגען פון איבער 150 שותפים

# פלאַנירונג פראַצעס

באזירט אויף באקומען אַרײַנשרײַב און שטאַט און נאציאנאלע דאַטן, א.פ.ו.ד.ד. האט אַנטױנקעלט זײַן 2023-2022 קונצעפט סטראַטעגיש פלאַן. די אַגענטור האָט ארויסגעגעבן דעם קונצעפט פלאַן אין פּרילינג פון 2022, אַרײַנגערעכנט אַ קלאָר-שפראַך קיצער און איבערגעזעצט װערסיעס, צו זאַמלען באַמערקונגען צו מאַכן זיכער אַגענטור צילן און אַביעקטיוון פאַרטראַכטן די פּרײַאַראַטעטן פון שותפים.

די פאלגענדע סעקציעס צושטעלן אַן איבערבליק פון שותפים באַשטעלונג אַקטיוויטעטן און אַרײַנשרײַב געזאַמלט אויף דעם קונצעפט פלאַן.

## באַטייליקונג און אַרײַנשרײַב פון שותפים

צו פאַרזיכערן אז אלע קולות זענען געהערט געװארן, נאכדעם װאס דער קונצעפט פלאַן איז ארויסגעגעבן געװארן, האט א.פ.ו.ד.ד. פאַרבעטן שותפים צו צושטעלן באַמערקונגען דורך אַנליין זיצונגען, אין-מענטש גרופעס, באגעגענישן מיט ספּעציפיש באַפעלקערונג און גרופעס צו װאס דאס איז נוגע, עדות דורך בליצפאַסט, און די אַרײַנגעבען פון ענטפערן צו אַן אַנליין באַמערקונגען איבערבליק.

אין גאַנצן, א.פ.ו.ד.ד. האט געהאַט איבער 30 געלעגענהייטן פאַר מענטשן צו טיילן מינדלעך באַמערקונגען און מיר האָבן באקומען געשריבן אַרײַנשרײַב און פול איבערבליקן פון איבער 500 מענטשן. שותפים האבן צוגעשטעלט באַמערקונגען אין קייפל װעגן, מיט פילע אַינטיילונג זייער באַמערקונגען עטלעכע מאָל. דעם ברייט באַשטעלונג און די װערטפול אַרײַנשרײַב באקומען האט װײַטער באשטעטיקט אונדזער פּרײַאַראַטעטן און ריכטונג.



**אַנליין באַשטעלונג**

סטעיטווידע װירטואַל זעצונגען  
װײַט באגעגענעשן מיט 15  
ספּעציפיש גרופעס צו װאס  
דאס איז נוגע

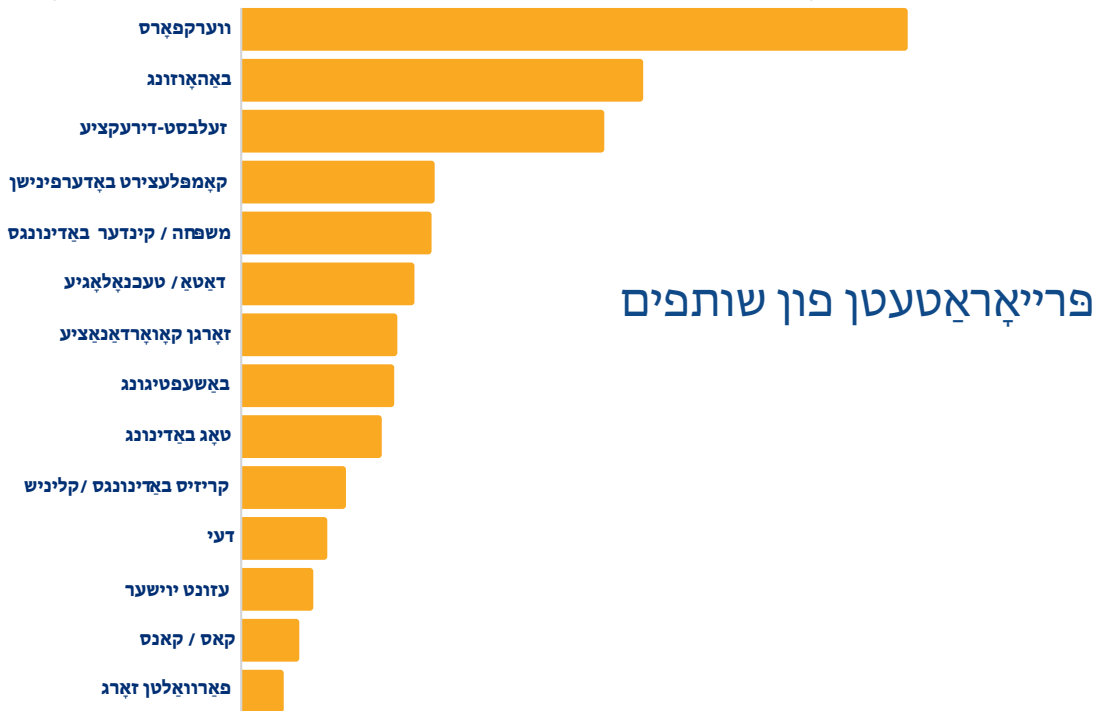
# פלאַנירונג פראָצעס

## אַפט טעמע

עטלעכע טעמעס זענען שטענדיק דערמאנט אין די באַמערקונגען באַקומען פון שותפים. די הויפט פרייאַראַטעטן איידענטיפירט אַרייַננעמען ווענדן זיך צו די ווערקפאַרס קריזיס, פאַרבעסערן זיך-דירעקציע, בעסער שטיצן מענטשן מיט קאַמפּליצירט באַדערפּענישן, פאַרשטאַרקונג אונדזער ערטער פון ווינאַרט באַדינונגס, און דערקענען די נויט פאַר לאַנג-טערמין פלאַנירונג ווי משפחות און זאַרגגעבערס ווערן עלטער.

דערצו, מענטשן האבען באַמערקט די וויכטיקייט פון א.פ.ו.ו.ד.ד. פאַרבעסערן צוטריט צו באַדינונגס פאַר קהילות וואס באַקומען ווינקער באדינונגס. דאָס איז כולל פאַרשטאַרקונג די קולטור און שפּראַך קאַמפּאַטינס (קלק) פון פּערסאָנעל, פאַרזאַרגערס און פּראָגראַמען.

אן אנדער אַפט טעמע אויסגעדריקט איז די נויט צו נוצן דאָטן צו מעסטן די הצלחה פון די אַגענטור אויף טרעפן סטראַטיגיש צילן און אַביעקטיוון, און אויכעט צו זיין מער דורזעיק מיט דאָטן און אינפֿאַרמאַציע.



## דאָטאָ געפירט פלאַנירונג

אין קאַמבינאַציע מיט שותפים אַרייַנשרייַב, א.פ.ו.ו.ד.ד. האט איבערגעקוקט פינף יאָר פון שטאַט און קאָנטרי-מדרגה מעדיקאַיד דאָטן צו העלפן איידענטיפּיצירן צילן, אַביעקטיוון און אַקטיוויטעטן. מיר האבן אויכעט גענוצט נקי סטאַף סטאַביליטי דאָטן וועגן די דירעקט שטיצן ווערקפאַרס און נקי אינטעלעקטואַל און אַנטוויקלונג דיסאַבילאַטיס דאָטן וואָס רעדט צו די פאַרשטעלונג פון אדד באדינונגס סיסטעמען און איבערלעבונגען און די רעזולטאַטן פון מענטשן וואס ווערטן באדינט.<sup>1</sup> אויך, האבן מיר רעפּערענירט אנדערע נאַציאָנאַלע דיסאַביליטי דאָטן, וואָס מען קען געפינען אין די פּלאַן.

# פלאַנירונג פראָצעס

ענלעך, א.פ.ו.ד.ד. האט באַטראַכט קאָנטי פלאַנירונג אינפֿאַרמאַציע און היגע רעגירונגס אַפּאַראַט דאַטן און באַמערקונגען. אויף אַ יערלעך עיקער, א.פ.ו.ד.ד. גיט קאָנטי-מדרגה מעדיקאַיד נוצן דאַטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילאַטיס צו לאַקאלע רעגירונגס יוניץ (לגיו). דערנאָך מיר זוכן זייער אַרײַנשרײַב אין אונדזער סטעיטוידע פלאַנירונג, אַרײַנגערעכנט וואָס זיי אידענטיפיצירן ווי די הויפט שווערעקייטן וואס קאָנטיס האנדלן מיט. פֿאַר דעם קראַנט פלאַנירונג ציקל, אַ ספּעציפיש קוביד-19 איבערבליק איז געווען באשאפן, געגעבן די פראַל די פאַנדעמיק האט איבער די שטאַט. די איבערבליק האט געזאמלט וויכטיק אינפֿאַרמאַציע פון די לגיו'ן וועגן די מניעות זיי האבן געהאט ווען פרווון צו צושטעלן גייסטיק היגיענע (מענטאַל געזונט, אַלקאַהאָל און נאַרקאטיק נוצן, און אַנטוויקלונג דיסאַביליטי) באַדינונגס בעשאַס די פאַנדעמיק. אין דער איבערבליק, די לגיו'ן אנערקענען די ווערקפאַרס קריזיס, ניט גענוגקייט פון ערטער פון ווינאַרט און נויטפאַל ענטפער / קריזיס באַדינונגס, וואקלאנישן אַרום קוביד-19 וואַקצינען צווישן דספ און באגרעניצט צוטריט צו טראַנספּערטאַציע ווי מניעות. די לגיו'ן אויך דערמאנט פארגרעסערן אין קאָס צו צושטעלן באַדינונגס, געוואקסן וואַרטן צייט צו צוטריט שטיצן, פּערסאנעל זאַכן און נידעריק צוריק-צאל ראַטעס ווי שווערעקייטן.

בשעת איבערקוקן דאַטן וואָס א.פ.ו.ד.ד. דערווייל האט צוטריט צו, מיר האָבן אויך אידענטיפיצירט אנדערע דאַטן באדערפענישן און ריסן אין אינפֿאַרמאַציע ווי אַ טייל פון אונדזער שטענדיק מי צו שאַפן סטאַנדאַרן פֿאַר מעסטן אונדזער סטראַטיגיש פלאַן פראַגרעס אין צוקונפֿט יאָרן. מער אינפֿאַרמאַציע וועגן אונדזער פלענער צו באַפרישן און פֿאַרבעסערן אונדזער טעכנאָלאָגיע געבויען צו ווענדן זיך צו די ריסן איז אַרײַנגערעכנט אין שפּעטער סעקציעס פון דעם דאָקומענט.

## א.פ.ו.ד.ד. דאַטן איינטיילונג און מקורים

מעדיקאַיד דאַטאָ  
נקי אַדאַלט סערוויס  
נקי פּערסאנעל סערווי  
רעזידענטשאַל אינפֿאַרמאַציע סיסטעמען  
פראַיעקט-ריספ  
סטעיט אוו דא סטעיטס אין  
דעוועלאָפּמענטאַל דיסאַביליטיז

## סטראַטיגיש צילן און אַביעקטיוון

די צילן און אַביעקטיוון אין די סטראַטעגיש פלאַן 2023-2027 צושטעלן אַ וועג ווייזער פֿאַר ענטפערען צו די שווערעקייטן וואָס די באדינונגס סיסטעם האנדעלט מיט אין די קורץ-טערמין און לייגן אויס וויכטיק פאַרשונג, אפשאצונג און כידעש אַקטיוויטעטן וואָס וועט מיטטיילן די שטענדיק סיסטעם פֿאַרבעסערונג אין די לאַנג-טערמין. ש

די סטראַטיגיש צילן, אַביעקטיוון און פֿאַרבונדן אַקטיוויטעטן וועט אַרוישעלפן א.פ.ו.ד.ד. און שותפים צו אַרבעטן צוזאַמען צו דערגרייכן קלאַר און בכיוונדיק פראַגרעס צו אַ מער מענטש-צענטערד, אויסהאַלטענדיק, גלייך, ארייננעמענדיק און קאָואָרדאַנאַצירט סיסטעם פון שטיצן און באַדינונגס פאר ניו יארקער מיט אנטוויקלונג דיסעביליטיס.



אַביעקטיוון

1

### פארשטארקן אונדזער ווערקפּאַרס, טעכנאָלאָגיע און מיטאַרבעט

שטייגן די געבויען פון די באַ דינונגס סיסטעם דורך אינוועסטירונג אין די ווערקפּאַרס, דערהיינטיקן דאַטן טעכנאָלאָגיע און פּאַרבעסערן באַשלוס-מאכן דורך מיטאַרבעט.

#### דירעקט שטיצן וואַרקפּאַרס

פּאַרבעסערן די רעקרוטירן, האלטונג און קוואַליטעט פון די דירעקט שטיצן ווערקפּאַרס.

#### דאַטאַ צוטריט און טעכנאָלאָגיע

אינוועסטירן אין טעכנאָלאָגיע וואָס גיט מער באַצייטיק אינפּאַרמאַציע און פּאַרגרעסערט די פּאַראַנענקייט פון דאַטן.

#### שותפים באַשטעלונג און מיטאַרבעט

פּראטעזשירן שותפים באַשטעלונג און מיטאַרבעט צו מיטטיילן באַשלוס-מאכן.



אַביעקטיוון

2

### איבערמאַכן אונדזער סיסטעם דורך כידעש און ענדערונג

אויסברייטערן די פייעקייט פון די סיסטעם צו פּולמאַכטיקן מענטשן דורך פּאַרשטאַרקונג שטיצן, פּאַרפשוטערן פּאַליטיקן און אויספּאַרשן נייע וועגן צו צושטעלן באַדינונגען.

#### שטיצט און באַדינונגס

פארשטארקן די קוואַליטעט, עפעקטיווקייט און אויסהאַלטענעקייט פון שטיצן און באַדינונגען.

#### רעגולירונג און פּאַליטיק ענדערונגען

ענדערן פּאַליטיקן צו שאַפן גרעסערע בייגיטייט, פּאַרגרעסערן געלעגנהייט פּאַר קהל אינטערגראַציע, און געבן שכר פאר פּאַרבעסערט פּערזענלעכע רעולטאַטן.

#### פּאַרשונג און כידעש

אַנפירן פּאַרשונג, אַפּשאַצן פּראַגראַמען און פּרובירן נייע מעטאָדן פּאַר פּאַרזאָרגן באַדינונגס.



אַביעקטיוון

3

### פּאַרבעסערן אונדזער מענטש-צענטערט שטיצונג און באַדינונגס

פּאַרבעסערן באַדינונגס איבער די לעבן דורך מאַכן זיכער שטיצן זענען האַליסטיש, באַדערפענישן-באזירט, גלייך און מענטש-סענטערט.

#### קינדער, יוגנט און יונגע דערוואַקסענער

פּאַרזיכערן קינדער, יוגנט און יונגע דערוואַקסענער באַקומען צונעמען און קאָואַרדענאַצירט באַדינונגען.

#### קאָמפּליצירט באַדערפענישן

אויסברייטערן שטיצן פּאַר מענטשן מיט קאָמפּליצירט הנהגה און מעדיציניש באַדערפענישן.

#### קולטור און עטיניש פארשיינדיק קהילות

ווענדן זיך צו ריסן אין באַדינונגס פּאַר קהילות וואס באַקומען וויניקער באַדינונגס, קולטור און עטיניש פארשיינדיק קהילות.

# סטרָאָטעגיש פּלאַן אַ בליק

## ציל 1



### פּאַרשטאַרקן אונדזער ווערקפּאַרס, טעכנאָלאָגיע און מיטאַרבעט

שטייגן די געבויען פון די באַדינונגס סיסטעם דורך אינוועסטירונג אין די ווערקפּאַרס, דערהיינטיקן דאַטן טעכנאָלאָגיע און פּאַרבעסערן באַשלוס-מאכן דורך מיטאַרבעט.

א.פ.וו.ד.ד. באדינונגס סיסטעם, מיט נאך אַ באַנוס אויב דער אַרבעטער איז אין גאַנצן וואַקסענירט קעגן קוביד-19.

אין צוגאב צו די קורץ-טערמין אינוועסטירונג, די א.פ.וו.ד.ד. אויסגעבונג פּלאַן פאַר א.ר.פ.א. באשטייט פון קייפל איניציאַטיוון צו פאַרבעסערן רעקרוטירן און האלטונג פון דספ, אַרײַנגערעכנט פּראַיעקטן וואס שטיצן ווערקפּאַרס כידעש געמאַכט צו פאַרבעסערן די קאַמפּעטענטיקייט און געניטשאפט פון די דספ ווערקפּאַרס, און פראטעזשירן רעקרוטירן און האלטונג דורך גרינדן באציונגען מיט היי סקולס, דירעקטאריומס פון קאַפּעראַטיווע בילדונגקרייז באַדינונגס (ב.א.ו.ק.ע.ס.) די ניו יארק סטעיט בילדונג דעפּאַרטמענט, שטאַט אוניווערסיטעט פון ניו יארק (סוני) בילדונגקרייז געלעגנהייט סענטערס (ק.א.ו.צ.), סוני עמפיער סטעיט קאַלידזש, רעגיאָנאַל סענטערס פאַר ווערקפּאַרס טראַנספּאָרמאַציע, און די ניו יארק סטעיט דעפּאַרטמענט פון אַרבעט. די מיטאַרבעטן וועט פירן צו דספ אויסבילדונג און קראַדענטשאַל געלעגענהייטן, די אַנטוויקלונג פון רעקרוטירן וועגען און קאַריערע שטעגן אין העכער דערציונג אינסטיטוציעס, אַ סטעיטווידע דספ פאַרקויפן קאַמפּאַניע, נײַ אינאָווייטיוו אַנשטעלן און האלטונג פירן, און אַדוואַקאַסי פאַר אַ פעדעראַלע סטאַנדאַרד אַקאַפּיישאַנאַל קלאַסעפיקאַציע (אַקאַפּיישאַנאַל קאָד) פאַר דספ.

א.פ.וו.ד.ד. אנערקענט די וויכטיקייט פון האבן אַ הויך קוואַליטעט, סטאַביל ווערקפּאַרס און אַ פאַרבעסערט געבוי וואס לאַזט פאַר בעסער אַנאַליסיס, פּלאַנירונג, אימפּלעמענטאַציע און אפשאצונג פון באַדינונגס. צו דעם ציל, מיר וועט פאַרזעצן צו פרייאַראַטיעזירן אפשאצונג פון אונדזער קראַנט פּראַצעסן און געבויען צו פאַרזיכערן אַז מיר פאַרבעסערן אונדזער אפרופיקייט צו שותפים, און מערסט וויכטיק, צו מענטשן מיט אַ נטוויקלונג דיסאַבילעטיס.

פעדעראַלע געלט דורך די אמעריקאַנער רעסקיו פּלאַן אקט (א.ר.פ.א.) דערמעגליכט א.פ.וו.ד.ד. צו מאַכן באַלדיק און באַטייטיק נײַ אינוועסטירונג אין די דירעקט שטיצן ווערקפּאַרס. צו שטיצן אַ מער אויסהאַלטענדיק ווערקפּאַרס, די א.ר.פ.א. אויסגעבונג פּלאַן פון די אַגענטור איז כולל ווערקפּאַרס לאַנג-באדינונג און האלטונג באַנוסן פאַר אַ דספ גלייכווערטיק צו 20% פון געמאַלדן פּיראָול אויסגעבונג, און די לעצטע שטאַט בודזשעט האט אַרײַנגערעכנט נאָך באַנוסן פאַר דעם ווערקפּאַרס. ביז איצט, די א.ר.פ.א. פּלאַן פון ניו יארק האט אלאַקירט \$1.5 ביליאָן צו שטיצן רעקרוטירן פאַרבעסערן האלטונג, און וואַקסן פון דספ דעם געלט איז אויך כולל אַ סאַפּלאַמענאַל, איין-מאַל צאָלונג צו שטיצן קראַנט דספ און משפּחה זאַרג פאַרזאַרגערס וואַס געאַרבעט בעשאַס די פּאַנדעמיק און בלייבן אַ נגעשטעלט אין די



אין צוגאָב, א.פ.ו.ו.ד.ד. גיט ווייטער מיט פלענער צו איבערמאַנכן די טעכנאָלאָגיע פון די אַגענטור צו מער כידעשדיק און אינטואַטיוו פראַגראַמען, פאַראיינציקען סיסטעמען ווי צונעמען, עפעקטיווירן די שטראם פון ארבעט, און פאַרבעסערן קאָפּאַציטעט און פּערסאָנעל פייעקייטן. פאַרבעסערן טעכנאָלאָגיע וועט העלפן א.פ.ו.ו.ד.ד. פאַרבעסערן זיין דאַטן סיסטעמען, דערמיט פאַרגעסערן די א.פ.ו.ו.ד.ד. פייעקייט צו ענטפערן צו דאַטן בקשות און פאַרשטיין דאַטן טענדענצן. די מאדערנאַזירען וועט העלפן א.פ.ו.ו.ד.ד. פאַרבעסערן זיין פייעקייט צו זאַמלען און פונאַנדערקלייבן דאַטן, בויען אַ אויסהאַלטענדיק יסוד פאַר דאַטן וואָס קען מיטטיילן צוקונפֿט פלאַנירונג און פאַרשטעלונג סטאַנדאַרן און ווערן גענוצט צו אַפּשאַצן רעזולטאַטן פאר די וואס זענען באדינט.

די פינאַנציעל יאָר 2023 שטאַט בודזשעט האט צוגעשטעלט איבער \$450 מיליאָן צו די א.פ.ו.ו.ד.ד. נעץ פון נישט-פאר-פראַפיט שפייזער אַגענטורן דורך די אנווענדונגען פון אַ צופאַסונג פון 5.4% פאר קאָס-פון-לעבן. די טניי פון געזעץ פארלאנגט אַז פאַרזארגערס ערשט נוצן די רעסורסן צו ווענדן זיך צו קריטיש ארבעטען קאָס, אַריינגערעכנט ריקרוטירן און האלטען דירעקט זאַרגן, קליניש און שטיצן פּערסאָנעל. דער בודזשעט האט אויך אריינגעטראגן א באדייטנדיקע אינוועסטיציע פון כמעט \$170 מיליאָן אין די שטאַט ווערקפאַרס פאַר דירעקט געצאַלט אַקציעס און פארבעסערן באַצאַלן פאַר איבער-צייט שעות געארבעט דורך ערשטיק דירעקט זאַרג פּערסאָנעל.

## ציל 1 אַביעקטיוון

## דערווארטן רעזולטאַטן

דירעקט זאַרג וואָרקפאַרס

פאַרבעסערט האַלטונג און רעקרוטירן  
פאַרבעסערט קאָמפּעטענס און פייעקייטן  
מער קאַריערע מיגלעכקייטן פאר דספ

דאַטאָ צוטריט און  
טעכנאָלאָגיע

דערהיינטיקט דיגיטאַל טעכנאָלאָגיע  
בעסער צוטריט צו דאַטן  
גרינגער פראַצעסן

שותפים באַשטעלונג און  
מיטאַרבעט

באַשטעלונג וואָס איז מער עפעקטיוו, ארייננעמענדיק  
און דעמאָגראַפיש רעפריזענאַטיוו  
בעסער דורכזעיקייט  
שטארקער מיטאַרבעט אַריבער סיסטעמען



## איבערמאכן אונדזער סיסטעם דורך כידעש און ענדערונג

אויסברייטערן די פייעקייט פון די סיסטעם צו פארשטארקען מענטשן דורך פארשטארקונג שטיצן, פארגרינגערען פאליטיקן און אויספארשן נייע וועגן צו צושטעלן באדינונגס.

קריזיס, און מאקסאמיזען צערטיפירט רעזידענטשאַל קאפאציטעט פֿאַר מענטשן מיט די מערסט קאמפליצירט באדערפענישן. אזוי אויך, די אַגענטור קוקט אַפּ אַפציעס וואָס פארברייטערט ברירה אין ערטער פון ווינאַרט שטיצט און רעפּאַרם די קראַנט רעזידענטשאַל צוריק-צאל מעטאָדאָלאָגיע צו באַצאָלן רעזידענטשאַל האַביליטאַטאָיע פּאַרזאָרגערס באזירט אויף די שוועריקייטן פון די מענטשן געדינט. רעפּאַרמן וועט שטיצן אַלטערנאַטיווען צו 24/7 איבערגעקוקט איינציק רעזידענטשאַל אַלטערנאַטיוועס (ארא), אַריינגערעכנט שטיצן ארא'ס און משפּחה זאָרגן. אזוי אויך, א.פ.ו.ד. וועט אָפּשאַצן די קרייטיריאַ געניצט צו פארזיכערן שיינ צוטריט צו רעזידענטשאַל באַדינונגס אַריינגערעכנט פֿאַר מענטשן וואס האָבן זענען אַלטער פון די פּראָגראַם.

צו פאָררעסערן רעגולאַטאָרי בייגיקייט, א.פ.ו.ד. בויט איבער זיין פּאַרזע אַקטיוויטעטן צו איינרייען מיט אַ פּאַרזאָרגערס געשיכטע פון קוואַליטעט און אויספאלגען אויף פּריערדיק יאָר איבערבליקן, געבען רעליף צו הויך פונקציאנירן פּאַרזאָרגערס און פארזיכערן אַז נידעריקער פונקציאנירן פּאַרזאָרגערס באַקומען די צונעמען פּאַרזע וואס זיי דארף צו פּאַרריכטן קיין זאָכן אין שייכות צו ניט-אויספאלגען. אין דערצו, א.פ.ו.ד. האט אנגענומען בייגעוודיקייטן פֿאַר געוויסע באַדינונגס וואָס זענען געווען אויסגעפרוווט בעשאַס די קוביד-19 פּאַנדעמיק, אַריינגערעכנט די נוצן פון ווייט טעכנאָלאָגיע און געבען קהל האַביליטאַטאָיע באַדינונגס אין אַ צערטיפירט ווינאַרט באזירט אויף די באדערפענישן און ברירה פון דער מענטש. א.פ.ו.ד. וועט זוכן צו פּאַרזעצן די בייגיקייט און צושטעלן אנדערע וואָס לאָזן פֿאַר מער אינאָוויטיוו און אַפרופיק באַדינונגס אַפציעס דורך נאָך וויינער רעפּאַרמען.

א.פ.ו.ד. באַטראַכט וועגן צו פּאַרפּאַשעטערן פּראַצעסן און פּאַרבעסערן די סיסטעם פייעקייט צו פּאַרשלאָגן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס געלעגענהייטן פֿאַר קהל אינטאַגראַציע און אַנטייל נעמען. דאס אַרבעט וועט פּרייאָראַטירן שטיצן וואָס פארלייכטערן זיך-אנפירונגען און פּאַרבעסערן געזעלשאַפטלעך סיבות פון געזונט. מיר וועלן אויך פּרוווען צו צושטעלן מער צוטריט צו באַשעפטיקונג פּראָגראַמען, פּאַרבעסערן ערטער פון .

א.פ.ו.ד. קוקט אַפּ די פּאַטענציעל צו ארייננעמען רעזולטאַט-באזירט צאָלונג מאָדעלן אין באַשעפטיקונג באַדינונגס און צו שענקן טאָג פּראָגראַם זאָרג געבערס צו צושטעלן אַ המשך פון טאָג דינסט אַפציעס אַריינגערעכנט פּרי-וואַקאַטיאָנאַל און קאַריערע פּלאַנירונג באַדינונגען. א.פ.ו.ד. וועט אויספארשן קורס ענדערונגען צו אונטערשיידן צווישן פּלאַץ-באזירט און ווייט דינסט, פּאַררעסערן אויסבילדונג פֿאַר טאָג האַביליטאַטאָיע פּערסאָנעל צו העלפן מענטשן דערגרייכן גרעסער זעלבסטשטענדיקייט, און פּאַרזעצן צו אויבשולן זאָרגן פארוואלטערס וועגן באַשעפטיקונג און וואַוקיישאַנאַל באַדינונגס אַז זיי קענען באַטראַכטן באַשעפטיקונג ווי דער ערשטער אַפציע פֿאַר באַדינונגס פֿאַר מענטשן וואָס ווילן אַרבעטן

די א.פ.ו.ד. אַדמיניסטראַטיווע רעפּאַרמען פּאַקוסן אויך אויף די המשך פון צוטריטלעך, ניט טייער ערטער פון ווינאַרט שטיצט און רעזידענטשאַל באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס. די מיטלען אַרייננעמען פּאַרשטאַרקונג אינערלעך אַפּשאַצונג פּראַצעסן, פארבעסערן שטיצט פֿאַר מענטשן אין קריזיס, און מאַקסאָמיזען צערטיפירט רעזידענטשאַל

אויבעט, א.פ.וו.ד.ד. וועט פירן עטלעכע אָפּשאַצונגען פון עטלעכע פון אונדזער מערסט גענוצט באדינונגס מאָדעלן ווי זאָרגן קאָואָרדאַנאַציע און זיך-אַנפירן צו טרעפן די בקשות פון שותפים, אידענטיפיצירן געלעגענהייטן פֿאַר פֿאַרבעסערונג, פארגרינגערן פראצעסן, און בעסער פֿאַרשטיין די לאַנג-טערמין אויסהאַלטענקייט פון די מאָדעלן. צום סוף, א.פ.וו.ד.ד. פֿלאַנירט צו אידענטיפיצירן און נוצן רעסורסן וואָס וועט

לאַזן אונדזער אָגענטור און נישט-פאר-פראָפיט פאַרזארגערס צו אנפאנגען ניִי דינסט צוגאַנגען ווייטער פון וואָס אונדזער קראַנט איין-מאָל ארפא פינאַנצירט פראיעקטן שטיצן. דעם סאָרט פון אינוועסטירן אין כידעש וועט מיטטיילן שטענדיק פּאָליטיק, פינאַנצין און ווייווער באשלאסען, געבן אונדזער סיסטעם צו פאַרזעצן צו אנווענדען צו די אומבייטן באדערפענישן פון די מענטשן מיר דינען פֿאַר צענדליקער יארן צו קומען.

ציל 2 אָביעקטיוון	דערווארטן רעזולטאַטן
שטיצט און באַדינונגען	אויסברייטערן ברירה און זעלבסטשטענדיקייַט פֿאַר רבעסערט זיך-פירן מאדעל בעסער צוטריט צו זינענדיק באשעפטיקונג און טאָג אַ קטוויטעטן פֿאַר רבעסערט המשך פון ווינאַרט שטיצט און רעזידענטשאַל באַדינונגען
רעגולאַטאָרי און פּאָליטיק ענדערונגען	מאָדאַפּיצירט און מער פשוט פראצעסן מער רעגולאַטאָרי בייגיקייט פֿאַרבעסערט קוואַליטעט פאַרוואַלטונג פֿאַרבעסערט געזונט יוישער און צוטריט
פֿאַרשונג און כידעש	מער לערנען און וויסן פון הנהגות און באדינונגס וואס האבן שטארק פוטענציאל פֿאַרבעסערט יחיד און סיסטעם רעזולטאַטן געשטארקט און מער כידעשדיק שטיצן



## פֿאַרבעסערן אונדזער מענטש-צענטערעד שטיצן און באַדינונגס

פֿאַרבעסערן באַדינונגס איבער די לעבן דורך מאַכן זיכער אַז שטיצונג זענען האַליסטיש, באדערפענישן-באזירט, גלייך און מענטש-צענטערד.

צו העלפן ווענדן זיך צו דעם באַדערפעניש, א.פ.ו.ו.ד.ד. איבערארבעט זיין רעזידענטשאַל האַביליטאַטאַציע קורס-באַשטעטיקן מעטאָדאָלאָגיע. דורך רעפּאַרמען די קראַנט קורס מעטאָדאָלאָגיע צו צושטעלן אַ רעגיאָנאַל אָפּצאָל, צוגעפּאַסט דורך די שוועריקייט מדרגה פון דער מענטש געדינט, א.פ.ו.ו.ד.ד. וועט בעסער שטיצן ניט-פאר-

פראַפּאַט פּאַרזאָרגערס צו דינען מענטשן מיט קאָמפּליצירט באדערפענישן. פונקט אַזוי, א.פ.ו.ו.ד.ד. שטאַט אָפּעראַטיאָנס (אָפּערירונג) זוכט נייע וועגן צו דינען מענטשן וואָס דערוויל באַקומען אינטענסיווע שטיצן און דאַרפן מיטנדיק איבערגאַנג רעזידענטשאַל שטיצט איידער רוקן צו אַ לאַנג-טערמין רעזידענטשאַל סוויווע. דורך בויען די נייע מאָדעלן, א.פ.ו.ו.ד.ד. וועט זיין בעסער טרעפן די אינטענסיווע פירונג שטיצן וואס מענטשן דאַרף ביי סטעיט-געפירט גרופע היימען.

דערצו, צו ווענדן זיך צו די מיט קאָמפּליצירט באדערפענישן וואָס האָבן אַ קריזיס, א.פ.ו.ו.ד.ד. האט אנגעהייבן קריזיס באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אינטעלעקטואַל און / אָדער אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס (קסידד) נאָך די נאַציאָנאַלע דערקענט סיסטעמיק, טעראַפּיוטיש, אַססעסמענט, רעסורסן און באַהאַנדלונג (סטארט) מאָדעל. די אַגענטור אויבעט בויען טעכניש שטיצן קאלעקטיוון וואָס וועט אַרוישעלפן פּאַרזאָרגערס אַגענטורן ווען זיי דינען מענטשן מיט קאָמפּליצירט באדערפענישן.

לעסאַף, א.פ.ו.ו.ד.ד. אנערקענט אַז מענטשן מיט דיסאַביליטעטס פון קולטור און שפראך פארשיינדיק משפחות און קהילות אָפט האבן נאָך מניעות צו צוטריט צו שטיצן און באַדינונגען. דעריבער, די אַגענטור פרייאַראַטירט אינשאַטיוון וואָס וועט רוקן די סיסטעם צו מער גלייך צוטריט צו באַדינונגס און געבען

א.פ.ו.ו.ד.ד. וועט פּאַרזעצן צו ווענדן זיך צו די ריסן אין באַדינונגס און פּאַרזיכערן אַז שטיצן זענען פּאַראַיינציקט האַליסטיש, מענטש-צענטערד און פּאַקוסן אויף די באדערפענישן פון די יחיד.

לעצטע דאַטע ווייזט אַ וואָס אין די נומער פון קינדער זוכן אַנטוויקלונג דיסאַביליטי און ווייזט באַדינונגס אין ניו יארק סטעיט. צו אנווענדען צו דעם גאַנג, די סטראַטעגיש פּלאַן פון א.פ.ו.ו.ד.ד. איז מדגיש אַקטיוויטעטן די אַגענטור פירט צו אונטערזוכן די סאַרטן פון הקסב ווייזט באַדינונגס וואס קינדער און יוגנט נוצן. דאָס איז כולל אַן אפשאצונג צו העלפן פּאַרזיכערן אַז באַדינונגס זענען ווירקעוודיק קאָואָרדאַנירט מיט אנדערע רעסורסן, געמאַכט און איבערגעגעבן אין אַ וועג וואָס טרעפן די באדערפענישן פון יוגנט און משפחות, און נעמט אין חשבון די לאַנג טערמין באדערפענישן און אויסהאַלטענדיקייט פון אונדזער סיסטעם. דערצו, א.פ.ו.ו.ד.ד. אַרבעט מיט די אָפּיס פון מענטשאַל געזונט (אמה), דער אָפּיס פון קינדער און פּאַמעליע סערוויסיס (באַדינונגס) (אקפס), די דעפּאַרטמענט פון געזונט (דאה) און היגע קאָונטיס צו פּאַרברייטערט די פּאַראַנענדיקייט פון קריזיס באַדינונגען, ספּעציעל מולטי-דיסאַפּלאַנערי אינ-פּאַציענט יוניץ, און איבערגאַנג פּראָגראַמען פֿאַר קינדער .

א.פ.ו.ו.ד.ד. באדינט אויך דערוואַקסענער מיט פּאַרשידן באדערפענישן, אַריינגערעכנט די וואס האָבן קאָמפּליצירט מעדיציניש פּאַדערונגען, דאַרפן מער הנהגה שטיצט, און וואָס קען האָבן אַ צווייענדיק אַדוואַקאַטן, קליניסיאַנס און אַדמיניסטראַטאָרן דערקענען אַז מיר דאַרפן נייע און בעסער וועגן צו קאָואָרדאַנאַטירן זאָרגן פֿאַר מענטשן מיט קאָמפּליצירט און שווערע פירונג שטיצן באדערפענישן.

איניציאטיוו, און אריינפירען אַ פעדעראלע פינאַנצירט, צוויי-יאָר שענקען פון די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס פּלאַנירונג קאָנסיל (דדפק) וואָס קאַמזענטרירט אויף פֿאַרבעסערן יוישער און צוטריט צו די באדינונגס סיסטעם פֿאַר כינעזיש אמעריקאנער און שפּאַניש רעדן קהילות. ענלעך, א.פ.וו.ד.ד. וועט אינוועסטירן געלט פֿאַר נישט-פאר-פּראָפיט באדינונגס זאָרג געבערס, לאקאלע רעגירונג אויטאריטעטן, און אינסטיטוציעס פון העכערע בילדונג צו העכערן יוישער, פארשינדיקייט, און ארייננעמענדיקייט אין די באדינונגס סיסטעם. מיר מיינען פֿאַר די פּראָגראַם רעפארמען און נישטאַטיוון צו פּאַרגרעסערן צוטריט צו באדינונגס פֿאַר קהילות וואס באקומען וויניקער באדינונגס און היסטאָריש מאַרגינאַל באַפעלקערונג.

מענטש-צענטערד, שפּראַך און קולטור קאָמפּעטענט שטיצט אין די קומענדיק פינף יאר. צו טאָן דאָס, א.פ.וו.ד.ד. האט געגרינדעט אַ באַזונדער אַפיס פון פארשינדיקייט, יוישער און ארייננעמענדיק (דעי) און האט לעצטנס ריקרוטירט אַ בויפט פארשינדיקייט אַפיציר צו פירן אַרגאַנאַזאַציע ענדערונגען דורך אַ דורכקוק פון קראַנט א.פ.וו.ד.ד. פּאָליטיק, ווערקפּאַרס, און יוישער פירונגען.

די אַגענטור גייט אויך ממשיך זיין אַקטיוויטעטן ווי אַנטייל נעמען אין די פעדעראלע פינאַנצירט נאַשאַנאַל קאַמיוניטי אוו פּראַקטיס (קהילה פון פירונגען) (קאפ) אויף קולטור און שפּראַך קאָמפּאַטינס, שטיצן די ראַמירעז דשזון אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס נאַוויגאַטאָר איניציאטיוו, און אריינפירען אַ פעדעראלע פינאַנצירט,

ציל 2 אַביעקטיוון	דערווארטן רעזולטאַטן
<p>קינדער, יוגנט און יונג דערוואַקסענער</p>	<p>גרעסער וויסן פון דינסט באדערפענישן פון יוגנט פאַרבעסערט דינסט קאָואָרדאַנאַציע און פּלאַן פֿאַר קינדער פארברייטערט קינדער קריזיס באדינונגס</p>
<p>קאָמפּליצירט באדערפענישן</p>	<p>פאַרבעסערט קאָפּאַציטעט צו דינען מענטשן מיט קאָמפּליצירט באדערפענישן פאַרבעסערט אינטענסיווע פירונג באדינונגס גרעסער צוטריט צו קריזיס באדינונגען</p>
<p>קולטור און עטניש פאַרשידן קהילות</p>	<p>גרעסער צוטריט צו א.פ.וו.ד.ד. באדינונגס פֿאַר מאַרגאַנאַל קהילות פאַרבעסערט קאָפּאַציטעט פון א.פ.וו.ד.ד. און שפּייזער אַגענטורן צו שטיצן מענטשן פון פאַרשידן הינטערגרונטן מער צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע און שטיצט</p>

# פֿאַרבעסערען דורכזעיקייט

א.פ.ו.ד.ד. וועט נוצן אונדזער פלאַנירונג פראָצעס צו פאַרזעצן צו איבערגעבן צו שותפים, פירן פאָליטיק און אַלאַקירונג באשלאסען. ווי מיר אריינפירן דעם סטראטיגיש פלאַן, מיר וועלן צושטעלן פראָגרעס דערהיינטיקונגען צו שותפים, אַריינגערעכנט די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס אַדוויסאָרי (עצה) קאָנסיל (דדאק), גאָווערנאַרס אָפּיס און ניו יארק סטעיט לעגיסלאַ טורע.

דערהיינטיקונגען וועט זיין צוגעשטעלט קעסיידער דורך פונדריסנדיק קאָמוניקאַציע (וועבזייטל, שותפים באגעגענישן, אאז"וו), און אין אַ עפנטלעך שותפותדיק יערלעך באַ ריכט. א.פ.ו.ד.ד. וועט אויך אַיינטיילן אינפֿאַרמאַציע וועגן הויפט אַקטיוויטעטן, פראיעקטן און ינישאַטיוון וואָס העלפֿן די אַגענטור צו דערגרייכן זיין גרעסערע צילן און אַביעקטיוון. אין דערצו, מיר וועלן אַפשאַצן די צילן און אַביעקטיוון פון דעם פלאַן יערלעך צו מאַכן זיכער אַז זיי אַיינרייען זיך מיט די פרייאַראַטעטן פון שותפים און די באדערפענישן פון די סיסטעם. מיר קוקן אין דעם פלאַן ווי אַ לעבעדיק דאָקומענט וואָס קען זיין אַמענדירט ווי פרייאַראַטעטן רוק און נייע באדערפענישן אויפשטיין.

## אפשאצונג און איבערגעבן

א.פ.ו.ד.ד. איז באגאנגען צו נוצן דאָטן צו מעסטן און פֿאַרבעסערן אונדזער סיסטעם. מיר וועלן קוקן און קעסיידער אַפשאַצן פראָגרעס אויף די אינישאַטיוון און אַקטיוויטעטן אַריינגערעכנט אין די אַ גענטור 2023-2022 סטראַטעגיש פלאַן צו באַשליסן אויב צילן און אַביעקטיוון זענען דערגרייכט. פֿאַר די ערשטע יאָרן פון דעם פלאַן, מיר וועלן נוצן די איצטעגער דאָטן (למשל, נקי, מעדיקאָיד נוצן, ערטער פון ווינאַרט און באַשעפטיקונג טענדענצן, און אנדערע) צו מעסטן פראָגרעס.

פילע פראיעקטן און אינישאַטיוון וואס טרעפן בעשאַס די סטראַטיגיש פלאַן צייט, אַרייננעמען יענע וואָס זענען אַדמיניסטריט ווי אַ טייל פון פארבעסערט געלט אונטער ארפא און דורך אנדערע כידעשדיק אויסגעבונג. צו אַפשאַצן די פראַל פון די ספּעציפיש געלעגענהייטן אויף אונדזער סטראַטיגיש צילן, א.פ.ו.ד.ד. קאָנטראַקטאָרס וועט מעסטן און רעפֿאָרטירן פראָגרעס אויף צי די שענקען רעזולטאטן און הויפט מיילשטיין האָבן שוין דערגרייכט. א.פ.ו.ד.ד. וועט אויך בעטן זיין קאָנטראַקטאָרס צו אידענטיפיצירן מניעות צו דערגרייכן איידענטיפירט צילן און פירונגען מיט גוט פוטעציאל. אין עטלעכע קאָסעס, א.פ.ו.ד.ד. וועט קאָנטראַקטן מיט דרויסנדיק אַפשאַצערס צו אונטערזוכן די פראַל וואָס פֿאַרשידענע פראיעקטן און פראַגראַמען האָבן פֿאַר די געדינט.

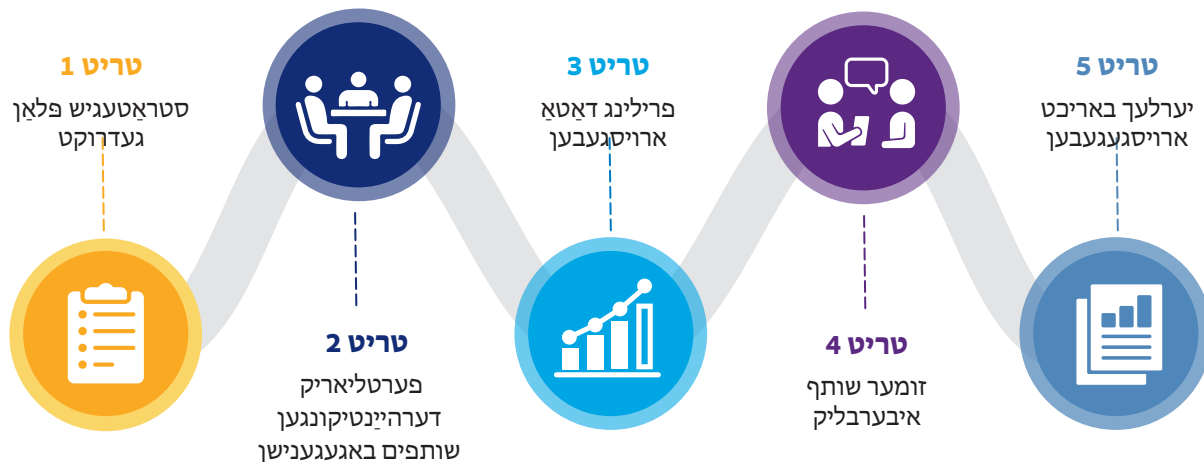
אַפּ דער זעלביקער צייט, מיר וועלן שאַפֿן נייע מכשירים צו אידענטיפיצירן פרויעקט-ספּעציפיש רעזולטאטן, פארבעסערן אונדזער סיסטעמען, שטיצן פעדעראלע קוואַליטעט ווארטונגען און פארשטארקן אונדזער טעכנאָלאָגיע געבויען. דאָס איז כולל פארברייטערטונג אונדזער נוצן פון נקי דאָטן און אַרייננעמען די נייע באפרייט צענטערן פֿאַר מעדיקער און מעדיקאָיד באַדינונגס (צמס) פֿאַרשטעלונג מיטלען אין אונדזער קוואַליטעט פֿאַרוואַלטונג פראַצעסן דורך בויען אַן א.פ.ו.ד.ד. קוואַליטעט סטראַטעגיע. די אינוועסטירונג וועט לאָזן א.פ.ו.ד.ד., אין שפּעטער יאָרן פון דעם פלאַן, צו זאַמלען און פונאַנדערקלייבן דאָטן שייכות צו פערזענלעך רעזולטאטן, געזעלשאַפטלעך סיבות פון געזונט און קוואַליטעט פון לעבן מיטלען, און צו באַווייזן ווי באַדינונגס קען זיין פֿאַרבעסערט ווען זיי זענען באזירט מער אויף אַ מענטש'ס אמתע באדערפענישן.

# פארבעסערן דורכזעיקייט

אונדזער לעצטגילטעק ציל איז צו האָבן ביידע קוואַנטיטאַטיווע און קוואַליטאַטיווע דאַטן מעסטונגען ביי די באַניצער, פּראָגראַם, פּרויעקט און סיסטעם מדרגות צו קעסיידער מעסטן די קוואַליטעט פון שטיצן, מענטשן'ס צופרידנקייט מיט אונדזער באַדינונגס, און פּאַרויסזאָגן צוקונפֿט טענדענצן.

אין דער דערווייל, א.פ.וו.ד.ד. וועט פּאַרזעצן צו נוצן איצטעקער מעדיקאיד נוצן דאַטן, פאראן שטאַט און פעדעראלע דאַטן סכומען, קאָנטי דאַטן, קוואַליטאַטיווע אינפֿאַרמאַציע געזאַמלט גלייך פון די מענטשן מיר דינען, משפחות, פּאַרזארגערס און אנדערע, און אַ יערלעך שופּף איבערבליק צו צושטעלן שטענדיק באַמערקונגען אויף אונדזער פּראָגרעס און לערנען וועגען נויטיק ענדערן פון אונדז.

## אפשאונג און איבערגעבען



## שטענדיק שותפים באַשטעלונג

א.פ.וו.ד.ד. איז אינוועסטירט אין די שטענדיק באַשטעלונג פון אונדזער שותפים אין אונדזער פּלאַנירונג פּראָצעס. מיר ווילן מאַכן זיכער אַז די אינפֿאַרמאַציע וואָס מיר טיילן איז וויכטיק און אַז אונדזער אַגענטור האלט צו זיין פּאַרטראַכט און כּוונדיק ווען הערן פון שותפים אין אידענטיפיצירן בילכערקייט דאַטן פונקטן, הצלחות און געביטן וואו מיר דאַרפֿן פּאַרבעסערן. דעריבער, א.פ.וו.ד.ד. פירערשאַפט וועט פּאַרזעצן צו מאַכן ווערקגרוּפּס, באַלעבאַס קאמיטעטן וואָס לאָזן שותפים צו מיטטיילן אונדז וועגן אונדזער פּראָגרעס און אַנטייל נעמען אין שותפים אַראַגאַניזירט שמועסן.





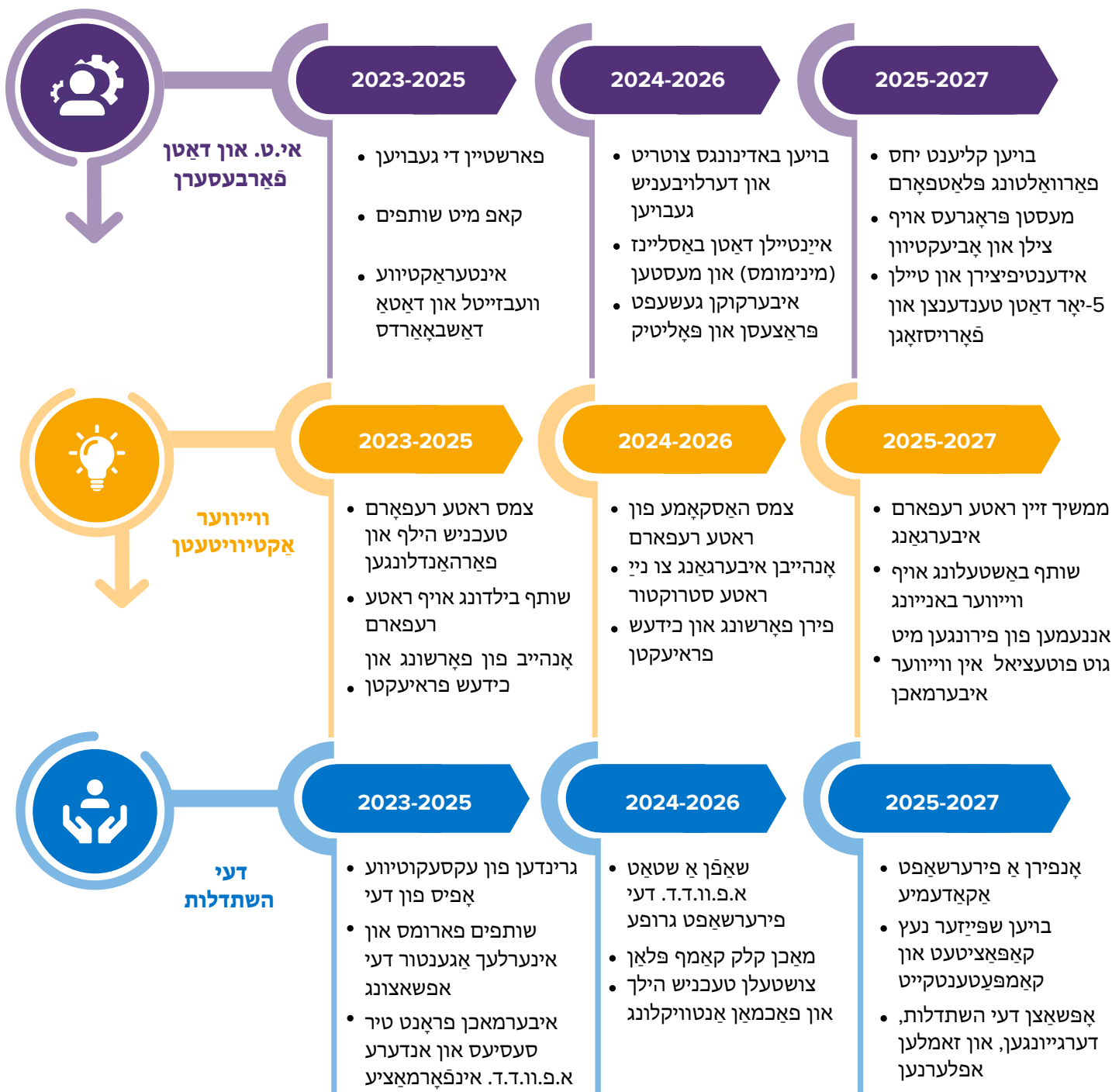


# סטראטעגיש פלאן

באזירט אויף די געצייכנט צילן און אָביעקטיוון,  
א.פ.ו.ד.ד. לייגט די פאלגענדע אַקטיוויטעטן און  
אינישיאַטיוון ווי אַ טייל פון אונדזער סטראַטעגיש  
פלאַן פֿאַר 2023-2027.

# סטראטיגיש פלאן וועג וויזער

די פלאן פון א.פ.ו.ו.ד. שטרעבט צו ווענדען צו די אומבייטן באדערפענישן פון די וואָס מיר דינען און פֿאַרבעסערן די דערפֿאַרונג וואָס מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילאַטיס און זייער פֿאַמיליעס האָבן אין אונדזער סיסטעם און זייער לעבן. צו זיין געראַטן, מיר פרייאַראַטירן פֿאַרשטאַרקונג אונדזער ווערקפֿאַרס, טעכנאָלאָגיע און איבער-סיסטעמן מיטאַרבעט ווי ציל 1, צוזאַמען מיט אפשאצונג און מאָדיפיקירן אונדזער פּאָליטיק און באַדינונגס אין ציל 2. מיר גלויבן אַז די השתדלות זענען הויפט בנין יסודות צו אונדזער מערסט וויכטיק ציל פון איבערמאַכן אונדזער סיסטעם צו מאַכן זיכער אַז שטיצען זענען האַליסטיש, דאַרף-באזירט, גלייך און מענטש-צענטערד אין ציל 3.





## פארשטארקן אונדזער ווערקפאָרס, טעכנאָלאָגיע און מיטאַרבעט שטייגן די געבויען פון די באַדינונגס סיסטעם דורך אינוועסטירונג אין די ווערקפאָרס, דערהיינטיקן דאָטן טעכנאָלאָגיע און פאַרבעסערן באַ שלוס-מאכן דורך מיטאַרבעט.

מערסט קריטיש טעמא צו ווענדן זיך צו צו בעסער שטיצן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות.

מיר באַשטעטיקן אַז דירעקט שטיצן און זארג פראַפעסיאָנעלן זענען די רוקנביין פון אונדזער דינסט סיסטעם, און אונדזער פייעקייט צו דערגרייכן אונדזער 5-יאָר סטראַטיגיש פלאַן צילן און אָביעקטיוון איז אפהענגיק אויף אַ שטאַרק ווערקפאָרס. מיר אויך וויסן פאַרזארגערס דאַרפֿן גענוג פערסאָנעל צו זיין געראָטן אין שטיצן מענטשן, וואָס איז אפהענגיק אויף זיי האבן די ריכטיק מדרגה פון געלט און רעסורסן.

דעריבער, אין מיטאַרבעט מיט די הוקל אַדמיניסטראַציע און ארבעטן נאענט מיטפאַרזארגערס און אָנגעשטעלטער פארשטייערס, א.פ.ו.ד.ד. פירט אריין אַ מולטי-צוויי מי צו בויען און אאונטערהאַלטן אַ געזונט און פארשיינדיק ווערקפאָרס. אין די קורץ-טערמין, מיר האָבן געמאכט באַטייטיק נייַ אינוועסטירונג צו פרובירן צו סטאַבאַליזירן ווערקפאָרס. איבער די לאַנג-טערמין, מיר וועלן אריינפירן נאָך סטראַטעגיעס צו פאַרשטאַרקן די ראַקרוטירן און האלטונג פון דספ אין די שטאַט און פרייוויליק סיסטעמען.

### אינוועסטירונג אין די דירעקט שטיצן ווערקפאָרס

א.פ.ו.ד.ד. האט געגיבן איבער 76% פון אונדזער ארפא געלט צו סטאַבאַליזירן אונדזער ווערקפאָרס, לאזן אונדז צו מאַכן באַלדיק און באַטייטיק אינוועסטירונג פון \$1.5 ביליאָן אין אונדזער דירעקט זאָרג ווערקפאָרס.

די נייע שטאַט בודזשעט האט צוגעשטעלט בערערן \$466 מיליאָן אין מעדיקאַיד און שטאַט געלט צו העלפֿן אונדזער פרייוויליק פאַרזארגערס ווענדן זיך צו קריטיש

צו טאַקע טרעפן די מיסיע פון העלפֿן מענטשן פירן אַ רייכער לעבן, מיר וועלן שטארקן און פאַרהיינטיקן די ווערקפאָרס פון די באַדינונגס סיסטעם, טעכנאָלאָגיע, אַדמיניסטראַטיווע פראַצעסן און דאָטן געבויען.

### אָביעקטיוו

## דירעקט שטיצן וואַרקפאָרס

פאַרבעסערן די ראַקרוטירן, האלטונג און קוואַליטעט פון די דירעקט שטיצן ווערקפאָרס.

### דערווארטן רעזולטאַטן

פארבעסערט האלטונג און ראַקרוטירן  
פארבעסערט קאמפּעטענטייט און פייעקייטן  
מער קאַריערע וועגן

די נויט פֿאַר דירעקט זאָרג ארבעטערס וואָס צושטעלן היים און קהל-באזירט באַדינונגס האט דערגרייכענט אַ קריזיס הויכקייט אַריבער די פּאַלק. אין ניו יאָרק, שטאַט און פרייוויליק פאַרזארגערס פאַרזעצן צו האנדלן באַטייטיק פערסאָנעל אויספעלן פארן אנגען פילע צו פאַרמאכן פראַגראַם אַדער רעדוצירן אַרבעט. דאָטאָ פון די נקי פערסאָנעל סטאַביליטי איבערבליק געוויזן אַ 35.6% אויסקער ראטע אין די פרייוויליק דספ ווערקפאָרס, אַ פריי אַרט ראטע פון 17.2% פֿאַר פול צייט שטעלעס, און אַ פריי אַרט ראטע פון 21.3% פֿאַר טייל-צייט שטעלעס אין 2020. קוביד-19 פארערגערט דעם שוין שווערע גאַנג, מיט באדינונגס פאַרזארגערס איבערגעבען אַ כראַניש שוועריקייט צו רעקרוטירן און האלטן דירעקט שטיצן פערסאָנעל. דאס איז אויסגעהאלטן מיט שותפים באַמערקונגען, אַריינגערעכנט קאָמוניקאַציע מיט אַרבעט פאַרוואַלטונג פירער און ארבעטערס, וואָס האָבן איידענטיציפירט האלטונג פון די דירעקט זאָרג ווערקפאָרס ווי די

# צילן

פון די דספ ווערקפארס און העכערן רעקרוטירונג און האלטונג דורך גרינדן אויסבילדונג און בילדונגרייז פראגראם מיט הויך שולן, העכער בילדונג אינסטיטוציעס, אנדערע שטאט אגענטורן, און רעגיאנאל ווערקפארס אורגאנאזאציעס. די מיטארבעטן וועט פירן צו דספ אויסבילדונג און קראדענטשאל געלעגענהייטן, דער אנטוויקלונג פון רעקרוטירונג און קאריערע וועגן, ניי פארקויפן קאמפיינען, פארבעסערט אננעמען און האלטונג פירונגען, און געוואקסן שטאט און פעדעראלע אדוואקאסי.

**ווערקפארס פראיעקטן און פראגראמען רעקרוטירן און האלטן אינישאטיוון**

סטעיטוידע רעקרוטירן און פארקויפן קאמפאניע  
נאדספ קראדענטשאלן  
הויך שולע דספ בילדונג און צרטיפיקאציע  
סוני שענקן  
בידעש שענקן  
אפשצונג דורך די אוניווערסיטעט פון מיננעסאטא

א.פ.ו.ד.ד. דערווייל ארבעט מיט הויך שולן, באקעס, די ניו יארק סטעיט בילדונג דעפארטמענט, און פראוויידער ארגאניזאציעס אריבער די שטאט צו שטיצן א ליניע פון פאטענציעל דספ אין די הויך שול מדרגה. שולע אדמיניסטראטארן וועט זיין שותפים מיט אונדז און אנדערע אונטערטעניק מומחים צו אנטוויקלען ראטע אינהאלט און רעסורסן וואס קוקן אויף עיקר קאמפאטענסן און מענטש-צענטערט פירונגען. אמאל געגרינדעט, באקעס פראגראמען און הויך שולן וועלן קענען אנווענדען צו אנטיייל נעמען אין די אריינציי פון די קעריקיאלאם אין פרי 2023.

אזוי אויך מיט שטיצע פון גאווערנאר הוקל, סוני און א.פ.ו.ד.ד. מיטארבעטן מיט עטלעכע פירלייגן

ארבעטן דריקונגען, אריינגערעכנט ריקרוטירן און האלטן ארבעטערס, דורך צושטעלן א 5.4% קאס-אוו (פון)-לעבן אויסגלייכן (קאלא) צו פארגרעסערן צוריק-צאל מדרגות פון נישט-פאר-פראפיט שפייזערן.

היפש אינוועסטירונג האבן אויך געווען געמאכט אין די שטאט ווערקפארס צו שטיצן אינטערעס אין שטעלעס אין א.פ.ו.ד.ד. זינט סעפטעמבער 2021, די שטאט האט אינוועסטירט איבער \$30 מיליאן צו פארגרעסערן לוי פאר אונדזער דירעקט זארגן ארבעטערס, נורסעס, פסיכאלאגן און מעדיציניש דאקטוירים, און ממשיך זיין צו צושטעלן פארבעסערט איבערשעהען פאר קריטיש דירעקט זארג און קליניש פערסאנעל, וואס איז אפגעשאצט צו זיין קימאט \$ 140 מיליאן.

ווערקפארס געלט אין די אפרא אויסגעבונג פלאן איז אויך כולל א הוספה, איין-צייט צאלונג צו שטיצן קראנט דספ און משפחה זארג פארזארגערס וואס געארבעט בעשאס די פאנדעמיק און בלייבן אנגעשטעלט אין אונדזער דינסט סיסטעם, מיט נאך א באנוס אויב דער ארבעטער איז גאר וואקסאנירט קעגן קוביד-19. באקאנט ווי די "העראפעס באצאלן" באנוס און וואקצין סטימולן באצאלונג, די אינוועסטיציעס זענען געמאכט פאר ארבעטער, אריינגערעכנט משפחה זארג געבערס, וואס זענען גלייך אנגענומען דורך א.פ.ו.ד.ד. הקבס ווייווער פארזארגערס און די וואס צושטעלן באדינונגס אין אונדזער זעלבסט-אנפירן פראגראם.

די איצטיקער בודזשעט גיט באנוסעס געלט אויך ביז צו \$3,000 פאר דירעקט שטיצן און קליניש פראפעסיאנעלן אין אונדזער שטאט-אגעפירט פראגראם און די פרייוויליק פארזארגערס דורך די נייט יארק סטעיט געזונט זארגן און גייסטיק היגיענע ארבעטער באנוס פראגראם.

באשאפן רעקרוטירונג און האלטונג פארענטפערונג אין צוגאב צו קורץ-טערמין אינוועסטירונג, אונדזער ארפא און שטאט אויסגעבונג פלענער ארייננעמען קייפל אינישאטיוון צו פארברייטערט רעקרוטירונג און האלטונג פון דספ אין די לאנג-טערמין. די פראיעקטן זענען געמאכט צו פארבעסערן די קאמפאטענטייט און פייעקייטן

מיר דערווארטן אַז די פארגרעסערן פון די סטאַנדערט קראַדענטשאַל וועט שטיצן האלטונג ראטעס, די קוואַליטעט פון באַדינונגס איבערגעגעבן, און די קאַמפּאַטינס-באזירט פייעקייטען פון די ווערקפּאַרס.

דערצו, צו צויען אַ שטאַרק דספ קאַנדידאַט בעקן, מיר וועלן ויספּאַרשן אנדערע וועגן צו העלפן פאַרזארגערס און פאַרזארגערס אַסאָסיאַציעס צו אריינפירן דאַטן-געטריבן סטראַטעגיעס פאַר ראַקרוטירונג. איינער אַזאַ געלעגנהייט איז שטיצן זיי צו אריינפירן אינאוייטיוו סטראַטעגיעס וואס וועט רעזולטאַטן אין פאסעטיווע, לאַנג-טערמין פראלן פאַר די ווערקפּאַרס.

די כללותדיק ציל פון די פראיעקטן איז צו צושטעלן אַ סטעיטווידע סטאַדאַרד אין דערצו צו אנדערע פאַכמאַן אַנטוויקלונג געלעגנהייטן און העכערן ראַקרוטירונג און האלטונג פון דספ. א.פ.ו.ו.ד. וועט אַנשטעלן אַ פריי אַפשאצער צו קוקן און אַפשאצן די עיפעקטיווקייט פון די אינישאַטיוון. מיר וועלן אַפשאצן די הצלחה פון די פראַגראַם דורך מעסטן תלמיד ענדיקן ראטעס, וויסן-דערגרייך מדריגות, אנשטעלונגענדערונגען, געפינען אַרבעט פערצענטן, און ראַקרוטירונג און האלטונג ראטעס, צווישן אנדערע דאַטן ווייזט. די אינפּאַרמאַציע און דאַטן געזאַמלט דורך דעם אפשאצונג וועט דעמאָלט זיין גענוצט צו מיטטיילן צוקונפֿט השתדלות אין די ראַקרוטירונג פון אַ קוואַליטעט ווערקפּאַרס.

## שטענדיק ווערקפּאַרס אַנטוויקלונג סטראַטעגיעס

פאסיק מיט די פרייאַראַטעטן פון גאווענאר הוקל און די פרייאַראַטעטן פון שותפים, מיר פאַרזעצן שטענדיק השתדלות און מיטאַרבעט מיט סוני, די ניו יאָרק סטעיט דיוויזשאַן פון וועטעראַן באַדינונגס (דווס), די ניו יאָרק סטעיט דעפּאַרטמענט פון לייבער (דאל), די רסווט, און אנדערע צו פארשטארקן די דירעקטע שטיצע ווערקפּאַרס און פארברייטערט ווערקפּאַרס אַנטוויקלונג פשותות וואָס פאַרגרעסערן די טאַלאַנט רערן-ליניע.

געמאַכט צו רעקרוטן, פארשטארקן, און אַנטוויקלען קאַריערע וועגען פאַר דספ. אין פרויעקט איז איבערגעגעבן צו שאַפן אַ ראַקרוטירונג שעטעך פאַר נייע דספ דורך פאַרשאַלן יינציק דספ אויסבילדונג געלעגנהייטן דורך די סוני עאס. דער פרויעקט וועט פאַרבינדן סטודענטן און שפייזער אַרגאַנאַזאַציעס מיט באַלדיק אַרבעט און פאַכמאַן אַנטוויקלונג געלעגנהייטן. צו ווייטער העכערן קאַריערע אין דירעקט שטיצן, מיר בויען פראַגראַמען פאַר דספ בילדונג אין קהל קאלידזשן.

מיר בויען און אריינפירען מכשירים און רעסורסן צו שטיצן אַ סטעיטווידע איניציאַטיוו וואס העלפט פאַרזארגערס אַגענטורן מיט ראַקרוטירונג און האלטונג פון דספ. דעם איניציאַטיוו וועט אַרייננעמען אַרגאַנאַזאַציע און זיך-אַפשאצונג פאַר פאַרזארגערס און טעכניש שטיצן אויף ווי צו אנהעבען און אאוונטערהאַלטן דספ ראַקרוטירונג און האלטונג אינישאַטיוון. ביי די ענד פון די שענקען, די רעגיאַנאַל סענטערס פאַר ווערקפּאַרס טראַנספּאַרמאַציע (רסווט) וועט אונטערהאַלטן די מכשירים און רעסורסן וואס זיינען אַנטוויינקלט

דעם אונטערנעמונגען וועט זיין אין שותפות מיט אַ שטאַטווידע דספ פאַרקויפן קאַמפּאַניע צו שטיצן ראַקרוטירונג אין די א.פ.ו.ו.ד. שטאַט ארבעטן און פרייוויליק זאָרג געבערס. די קאַמפּאַניע וועט ניצן מאַרק פאַרשונג און אויבגעפראָווט מעטהאָדן צו געפינען קאַנדידאַטן און בכלל פאַרבעסערן ראַקרוטירונג.

אן אנדער אונטערנעמונגען איז פאראן צו פראַפעשאַנאַליזירן און פאַרבעסערן די קאַפּאַציטעט פון די דספ ווערקפּאַרס וועט מוטיקן באדינונגס פאַרזארגערס סטעיטווידע צו אַנטייל נעמען אין די צערטיפיקאַציע פראַגראַם פון די נאַשאַנאַל אַליאַנסע פאַר דירעקט שטיצן פראַפעסיאָנעלן נאדספ. א.פ.ו.ו.ד. קאַנטראַקט מיט נאדספ צו צושטעלן איבער 2,000 דספ צוטריט צו זייער קראַדענטשאַל פראַגראַם באקאנט ווי די עי-באַדגע אַקאַדעמי. די וואָס אַנטייל נעמען אין דער פראַגראַם וועט זיין פאסיק פאַר רייען באַנוסן פאַר יעדער צערטיפיקעט געענדיקט.

אין 2021, מיר באנייט אונדזער שוטפעס העסקעם מיט סוני עמפייר סטעיט קאלעדזש צו פֿאַרבעסערן ראַקרוטירונג געלעגענהייטן, פארשטארקן אַ קאַריערע וועג, און העכערן אַ נגעשטעלטער האלטונג. די שוטפעס גיט די א.פ.וו.ד.ד. ווערקפֿאַרס מיט צוטריט צו אַ וויסנשאַפט און איז מוחל די אַריענטירונג אַפּצאַל. עס אויך גיט צוטריט צו פּריערדיק לערנען פון סוני עמפייר סטעיט קאלעדזש אַסעססמענט פּראָגראַם, וואָס שענקט קאַלעגע קרעדיט פֿאַר פּאַראַנגענהייט אויסבילדונג און איבערלעבן. אין דערצו, מיר מיטאַרבעטן מיט סוני עמפייר סטעיט קאלעדזש צו צוטריט פּאַכמאַן לערנען אַפּשאַצונגען (פּלאַ) קרעדיט, באַזירט אויף די ענד פון שטאַט-פּאַרלאַנגט ווערקפֿאַרס בילדונגען און אַפּשאַצונגען און אנדערע צערטפיקאַציעס וואָס וועט זיין צוטריטלעך צו אלעדספ אין ניו יאָרק סטעיט.<sup>א</sup>

מיר בלייבן אַקטיוו אין אַ שוטפעס מיט די רסווט צו שטיצן פֿאַרשטאַרקונג פּראַפעשאַנאַליזאַם בשעת בויען די קאַפּאַציטעט פון די דירעקט שטיצן ווערקפֿאַרס. הערן פון מיט מער ווי 96% פון דספ באשעפטיקערס אין ניו יאָרק, די רסווט האט געהאלטען מער ווי 100 פּאַסירונגען אין 2021, פריי פֿאַר ניו יאָרק סטעיט פּאַרזאַרגערס און אַנגעשטעלטע. אין דעם זעלבן יאָר, זייער וועבזייטל באַזוכערס איז געווען מער ווי 98,500 מיט איבער 1,200 קוקן פון רסווט ווידיאס. שטענדיק פּראַיעקטן, ווי אַ טייל פון דעם שטענדיק איניציאַטיוו, אַרייַנגעמען סטעיטווידע וואַרשטאַטן, זיך-אַדוואַקאַטי באַגעגענישן, דספ און פּראָנט-ליניע סופּעררווייזער (פּלס) קאַנפּערענצן, רעגולער אויסבילדונג, אויסבילדונג אַפּשאַצונגען דורך סוני אַלבאַני און שפּייזער טעכניש הילף. די הצלחה פון דעם מאָדעל איז געווען דערקענט אין 2021, מיט די רסווט באַקומען די נאַציאָנאַלע אנערקענט "רוקן בערג" אַוואָרד פֿאַר זייער מצליח ווערקפֿאַרס אַנטוויקלונג איניציאַטיוו און סטעיטווידע השתדלות ברענגען צו פּאַרבעסערט קוואַליטעט פון שטיצט פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס.

א.פ.וו.ד.ד. איז אויך ממשיך זיין אונדזער שוטפעס מיט די ניו יאָרק סטעיט דווס צו באַקומען האַסקאַמע פון ספּעציפיש אויסבילדונג טיטלען אַזאַ ווי דירעקט שטיצן אַססיסטאַנט און אַנטוויקלונג אַססיסטאַנט טרייני פֿאַר די ג'.אי. ביל וועטעראַנס טראַינינג און אַפּרענטישיפּ פּראָגראַם. וועטעראַנס וואָס פּאַרבינדן אונדזער ווערקפֿאַרס אין איינער פון די טיטלען, און וואס טרעפן ראַוידיקייט פּאַדערונגען, קענען באַקומען אַ שטייער-פריי כוידעשלעך פענסיע פון די פעדעראַלע רעגירונג פֿאַר די געדויער פון זייער טריינישיפּ. דערצו, א.פ.וו.ד.ד. און די דווס ויספּאַרשן אנדערע טיטלען וואָס קען זיין אַרייַנגערעכנט אין די הירינג הערץ עס איניציאַטיוו.

ענלעך, מיר האָבן אַ שטענדיק שייכות מיט די דאל און רעגיאָנאַל איין סטאַפּ קאַריערע סענטערס צו פּאַרגרעסערן די דירעקט שטיצן קאַנדידאַט בעקן. צו פֿאַרבעסערן ראַקרוטירונג, מיר וועלן פּאַרזעצן אונדזער מיטאַרבעט מיט דאל צו זיין אַ שותף מיט אנדערע מענטש דינסט אַגענטורן אויף דער אַ נטוויקלונג פון אַ איבער-סיסטעמס, מענטש באַדינונגס ראַקרוטירונג קאַמפּיין.

דערפאַר, מיר פּאַרזעצן צו אַדוואַקאַט פֿאַר אַ באַזונדער פעדעראַלע סטאַנדאַרד אַקיאַפּיישאַנאַל קלאַסאַפּאַקיישאַן (אַקאַפּיישאַנאַל קאָד) פֿאַר דספ דורך די פעדעראַלע ביוראָו פון לייבער סטאַטיסטיקס (בלס), מיט די גיידאַנס און שטיצן פון דאל, און אין מיטאַרבעט מיט נאַציאָנאַלע און שטאַט שותפים. ארייַנציי פון אַ דספ אַקיאַפּיישאַנאַל קאָד וואַלט לאַזן פֿאַר פּאַרבעסערט דאַטן זאַמלונג, פּאַרשונג און פּאַליטיק באַשלאַסען ביחס צו די דירעקט שטיצן ווערקפֿאַרס.

### **פֿאַרשטאַרקן אַ אויסהאַלטענדיק שטאַט ווערקפֿאַרס**

א.פ.וו.ד.ד. אינוועסטירן היפש מי אין פֿאַרשטאַרקונג אונדזער דירעקט שטיצן ווערקפֿאַרס.<sup>ב</sup> אין דערצו צו די פריער באַמערקט באַנוס און העכיר געצאַלט, מיר זענען געבען רעסורסן צו ראַקרוטירונג קאַמפּיין, דערהיינטיקן טעכנאָלאָגיע און מאַכן פּראַצעסן גרינגער צו נוצן.

### דאָטאַ צוטריט און טעכנאָלאָגיע

ינוועסטירן אין טעכנאָלאָגיע וואָס גיט מער באצייטיק אינפֿאָרמאַציע און פאָרגרעסערט פֿאַראַנענקייט פֿון דאָטן.

#### רעזולטאַטן דערוואַרטן

דערהיינטיקט דיגיטאַל טעכנאָלאָגיע  
בעסער צוטריט צו דאָטן  
גרינגער פֿראַצעסן

אַ הויפט בילכערקייט פֿאַר א.פ.ו.ד.ט. אין די ווייטער פינף יאָר איז באַגעגעניש די בקשה פֿון אונדזער שותפים צו פֿאַרגרעסערן די דורכזעיקייט פֿון אונדזער אַגענטור.

צו טאָן דאָס, אין די ערשטע יאָרן פֿון דעם פֿלאַן, מיר איבערגעבען צייט און רעסורסן צו רוקן ווייטער אונדזער טעכנאָלאָגיע און פֿאַרבעסערן אונדזער דאָטן זאַמלונג מעטהאָדן. די פֿאַרבעסערונג צו אונדזער געבויען וועט געבן אונדז צו מעסטן און איינטיילן אַגענטור פֿראַגרעס.

### אינטערגאַציע פֿון דיגיטאַל טעכנאָלאָגיע

ניצן ביידע ארפּא געלט און \$20 מיליאָן אין קריטישע אינוועסטיציעס דורך גאווערנאר הוקל דעם פינאַנציעל יאָר, מיר וועלן אונטערנעמען אַ דיגיטאַל טראַנספֿאָרמאַציע. א הויפט פּאַקוס פֿון דעם איניציאַטיוו וועט זיין אַן איבערגאַנג פֿון מאַנואַל און פּאַפּיר באזירט ארבעט צו מער אויטאָמאַטציע סיסטעמען. ווי אַ טייל פֿון דעם אַרבעט, מיר וועלן פֿאַרבעסערן אונדזער ראַוידיקייט און פֿראַגראַם פֿאַרוואַלטונג א.י.ט. אַפּלאַקאַציעס, שטייגן אונדזער געזונט אינפֿאָרמאַציע טעכנאָלאָגיע געבויען, ראַפינירן די סיסטעמען געניצט פֿאַר דינסט דערלויבעניש, און אַנטוויקלען

ענלעך צו די סטעיטווידע פֿאַרקויף קאַמפּאַניע וואָס וועט פּאַסירן, א.פ.ו.ד.ט. גיט געלט צו רעקלאַמעריי פֿאַר שטאַט שטעלעס דורך היגע רעקלאַמעריי, פֿאַרברייטערטינג אונדזער נוצן פֿון דיגיטאַל און געזעלשאַפטלעך מידיאַ, און האַלטן און גיין צו פֿאַרשידן ראַקרוטירונג געשעענישן אַריבער די שטאַט.

לעסאַף, עס איז וויכטיק צו דערקענען אַז רובֿ פֿון אונדזער שטאַט (און פֿרייוויליק) ווערקפּאַרס קומט פֿון דעמאָגראַפּיש פֿאַרשיינדיק קהילות, מיט די גרעסטע מערהייט זיינדיק פֿרויען פֿון קאָליר. אונדזער דעי אַרבעט און דריי-יאָר איניציאַטיוו מיט געאַרגעטאַוון אוניווערסיטעט וועט העלפֿן צו פֿאַרזיכערן אונדזער קולטורעלן און לינגוויסטיש פֿאַרשיידענע ווערקפּאַרס פֿילט זיך געשטיצט. בעסער שטיצן פֿאַר פֿערסאָנעל וועט געבן בעסער ראַקרוטירונג און האַלטונג רעזולטאַטן. וויסן פֿאַרדינט דורך אונדזער דעי אַרבעט און אינוועסטירונג וועט לאָזן אונדז צו אַנשטעלן ניי פֿערסאָנעל, אריינגערעכנט נייע אמעריקאַנער אלס טייל פֿון די השתדלות פֿון גאווערנאר הוקל צו רעקרוטן און די בילדונג פֿון די ניי און איצטעקער אימיגראַנט ארבעטערס אין דעם באַלוינינדיק שורה פֿון אַרבעט און שטיצן זיי צו זיין געראַטן אין זייער אַרבעט.

א.פ.ו.ד.ט. און די הוקל אַדמיניסטראַציע וויל אז די אינוועסטירונג און פֿאַרשידן אַקטיוויטעטן צו פֿאַרגרעסערן האַלטונג פֿון דספּ און פֿאַרמינערן די פֿריי אַרט ראַטע אין ביידע די פֿרייוויליק און שטאַט ווערקפּאַרס. מיר וועלן קלייבן רעזולטאַטן דאָטן דורך פֿרויעקט ספּעציפּיש אַפּשאַצונגען, די נקי פֿערסאָנעל סטאַביליטי איבערבליק גענומען יערלעך צו אונדזער זאָרג געבערס, און נאָך צוקונפֿט דאָטן סיסטעמען צו זיין געגרינדעט, צו קוקן און באַשליסן אויב די צילן זענען באַגעגנט. אינפֿאַרמאַציע געזאַמלט און פֿראַגרעס וואָס איז געמאַכט וועט דעמאָלט זיין ארויסגעגעבען אין צוקונפֿט סטראַטיגיש פֿלאַן יערלעך ריפּאָרטן.

# ציל 1

גליכצייטיק, האָבן מיר אָנגעהויבן יסודותדיקע טעטיקייטן פֿאַר אַ מאַלטי-יאָר פרויעקט אין שייכות צו קליענט באַציונגען פֿאַרוואַלטונג און געזונט אינפֿאַרמאַציע טעכנאָלאָגיע סיסטעמען. א.פ.וו.ד.ד. דערווארט ארבעטן מיט דאה און ניו יארק סטעיט טעכנאָלאָגיע ענטערפּרייז קאַנעקשאַן (ניסטעק) צו פארגרינגערן געשעפט פראצעסן און וואַרקפלאַוס. איבערארבעטונג צו די פראצעסן וועט פירן צו מער אינפֿאַרמאַציע אין איין אָרט, מיט דאָטן דערהיינטיק קעסיידער, און פֿאַרבעסערט איבערלעבונגען פֿאַר מענטשן מיר דינען און זייער משפחה מיטגלידער. פֿאַרבעסערט פלאַטפֿאָרמס געבן מענטשן צוטריט אין פֿאַקטיש צייט אינפֿאַרמאַציע, למשל זעען זייער סטאַטוס אין די אריינשרייב פראצעס, וואָס באַדינונגען זיי איצט האָבן צוטריט צו, און וויפיל געלט זיי האָבן פֿאַר זיך-ריכטונג באַדינונגס געבליבן אין זייער באַדזשייט. די ענדערונגען וואַלט לעסאָף צושטעלן מער צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע, פֿאַרפֿאַשעטערן און רעדוצירן דופליקאטיווע פראצעסן, און פֿאַרגרעסערן דורכזעיקייט.

מאָדערניזירן פֿאַרענטפערן פֿאַר אונדזער זיך-ריכטונג מאָדעל. מיר וועלן אויך פֿאַרזעצן מיט טעכנאָלאָגיע אַנטוויקלונג אין שייכות צו די אריינציי פון די קאָאָרדינאַטעד אַסעססמענט סיסטעם (קאס) און קינד אַדאָולעסאַנץ נידז און סטרענגקטס פון (קאנס) מכשירים און מאַכן פראַגרעס צו גרינדען פון זיך-דינסט פֿאַרטאַלס פֿאַר מענטשן מיר דינען, זייער משפחות, און זאָרג געבערס. אין דער זעלביקער צייט, מיר וועלן דערהיינטיקן און פֿאַרפֿאַשעטערן אונדזער אינערלעך און פונדרויסנדיק פראצעסן און פראַצידערן.

ביז היינט, מיר האָבן שוין געמאכט פראַגרעס צו פֿאַרבעסערן אונדזער פעסטקייט און קאָפּאַציטעט פֿאַרוואַלטונג סיסטעמען. דאס איז כולל פארבעסערן אונדזער דאָטן זאַמלונג און נאכקוקן פראצעסן אין שייכות צו די נוצן פון ערטער פון ווינאַרט און רעזידענטשאַל באַדינונגס און פריי אַרטראַטעס. אין דערצו, מיר איבערקוקן אונדזער אינערלעך געשעפט פראצעסן אין שייכות צו דינסט דערלויבעניש ווי דער ערשטער שריט צו דערהיינטיקן אונדזער באַדינונגס דערלויבעניש סיסטעם. מיר וועלן פֿאַרזעצן די השתדלות אין די קומענד

## דערהיינטיקן טעכנאָלאָגיע



2023 & 2024

- באַטייליקונג פון שותפים
- בויען באַזע אי.ט. געבויען

2024 & 2025

- איבערקוקן געשעפט פראצעסן
- בויען באַדינונגס צוטריט און אטורעאעאן אי.ט. סיסטעמן

2025 & 2026

- דערהיינטיקן ביזנעס פֿאַליטיק
- בויען קליענט יחס פֿאַרוואַלטונג פלאַטפֿאָרמען



שטאַט ריפּאָרטן באדערפּענישן האָבן צום לעצטנס געווען פארברייטערט דורך איגזעקיאַטיוו אָרדערס און געזעץ - געבונג צו מוטיקן אַגענטורן צו אַרײַננעמען מער דעמאָגראַפּיש אינפֿאַרמאַציע אין זייער דאַטן זאַמלונג השתדלות. מיר וועלן טיילן דעם נייע דאַטן אין יערלעך סטראַטיגיש פּלאַן דערהײַנטיקונגען און יערלעך ארויבגעבונג פון מעדיקאַיד דאַטן אין צוקונפֿט יאָרן. די דאַטן וועט זיין אינפֿאַרמאַטיוו און נוציק מיט צוקונפֿט פּלאַנירונג אַקטיוויטעטן.

א.פ.ו.ו.ד. אויך באטייליקן זיך אין גרויס נאציאנאלע דאַטן זאַמלונג השתדלות, אַרײַנגערעכנט די מצב פון די שטאַטן, די רעזידענטשאַל אינפֿאַרמאַציע סיסטעמען פּראַיעקט (ריספ), און ציבור ארייננעמענונג איבערבליקן. די דאַטן זענען עפנטלעך צו די ציבור און צושטעלן אינפֿאַרמאַציע אויף פאַרשידענע עלעמענטן פון די נאציאנאלע אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס באדינונגס סיסטעמען. זיי טיילן בילגער פון שטאַט פּראָפּיילן און אַרײַננעמען אינפֿאַרמאַציע אויף ערטער פון וווינאַרט באדינונגס, פּערזענלעכע רעזולטאַטן, אויסגעבונג און אריינשרייב ראטעס, צווישן אנדערע הויפט דאַטן פונקטן. אונדזער אַגענטור אויך שטיצט די זאַמלונג פון נקי דערוואַקסענער און פּערסאָנעל פּעסטקייט דאַטן פֿאַר ניו יאָרק סטעיט.

אונטער דעם סטראַטיגיש פּלאַן אַביעקטיוו, מיר אונטערזוכן א.י.ט. פּאַרענטפּערען פֿאַר אונדזער זיך-פירונג דינסט מאַדעל. מיר האָבן אנגעפאנגען צייכענען און דאַקיומענטן די ערשטיק געשעפט גאנג. ווייטער, מיר וועלן אויספֿאַרשן פּאַטענציעל א.י.ט. פּאַרענטפּערען צו מאַניטאָרן די זיך-אַנפירן מאַדעל, מער געשווינד מסכים זיין אויף באַזשיץ און בודזשעט ענדערונגען, פירן קאַפּאַציטעט, און העלפן פּערסאָנעל און שותפים צו באַקומען בעסער צוטריט צו באַדינונגס. די רעזולטאַטן און אינפֿאַרמאַציע געזאַמלט אלץ טייל פון די ארפא פינאַצירט זיך-פירונג אפשאצונג וועט ווייטער מיטטיילן די שטענדיק השתדלות.

א.פ.ו.ו.ד. שטיצט די פארבליבן אריינציי פון קאס, אַרײַנגערעכנט זאַמלען דאַטן און פּאַראַיינציקן עס אין אנדערע דאַטן סיסטעמען. פונקט אַזוי, מיר אינוועסטירן אין טעכנאָלאָגיע וואָס לאזט אַ מער באַניצער-פּרייַנדלעך צובינד פֿאַר אונדזער עפנטלעך מעלדונג פון מעדיקאַיד נוצן דאַטן.

## פארברייטערטן און אײַנטיילן איצטעקער דאַטן

אונדזער אַגענטור צום לעצטנס באפרייט איבער פינף יאָר פון מעדיקאַיד דאַטן און וועט פּאַרזעצן צו ארויסגעבען נאָך דאַטן אין די קומענדיק יאָרן. די אינפֿאַרמאַציע איז כולל נוצן ראַטעס, די דעמאָגראַפּיק פֿון מענטשן געדינט, און מעדיקאַיד הוצאות דאַטן.<sup>27</sup>

## דאַטן געבוי



# ציל 1

א.פ.ו.ד.ד. אנערקענט אַז געראַטן אריינציי פון אַ סיסטעם ענדערונגען וועט דאַרפן שוטפעס צווישן אונדזער אַגענטור, מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, עלטערן, זאָרג געבערס, אַדוואַקאַטן, ארבעטערס, אַנגעשטעלטער אַרגאַניזאַציעס, און אנדערע שטאַט דינסט סיסטעמען. דעריבער, מיר זענען באַגאַנגען צו פאַרזעצן צו דינגען שותפים און אנדערע שטאַט אַגענטורן (למשל, אין שותפים באַגעגענישן, פרויעקט ספּעציפיש עצה גרופּעס, אַרבעט פאַרוואַלטונג באַגעגענישן, אַגענטור פּרעזענטירונג און פּאַרעמן) איבער דער געדויער פון די פינף יאָר צייט ארויבגעלייגט אין דעם סטראַטיגיש פּלאַן.

## באַשטעלן מיט שותפים

איצטער, אונדזער אַגענטור העלפט עטלעכע שותפים ווערקגרופּס, קאָמיטעטן און קאָנסילס. די אַרייננעמען קעסיידערדיק באַשטימטע שמועסן מיט זיך-אַדוואַקאַטן, עלטערן, פאַרזאָרגערס אַגענטורן, אַסאָסיאַציעס און קער קאָאָרדינאַטאָן אַרגאַנאַזאַציעס (קקאָ).

איינער פון אונדזער הויפט שותפים גרופּעס איז די דדאק. דדאק איז געגרינדעט אין די ניו יאָרק סטעיט מענטאַל היגיענע געזעץ און האט די אחריות צו רעקאָמענדירן אויף סטעיטווידע פרייאַראַטעטן, פּלאַנירונג און פּראַצעס אַפּשאַצונגען.

זייער מיטגלידערשאַפט איז כולל זיך-אַדוואַקאַטן, משפּחה מיטגלידער, פאַרזאָרגערס און עטלעכע אנדערע שותפים גרופּע פּאַרשטייערס. א.פ.ו.ד.ד. פירער אַנטייל נעמען אין דדאק באַגעגענישן פיר מאל אַ יאָר. א.פ.ו.ד.ד. און דדאק גרינדן נאָך געלעגענהייטן צו פאַרשטאַרקן די קשר און מיטאַרבעט צווישן די צוויי גרופּעס און אויספאַרשן ווי מיר קענען אַרבעטן צוזאַמען קלייבן און טיילן אַריינשרייבן פון און צו אונדזער פאַרשידן שותפים.

א.פ.ו.ד.ד. פירער טרעפן אויך כוידעשלעך מיט מענטשן פון אַריבער די שטאַט וואָס זענען אַ טייל פון זיך-אַדוואַקאַסי אַרגאַניזאַציעס און פאַרשידן משפּחה אַדוואַקאַסי גרופּעס. פּונקט אַזוי, מיר טרעפן כוידעשלעך

צו פאַרזיכערן אַז די דאַטן מיר נוצן און איינטיילונג זענען פאַרלאַזלעך און וויכטיק, מיר וועלן פאַרלייגן אַ קהילה פון פירונגען (קאָפּ) אויף דאַטן צו זאַמלען ווייטער שותפים אַריינשרייבן אויף וואָס דאַטן פּונקטן וואָלט זיין מערסט נוציק אינערלעך, און אויסווייניק, פאַר פּלאַנירונג צוועקן. א.פ.ו.ד.ד. וועט אויך אידענטיפיצירן נאָך אינפאַרמאַציע פאַר דעם ציבור ווי אַ טייל פון אונדזער יערלעך פּלאַנירונג פּראַצעס פּאַסיק מיט אונדזער ציל פון גרעסער דורכזעיקייט.

מיר זענען איבערגעגעבען צו שאַפן מעסטונגן פאַר אונדזער סטראַטיגיש פּלאַן און ריפּאָרטן עפּנטלעך אונדזער פּראַגרעס אויף טרעפן אונדזער צילן און אַביעקטיוון. א.פ.ו.ד.ד. וועט פאַרזעצן צו אַרבעטן אינעווייניק און אויסווייניק מיט שותפים און אנדערע שטאַט אַגענטורן, די אַפּיס פון די גאווענאַר, און די לעגיסלאַטורע, צו בויען אַ דאַטן געבויען, פאַרברייטערט באַציונגען, פּרובירן כידעש, און אַפּשאַצן אונדזער.

די ברייט סיסטעמען פאַבעסערונג וועט דאַרפן מיטל-צייט פאַרענטפּערען. עס וועט נעמען צייט אַנטוויקלען און אריינפירן די נויטיק לאַנג-טערמין א.י.ט. סיסטעמען. אַבער, ווען גאַנץ, אונדזער פאַרבעסערט טעכנאָלאָגיע וועט פאַרשטאַרקן אונדזער פייעקייט צו זאַמלען און פּונאַנדערקלייבן דאַטן, וואָס וועט זייער פאַרבעסערן ווי מיר נוצן דאַטן צו מיטטיילן צוקונפֿט פּלאַנירונג, שאַפן פאַרשטעלונג מעסטען, און אַפּשאַצן רעזולטאַטן פאַר די געדינט.

## אַביעקטיוו

## באַשטעלונג און מיטאַרבעט מיט שותפים

פאַרשטאַרקען שותף באַשטעלונג און מיטאַרבעט צו פאַרבעסערען באַשלוס מאַכן.

## דערוואַרטן רעזולטאַטן

באַשטעלונג וואָס איז מער עפּעקטיוו, ארייננעמענדיק און דעמאָגראַפיש רעפּרעזענטאָיוו בעסער דורכזעיקייט  
שטאַרקער מיטאַרבעט אַריבער סיסטעמען

זיין געהאלטן פיר מאל א יאר צו מיטטיילן אונדזער לאַנג-טערמין פלאַנירונג און סטראַטיגיש אינישאַטיוון.

לעסאַף, פירערשאַפט פון אונדזער אַגענטור איז אַפט געבעטן צו אַנטייל נעמען אין ספּעציפיש פאַרזארגערס געשעענישן, קאָנפֿערענצן, און באַגעגענישן איבער די יאָר. א.פ.וו.ד.ד. פירער אַנטייל נעמען אין פילע פון די געשעענישן און באַזוכן ספּעציפיש זייטלעך און פראַגראַם איבער די יאָר צו לערנען מער וועגן ניין פראַגראַמען און פירונגען וואס האבען גוט פוטענציאל אַריבער די שטאַט און צו הערן גלייך פון אונדזער שותפים.

אונדזער אַגענטור וועט שטיצען נאָך געלעגענהייטן איבער דעם פינף-יאָר צייט וואס פאַרגרעסערן דורכזעיקייט און צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע. איצט מיר אויספארשן אַ פאַרשידנקייט פון אַפציעס צו אַרגאַניזירן און פאַרלייגן אַ מער עפעקטיוו און ארייננעמענדיק, אַגענטור-ווידע שותפים באַשטעלונג פלאַן. דער פלאַן וועט אידענטיפיצירן און צייכענן וועגן מיר

מיט אונדזער שפייזער נעץ וואָס איז כולל פארשטייערס פון אונדזער שפייזער אַסאָסיאַציעס און יחיד פרייוויליק אַרגאַניזאַציעס. אזוי אויך, מיר טרעפן זיך קעסיידער מיט פארשטייערס פון די משפחה שטיצן באַדינונגס (פסס) סטעיטווידע קאָמיטי, קקא פירער, און אַנגעשטעלטער פארשטייער און ארבעטער-פארוואלטונג אַרגאַניזאַציעס.

אויבעט, מיר פאַרלייגן ניין צייט שפירעוודיק און טעמע ספּעציפיש גרופעס ווען מען דארף. פֿאַר ביישפיל, בעשאַס די אָנהייב פון די קוביד-19 פאַנדעמיק מיר האבן גערעדט מיט פארשטייערס פון קייפל שותפים גרופעס און אַרגאַנאַזאַציעס צו צושטעלן דערהיינטיקונגען וועגן דעם סטאַטוס פון קוביד-19 אין אונדזער דינסט סיסטעם. אין די באַגעגענישן מיר האבן ארויבגעגעבן דאַטן אויף קאָסעס, פטירות און וואַקסאַנאַציע ראטעס פֿאַר מענטשן מיר דינען און פערסאָנעל. מיר האבן אויך ארויבגעגעבן אינפֿאַרמאַציע אויף פּאָליטיק ענדערונגען ווען עס איז געווארן צוטריטלעך. דאס באַגעגעניש האט אנטווינקעלט אין אַ שטייענדיק מולטי-שותפים זיצונג וואָס וועט

## שותפים באַשטעלונג אַקטיוויטעטן



# ציל 1

האבן און אנטײל נעמען אין די ערשט דריעם סימפאָסיום אויף באַשעפטיקונג פֿאַר מענטשן מיט דיסאַבילעטיס. מיר וועלן פֿאַרזעצן צו אויספֿאַרשן אנדערע פֿאַרמאָל און נישט פֿאַרמאָל אַדוואַקאַסי און באַשטעלונג געלעגענהייטן.

ניו יאָרק סטעיט מענטאַל היגיענע געזעץ דאַרף אז קאָונטיז זאל יערלעך פֿאַרלייגן היגע דינסט פֿלענער צו יעדער שטאַט מענטאַל היגיענע אַגענטור (ד"ה, א.פ.וו.ד.ד., אפיס פון אַדיקשאַן באַדינונגס און שטיצונג (אאסאס), און אמה). א.פ.וו.ד.ד. איבערקוקן און אַנאַלאזירט די פֿלענער צו ווירקעוודיק קאָואַרדאַנאַטען היגע און שטאַט אינישאַטיוון און אידענטיפיציירן געביטן פֿאַר אַריבער סיסטעמען מיטאַרבעט. ווי טייל פון די היגע דינסט פֿלאַנירונג פֿראַצעס, מיר אַנטײל נעמען אין באַשטימט אַגענטור טעג און פֿלאַנירונג באַגעגענישן געהעלפֿען דורך די קאָנפֿערענץ פון לאַקאַלע גייסטיק היגיענע דירעקטאָרס (קלמהד). די פֿאַרזאַמלונגען צושטעלן געלעגענהייטן פֿאַר אונדז צו טיילן, לערנען און הערן וועגן פֿאַרשידענע באַדערפענישן און פֿרייאַראַטעטן אַריבער די שטאַט און היגע מדריגות.ז

ענלעך, א.פ.וו.ד.ד. האט צום לעצטנס באַגאַנגען צו אַרבעטן מיט אמה און אאסאס צו באַנייען די ינטער-אַפיס קאָואַרדאַנאַטינג קאָונסיל. די ציל פון די קאָונסיל איז צו פֿאַרזיכערן אַז אינפֿאַרמאַציע וועגען פֿלאַנירונג און סיסטעמען ענדערונג השתדלות זענען אַרויבגעגעבן צווישן די דריי אַגענטורן צו העלפֿן רעדוצירן ריסן אין שטיצט פֿאַר די וואס קען צוטריט באַדינונגס פֿון קייפל סעקטאָרס און צו מאַקסאַמאַיזן די הצלחה און עיפֿעקטיווקייט פון כידעש השתדלות דורך נוצען מומחית און רעסורסן אַריבער אַלע דריי סיסטעמען.<sup>7</sup>

מיר וועלן פֿאַרזעצן צו אַרבעטן מיט אונדזער חברים אין אנדערע דיסאַביליטי נעצן און שטאַט אַגענטורן ווי אאסאס, אמה, די אַקפּס, שטאַט בילדונג, און די דאל, צו שאַפֿן מיטאַרבעט צווישן סיסטעמען, טיילן אינפֿאַרמאַציע און דאַטן, נוצן רעסורסן, און צושטעלן צונעמען באַדינונגס צו ניו יאָרקער צוטריט צו קייפל סיסטעמען.

וועט אַנטײל נעמען מיט אַ ברייטערער און פֿאַרשיינדיק גאַנג פון שותפים. אונדזער ציל איז צו פֿאַרזיכערן אַז מיר הערען פון אַ דעמאָגראַפיש רעפּרעזענטאַטיוו גרופּע, אַריינגערעכנט אַבער ניט באַגרעניצט צו מער ראַסיש, קולטורעל, עטניק, עקאָנאָמיש, און געאָגראַפיש פֿאַרשיינדיק שותפים

## דערגרייכן אַריבער-סיסטעמס מיטאַרבעטן

אויסער פון הערן פון מענטשן מיט דיסאַבילעטיס, משפחות, און זאָרג געבערס, א.פ.וו.ד.ד. פֿערסאָנעל אַנטײל נעמען אויך אין אַ פֿאַרשיידנקייט פון אַריבער-סיסטעמן און אינטער-אַגענטור גרופּעס. עטלעכע פון די אַריינגעמען די קאָמישאַנער'ס אַריבער-סיסטעם באַגעגענישן, די פרי קינדשאַפט עצה קאָונסיל, די פרי אינטערווענציע קאָואַרדאַנאַטינג קאָונסיל, די קאָמישאַנער'ס עצה פֿאַנעל פֿאַר ספּעציעלע בילדונג, די ריטאַטס (רעגיאַנאַל אינטער-אַגענטור טעכניש הילף קאַלעקטיוון), סיסטעמען פון זאָרגן, קאָמייוניטי באַדינונגס באַרדז, איין פֿאַינץ אוו אַקסעס, ניו יאָרק קאַנעקץ, די רעסטרייניץ און סיקלחשאַן וואַרקגרוף, די מענטשן מיט קאָמפּליצירט באַדאַרפענישן גרופּע, די מערסט פֿאַראַיינציקט באַשטעטיקן קאָואַרדאַנאַטינג קאָונסיל, און די אַטיזאַם ספּעקטרום דיסאָרדערס אדוויסורי באַרד.

מיר אויךזענען אויף די דדפּק, וווּ מיר צושטעלן אַריינשרייבן און הילף צו מאַכן כידעש שענקען וואס רוקן אונדזער סיסטעם פֿאַרויס. ענלעך, מיר זענען אין די פֿראַצעס פון גרינדן אַ שטענדיק געלעגנהייט צו אַנטײל נעמען מיט די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס פון ניו יאָרק סטעיט נעץ, וואַס איז כולל די דדפּק, די דריי פון ניו יאָרק סטעיט אוניווערסיטעט סענטערס פֿאַר עקסאַלאַנס (אַקעדד), און די שטאַט שוץ און אַדוואַקאַסי גרופּע. מיר פֿלאַנירן זיך צו טרעפֿן פיר מאל א יאר צו טיילן לערנען און נוצן געלעגענהייטן צו מיטאַרבעטן.

א.פ.וו.ד.ד. איז אויפגעטראַגן וועגן מיטאַרבעט מיט די ניי געגרינדעט טשיף דיסאַביליטי אַפיציר פון גאווערנאַר הוקל. מיר האָבן שוין געאַרבעט אין עטלעכע וועגן, למשל דורך אַיינטיילונג אינפֿאַרמאַציע פון שותפים אויף מניעות זיי



## איבערמאכן אונדזער סיסטעם דורך כידעש און ענדערונג

אויסברייטערן די פייעקייט פון די סיסטעם צו פארשטארקען מענטשן דורך פארשטארקונג שטיצן, פאָרגרינגערען פאליטיקן און אויספאָרשן נייע וועגן צו צושטעלן באַדינונגס

### דערווארטן רעזולטאַטן

אויסברייטערן ברירה און זעלבסטשטענדיקייט פאַרבעסערט זיך-דירעקציע מאָדעל בעסער צוטריט צו זינענדיק באַשעפטיקונג און טאַג אַקטיוויטעטן פאַרבעסערט המשך פון ווינאַרט שטיצט און רעזידענטשאַל באַדינונגען

אַקטיוויטעטן וואָס מיר וועט פרייאַ ראַ טירן ווען מיר זוכן צו פאַרבעסערן די קוואַליטעט, יישער און עיפעקטיווקייט פון אונדזער באַ דינונגס.

### פאַרבעסערן די זיך-אַנפירן מאָדעל

די אַ-פציע צו זיך-אַנפירן באַ דינונגס האט געזען באַ טייטיק וווקס אין די לעצטע פינף יאָר, ספּ עציעל ווען אין פאָרגלייך מיט ווי פילע מענטשן זענען אויסקלייבן צו אַנטייל נעמען אין געווינלעך באַ דינונגס. מענטשן וואס זענען זיך-אַנפירן האָ בן בעקיוון אויסדערוויילט אַ בייגעוודיק דינסט מאָ דעל לגבי אַ גענטור קאָ וואָ רדאָ נידירט דינסט. בשעת זיך-פירן גיט פיל בייגיטי ט, עס איז אַ דמיניסטראַ טיווע קאמפליצירט פֿאַר די מענטשן מיר שטיצן, זייער משפחות און זאָרג געבערס, וואָס קענען באַגרענעצן צוטריט צו די דינסט מאָדעל און סטראַשען די אויסהאַלטענקייט פון די פראַגראַם. א.פ.ו.ד. טראכט צו ניצן אַ קליין טייל פון אונדזער ארפא געלט צו דינגען אַ קאַנסולטאַנט צו אַרבעטן מיט אונדז און שותפים צו מאַכן רעקאָמאַנדאַציעס פֿאַר ווענדן צו די פראבלעמען און אנדערע פראַגראַם דאגות באמערקט דורך שותפים.

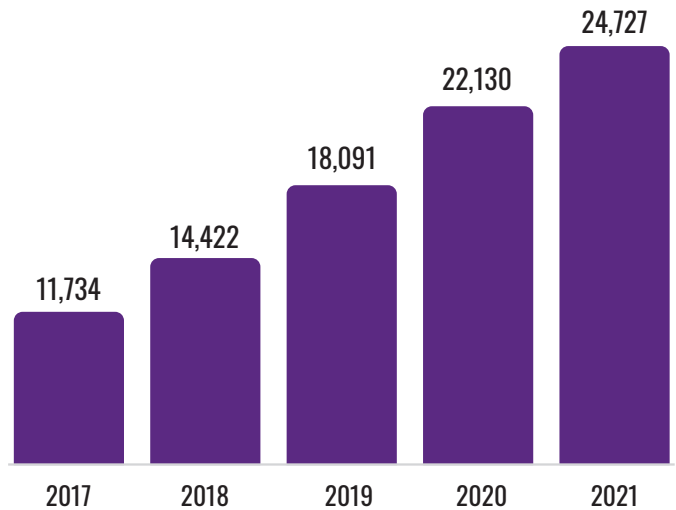
א.פ.ו.ד. וועט אַפשאַצן נאך אמאל אונדזער קראַנט דינסט געבוי און נוצן די אינפֿאַרמאַציע געזאמלט פון אונדזער שותפים און פארבעסערט א.י.ט. סיסטעמען, אין קאָמבינאַציע מיט די רעזולטאַטן פון ינערלעך און פונדרויסנדיק אפשאַצונג אַקטיוויטעטן, צו פארשטארקן פראַגראַם רעפארמען, פאַרגרעסערן בייגיטיט אין דינסט געבען, און אונטערזוכן נייע באדינונגס צוגאַנגען וואָס פירן צו אינטאַגראַציע און אַנטייל פון מענטשן מיט דיסאַבילעטיס אין זייער קהילות.

### אַביעקטיוו

## שטיצט און באַדינונגס

פארשטארקן די קוואַליטעט, עיפעקטיווקייט, און אויסהאַלטענקייט פון שטיצן און באַדינונגס.

בעהעסקעם מיט הקבס פרינסאַפאַלן צו פרייאַראַטירן געלעגענהייטן פֿאַר מענטשן צו באַקומען באַדינונגס אין זייערע אייגענע היימען אָדער אין דער קהילה, א.פ.ו.ד. וועט פארשטארקן זיין מענגע פון שטיצט דורך פארברייטערטינג יחיד ברירה און מאַקסאַמיזען געלעגענהייטן פֿאַר זעלבסטשטענדיקייט. דאס קומענדיגע צייכענט באדינונגס געביטן און



דערצו, מיר וועלן פארזעצן צו ארבעטן מיט דער קאנסולטאנט און שותפים צו אונטערזוכן פאטענציעל הבקס ווייווער רעפארמען וואָס וועט העלפן צו פֿאַרבעסערן די זיך-אַנפירן מאָדעל, אַרײַ נגערעכנט אַפּשאַצן די פּערזענלעכע ריסקאַרס אַקאַונט (פּראַ) מדריגות, פארפשוטירן די קראַנט בילינג בנין פֿאַר יחיד אַנפירן סכּוירע און באַדינונגס (ינגס), און אפשר באשאפן אַן ארבעטן פאר זיך, פּערסאָנעל ספּעציפּיש באדינונגס פֿאַר קהל-באזירט שטיצן צו צושטעלן גרינגער צוטריט צו זיך-אַנפירן באַ דינונגען.

לעסאַף, א.פ.ו.ד.ד. וועט אַנטייל נעמען אין אַ נאציאנאלע לערנען קאָלאָברייטיוו פּאַקוסן אויף זיך-אַנפירן. די נאציאנאלע צענטער אויף אַדוואַנסינג מענטש צענטערד פירונגען און סיסטעמען (נסאפּס) זיך-אַנפירן לערנען קאָלאָברייטיווע וועט טיילן פירונגען אין שייכות צו דערציונג מענטשן מיט דיסאַביליטיס און משפּחה מיטגלידער וועגן זיך-אַנפירן.

## פארגרעסערן באַשעפטיקונג און טאַג פּראָגראַם באַדינונגס

א.פ.ו.ד.ד. דאַטן פון 2020 ווייזן אַז נאָענט צו 50,000 מענטשן וואס זענען געדינט דורך אונדזער אַגענטור האבן אַנטייל אין טאַג האַביליטאַטאַציע פּראָגראַם און באַדינונגס איידער קוביד-19<sup>10</sup>. נאציאנאלע דאַטן פון אַ ענלעך צייט ווייזט די ראטע פון באַשעפטיקונג פֿאַר מענטשן מיט דיסאַביליטיס איז געווען 34.4% פֿאַר די אַלט 18-64. מענטשן אַן דיסאַביליטיס אין ניו יאָרק האט אַ באַשעפטיקונג ראטע פון 76.4%<sup>11</sup> די דאַטן רעדן צו אַ אונטערשייד צווישן יענע מיט און אַן דיסאַביליטיס האָבן באַשעפטיקונג. די ריסקע און אנדערע זיינען געווען ווייטער פּאַרערגערט דורך די אנפאנג פון די קוביד-19 פּאַנדעמיק אין מאַרץ פון 2020, ווען אונדזער אַגענטור האט געזאגט אַ צייטווייליק אויפהערן פון פּלאַץ-באזירט טאַג פּראָגראַם, בריינגען צו אַ פּאַרקליינערן אין די נוצן פון טאַג פּראָגראַם און באַשעפטיקונג שטיצט, און אין באַשעפטיקונג ראטעס.

עס איז אויך וויכטיק צו באמערקען אַז מיר פּאַרזעצן צו נעמען טריט צו פֿאַרבעסערן אונדזער זיך-אַנפירן מאָדעל אין דער דערווייל, באזירט אויף שותפים אַרײַנשרייב שוין באקומען. עטלעכע פון די אַקטיוויטעטן וואָס זענען אין זינען אַדער שוין טרעפּען אַרײַננעמען:

פארבעסערט שטיצן בראַקער פּאַרזע צו האַלטן די בייגיקייט פון אַן פּרײַ מעקלער אַפּציע.

רידוסירן שטיצן בראַקער פנים-צו-פנים באגעגענישן באדערפענישן.

אומבייטן סופּפּאַרט מעקלער בילדונג צו אַ וועב-באזירט פּאַרמאַט.

גרינדן אַ שטיצן מעקלער מענטאַרשיפּ פּראָגראַם.

לאזן טעלעהעלט סארט באַדינונגען, אַרײַנגערעכנט פֿאַר פּאַרלאַנגט שטיצן מעקלער באגעגענישן.

פארגרעסערן וויינאַרט צאָלונג סטאַנדאַרדן.

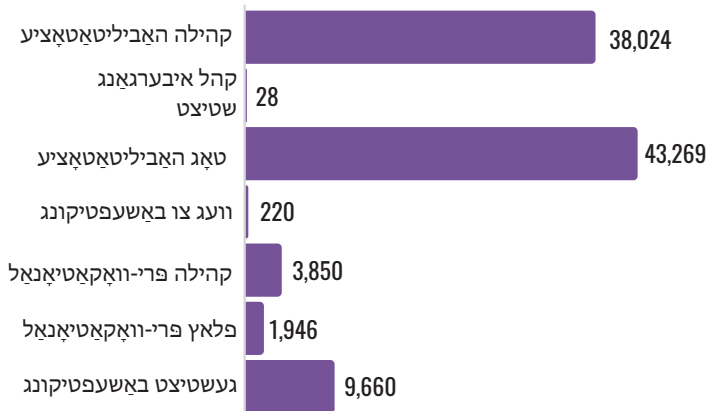
ריכטעווען פינאַנציעל אינטערמידיערי (פארמיטלער) (פ.א.). אַדמיניסטראַטיווע צאל.

דערהיינטיקן פּאַליטיק און אַדמיניסטראַטיווע מעמאַראַנדאַ (אַדמ).

ווייטער קוקן אויף אונדזער איינערלעך אַנאַליסיס אויף נוצן.

אין דער זעלביקער צייט אַז די זיך-אַנפירן קאָנסולטאַנט ארבעט, א.פ.ו.ד.ד. וועט פֿאַרבעסערן אויסבילדונג פֿאַר זאָרנן פּאַרוואַלטערס אין שייכות צו זיך-אַנפירן באַדינונגען. מיר וועלן אויך אויספּאַרשן אַפּציעס צו פֿאַרבעסערן צוטריט צו זיך-אַנפירן באַדינונגס פֿאַר באַפעלקערונג וואס דערווייל באקומען וויניקער באדינונגס דורך איידענטיפּיצירן און הערן פון די גרופּעס און בויען קאָפּאַציטעט פֿאַר שטיצן בראַקערס און פ.א. מענטשן אין קהילות ואס דערווייל באקומען וויניקער באדינונגס. מיר וועט צושטעלן בילדונג און אויסבילדונג צו פ.א. 'ס און שטיצן בראַקערס אַזוי זיי קענען העלפן גרינגער מאַכן אַדמיניסטראַטיווע ארבעט פֿאַר מענטשן וואָס זענען זיך-אַנפירן און זייער משפּחות.

## מענטשן אין באַשעפטיקונג און טאָג פּראָגראַמען



די השתדלות וועט אויך פאַרבעסערן שפייזער קוואליטעט און קאָפּאַציטעט, וואָס איז אַ פונדאמענטאַל שריט צו א.פ.ו.ד.ד. פארבעסערן וואָוקיישאַנאַל, בילדונגקרייז, באַשעפטיקונג און אויסבילדונג פּראָגראַמען ווי געצייכנט אין גאווערנור הוקליס 2022 מצב פון די שטאַט רעדע. ווי אַ טייל פון דער מצב פון די שטאַט השתדלות, אונדזער אַגענטור קאַנצענטרירט אויף שטיצן אַ קולטור און געשעפט מאָדעל ענדערונג, ווייל קאַריער-ספעציפיש וואָוקיישאַנאַל אויסבילדונג פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט, אומבייטן פּאָליטיק און רעגולאַציעס צו אַרוישעלפן מיט פארגרעסערן באַשעפטיקונג און קהל באַשטעלונג, און אויכעט בויען דספ טראַינינגס. אַנטוויקלונג פון בילדונג פֿאַר דספ, פּאַקוסן אויף טאָג האביליטאציע, אין מענטש-צענטערד באַדינונגען, קהל באַשטעלונג און בילדונג אויף א.פ.ו.ד.ד. באַדינונגס וועט פארזיכערן אַז פּערסאָנעל קען בעסער אַרוישעלפן מענטשן צו איבערגאַנג צו אנדערע באַדינונגס צו דערגרייכן זייער צילן. אזוי אויך, מיט ערשט איבערמאכן פון פּאָליטיק און רעגולירן קוקן אפ גלייך פייעקייט פֿאַר באַדינונגס צו זיין מער פּערזענליכען, צוזאַמען מיט בריינגען אַ קולטור און געשעפט מאָדעל ענדערונג וועט שטיצן אַן איבעררוק צו פּאַרשלאָגן אַ פול המשך און מענגע פון באַדינונגס צו צושטעלן די פייעקייט פֿאַר מענטשן צו אויספאַרשן אַרבעט אַנטוויקלונג פייעקייטען און אויפדעקונג.

כאָטש פילע פּראָגראַמען האָבן געעפּינט נאך אמאל, שטענדיק זיכערקייט אפּגעהיטקייט, פּערסאָנעל אויברלייבן און פּערזענלעך ברירה האָבן געהאלטן נוצן פון פּלאַץ-באזירט טאָג האביליטאטאציע באַדינונגס אונטן פּאַר-פּאַנדעמיק מדריגות. אין דער זעלביקער צייט, די עקאָנאָמיש פּראַל פון די פּאַנדעמיק האט שאַרף רידוסירט די באַשעפטיקונג פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט וואָס באַקומען א.פ.ו.ד.ד. פינאַנצירט באַשעפטיקונג שטיצט.

צו אַרוישעלפן מענטשן בעשאַס די פּאַנדעמיק, א.פ.ו.ד.ד. האט געמוצט ווייט דינסט אַפּציעס פֿאַר טאָג, וואָוקיישאַנאַל און באַשעפטיקונג באַדינונגס. א ווייווער ענדערונג אנגענומען אויף 1 יולי 2021 געמאכט די בייגיקייט שטענדיק פֿאַר טאָג און פרי-וואַקאַטיאָנאַל באַדינונגס. אין 2021, מיר האבן אויך אַנטוויקעלט און צוגעשטעלט אויסבילדונג אויף באַשעפטיקונג און וואָוקיישאַנאַל באַדינונגס פֿאַר זאַרגן פארוואלטערס, שאפן לערנען-דעם-לירערס געלעגענהייטן פֿאַר קאָאָזי אַז זאַרגן פארוואלטערס פֿאַרשטיין די אַפּציעס פֿאַר באַשעפטיקונג דינסט וואס איז פאראן צו די מענטשן זיי שטיצן.

אַן עיקער פון הבקס ווייווער באַדינונגס איז די טניי פון באַדינונגס אין די מערסט פּאַראיינציקט וועג מעגלעך, כולל צוטריט צו די קהל. דערצו, איבערגעמאכט שפּראַך פון די פעדעראלע הבקס סוויוע הערשן איז מדגיש די וויכטיקייט פון די קוואליטעט פון אַ באַטייליקטער'ס איבערלעבונגען און די פּערזענליכע רעזולטאטן דערגרייכט. דעריבער, מיר אינוועסטירן געלט צו פאַרבעסערן צוטריט צו אינאָווייטיוו, פּאַראיינציקט און מענטש-צענטערד טאָג און באַשעפטיקונג פּראָגראַמען, אַריינגערעכנט די דעדיקאַציע פון \$10 מיליאָן דאָללאַרן יערלעך דורך 2025, צו פּאַנזן אינישאַטיוון צו העלפן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט צו דערגרייכן זייער באַשעפטיקונג צילן. אינוועסטירונג וועט אַרייננעמען שנקען געלט פֿאַר פּאַרזאַרגערס צו שאַפן בייגעוודיק, ציבור באזירט טאָג שטיצן, וואָוקיישאַנאַל איבערלעבונגען, און באַקומען אַפּרעטן גילט און טעכניש הילף צו דערגרייכן אַ מער מענטש-צענטערד צוגאַנג צו בריינגען טאָג, וואָוקיישאַנאַל, און באַשעפטיקונג באַדינונגס אין די ברייטערער קהל.

# ציל 2

אנדערע השתדלות וועט ארייננעמען מיטארבעטען מיט די ניי באשאפן טשיף (הויפט) דיסאביליטי אפיציר אין דער מיסיע צו רעדוצירן מניעות צו באשעפטיקונג פֿאַר מענטשן מיט דיסאבילעטיס.

מיר וועלן פֿאַרזעצן צו אויספֿאַרשן ווייטער געלעגענהייטן פֿאַר כידעש און מיטארבעט מיט אנדערע שטאַט שותפים און שותפים דורך שאפן לערנונגען, פארגרעסערן פֿאַרשפרייטונג פון אינפֿאַרמאַציע וועגן און צוטריט צו העכער בילדונג (אַריינגערעכנט צערטיפיקאַציעס און מיקראַ-קראַדענטשאַלן), און שטיצן ארייננעמען מענטשן מיט דיסאבילעטיס אין אינישאַטיוון צו שאַפֿן אַ מער ארייננעמענדיק ווערקפֿאַרס.

## פארברייטערן ערטער פון ווינאַרט שטיצונג און רעזידענטשאַל באַדינונגען

אין 2021 און 2022, די אַדמיניסטראַטיווע פון א.פ.ו.ו.ד. און הבקס ווייטער רעפארמען האָבן פֿאַקוסן אויף פֿאַרבעסערן די המשך פון צוטריטלעך, ניט טייער ערטער פון ווינאַרט שטיצט און רעזידענטשאַל באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס. די טריט אַרייננעמען פֿאַרשטאַרקונג אינערלעך אַפּשאַצונג פראַצעסן צו פארזיכערן מענטשן האָבן צוטריט צו צונעמען ערטער פון ווינאַרט שטיצט, פארבעסערן שטיצן פֿאַר מענטשן אין קריזיס, מאַקסאַמיזען צערטיפירט רעזידענטשאַל קאָפּאַציטעט צו שטיצן מענטשן מיט די מערסט קאָמפּליצירט באַדערפענישן, און אַדוואַקאַטירן בהצלחה פֿאַר אַ פֿאַרגרעסערן אין ערטער פון ווינאַרט סובסידיעס.

א.פ.ו.ו.ד. זוכט ווייטער אַפּציעס וואָס פארברייטערט ברירה אין ערטער פון ווינאַרט שטיצט און רעפֿאַרם די קראַנט רעזידענטשאַל צוריק-צאל מעטאָדאָלאָגיע צו באַצאָלן רעזידענטשאַל האַביליטאַטאָציע פֿאַרזארגערס באזירט אויף די שאַרפּקייט פון די מענטשן געדינט. רעפארמען וועלן שטיצן אַלטערנאַטיוועס צו 24/7 סופּעררווייזד ירא'ס, אַריינגערעכנט גרעסערע נוצן פון סאַפֿאַרטיוו (העלפנדיק) ירא'ס און משפּחה קער געלעגענהייטן. פונקט אַזוי, מיר וועלן אַפּשאַצן די קרייטיריאַ געניצט צו פארזיכערן שייך צוטריט צו רעזידענטשאַל באַדינונגס אַריינגערעכנט פֿאַר מענטשן וואָס זענען צו אַלט פאר די דינסט.

די אינוועסטירונג וועט מיטטיילן די צוקונפֿט דינסט פֿלאַן אין באַשעפטיקונג און טאָג באַדינונגס. למשל, מיר וועלן אונטערזוכן די פֿאַטענציעל צו ארייננעמען רעזולטאַטן-באזירט צאָלונג מאַדעלן אין אונדזער באַשעפטיקונג באַדינונגס און צו אינסענטיווירן טאָג פֿאַרזארגערס פֿאַרזארגערס צו צושטעלן אַ פול המשך פון באַדינונגס אַריינגערעכנט טאָג האַביליטאַטאָציע וואָס באשטייט פון קהל באַשטעלונג און אַרבעט גרייטקייט אַקטיוויטעטן, און פרי-וואַקאַטיאָנאַל און קאַריערע פֿלאַנירונג באַדינונגס וואָס צושטעלן קייפל וואַקיישאַנאַל איבערלעבונגען. מיר וועלן אויך אויספֿאַרשן ראַטע ענדערונגען צו אפטיילען צווישן אפ די ארט און ווייט דינסט. דערוויילע, אונדזער אַגענטור וועט פֿאַרבעסערן מעסטען פון באַשעפטיקונג רעזולטאַטן, פארזיכערן אַז טאָג האַביליטאַטאָציע פֿאַרזארגערס פֿאַרשלאָגן וואַקיישאַנאַל און באַשעפטיקונג געלעגענהייטן צו מענטשן, פֿאַרגרעסערן אויסבילדונג פֿאַר טאָג האַביליטאַטאָציע פערסאָנעל צו העלפֿן מענטשן דערגרייכן גרעסערע זעלבסטשטענדיקייט, און פֿאַרזעצן צו בילדונג זאָרגן פארוואלטערס וועגן באַשעפטיקונג און וואַקאַטיאָנאַל באַדינונגס אַזוי אַז מענטשן וואס ווילן אַרבעטן קען באַטראַכטן באַשעפטיקונג ווי זייער ערשטער אַפּציע פֿאַר באַדינונגס.

א.פ.ו.ו.ד. וועט אויך אַרבעטן צו פֿאַרבעסערן וואַקיישאַנאַל, בילדונגקרייז, באַשעפטיקונג און אויסבילדונג פֿאַרזארגערס צו פֿאַרגרעסערן די באַשעפטיקונג פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס אין די קומענדיק יאָרן. מיר וועלן טאָג דאָס דורך פאסין אונדזער השתדלות מיט די איניציאַטיוון פון גאווערנאר הוקל צו מאַכן בילדונג און מכשירים וואָס העלפֿן היגע רעגירונגן און געשעפטן ווערן מאַדעל באשעפטיקערס פון מענטשן מיט דיסאבילעטיס און נוצן די פארגעלייגט אַפּיס פון ווערקפֿאַרס און עקאָנאָמיש אַנטוויקלונג צו בעסער פֿאַרשטיין די אינדאָסטריס אננעמען מענטשן אין פֿאַרשידענע געגנטן. דאָס איז כולל מיטארבעטען מיט אנדערע שטאַט אַגענטורן צו שאַפֿן בילדונג פֿאַר ניו יאָרק סטעיט אַרבעטערס צו זיין נאָטירלעך שטיצן און מענטאַרס פֿאַר אנדערע אַרבעטערס מיט דיסאבילעטיס.



אין שטאַט-געפירט גרופע היימען, העלפן די אין ווייניקער צונעמען סוויועס אזוי ווי שפיטאלן אָדער רעזידענטשאַל שולן ווען זיי זענען צו אלט. דעם וועט זיין דערגרייכט דורך פארברייטערטינג אינטענסיוו טרעאַטמענט אפערטוניטיס (געלעגענהייטן) (אי.ט.א.), באשאפען און פירן ניי 'סטעפ-אַראָפּ' מאָדעל פראַגראַמען וואָס צושטעלן קורץ-צו מיטל-טערמין רעזידענטשאַל באַהאַנדלונג פֿאַר מענטשן מיט יינציק קאַמבאַנאַציעס פון באדערפענישן, און בויען ספעציפיש רעזידענטשאַל פראַגראַמען אנשטאט ווי יחיד 'בעטן' אין פאַר-איצטעקער דערוואַקסן פראַגראַמען פֿאַר יונג דערוואַקסענער וואָס דאַרפֿן איבערגיין פון קינדער רעזידענטשאַל באַהאַנדלונג סענטערס (רטס) אָדער רעזידענטשאַל באַהאַנדלונג פּאַסיליטיז (רטפ) און / אָדער רעזידענטשאַל שולן.

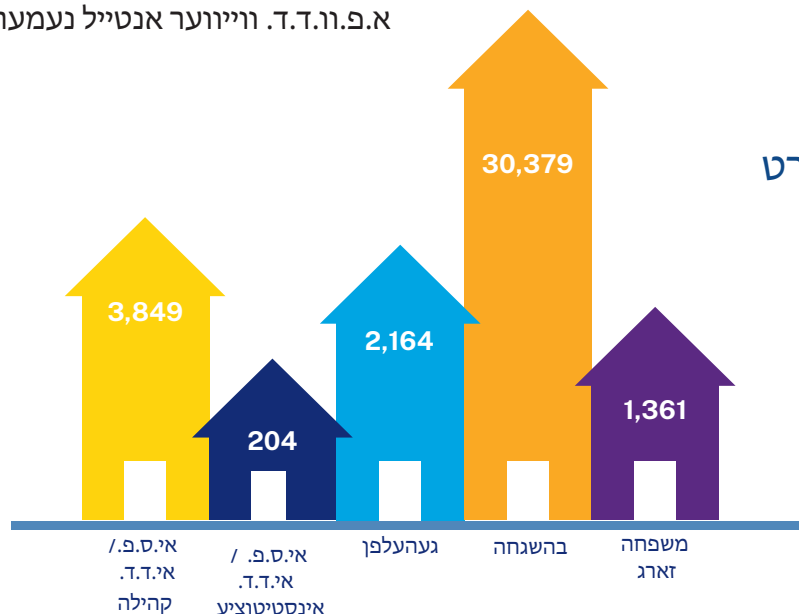
די אינוועסטירונג וועט לאַזן פֿאַרטאַטיוו געלט פֿאַר מענטשן וואָס קלייבן צו מאַכן ענדערונגען צו זייער רעזידענטשאַל שטיצט און שאַפֿן אַ זיכערקייט נעץ פֿאַר יענע מיט מער קאַמפּליצירט ערטער פון ווינאַרט באדערפענישן.

פונקט אזוי, מיר וועלן נוצן געלט צו מוטיקן נאָך כידעש און בייגיטייט אין ערטער פון ווינאַרט שטיצט. ספעציפיש, א.פ.ו.ד.ד. וועט אפשאצן די עיפעקטיווקייט פון ערטער פון ווינאַרט אינוועסטירונג אַז פארברייטערן צוטריט צו ניט טייער, צוטריטלעך, ניט-צערטיפירט ערטער פון ווינאַרט אַפציעס פֿאַר א.פ.ו.ד.ד. וויינער אנטײל נעמער, אַרײַנגערעכנט

אונדזער אַגענטור וועט פארשטארקן ביידע - בהשגחה און העלפנדיק רעזידענטשאַל האַביליטאַטאָציע באַדינונגס דורך איבערמאכן צו זיין פולשטענדיק הבקס וויינער. די פאבעסערונגען וועט מאַכן ערטער פון ווינאַרט שטיצט און רעזידענטשאַל באַדינונגס פֿאַר מענטשן פון אַלע פייעקייט מדריגות מער אויסהאַלטענדיק. די איבערמאכן פון די העלפנדיק רעזידענטשאַל האַביליטאַטאָציע ראטעס וועט לאַזן מענטשן מיט אַ ברייט קייט פון באדערפענישן צו לעבן אין מער פריי סוויועס מיט אַ געמיש פון אין-מענטש און אויף-רופן באַדינונגס פון שפייזער אַגענטורן. א נייע צוגאַנג צו ראטע באַשטעטיקן וועט ריי באצאלונג באזירט אויף מענטשן'ס נויט פֿאַר שטיצן און דערקענען אַז די קאָס פון די שפייזער וועט אַרײַננעמען דירעקט פערסאנעל און עפעקטיוו בייגעוודיק קאַמבאַנאַציעס פון אַנרופן פערסאנעל, סמארט (קלוג) היים טעכנאָלאָגיע און נוצן פון פערסאנעל אָרדענונגען ווי באַצאַלט שכנים.

מיר אויך בויען איבערגאַנג און לאַנג טערמין שטאַט געפירט גרופע האַמעס און קריזיס שטיצן יוניץ צו טרעפן פֿאַרשידענע באדערפענישן. די וועט זיין אַ וויכטיק טייל פון די סיסטעם "זיכערקייט נעץ", וואָס שטיצט די באדערפענישן פון מענטשן אין ווייניקער באגרעניצט סוויועס מיט צונעמען קליניש באַהאַנדלונג און מאַניטאָרן. דורך בויען די רעזידענטשאַל אַפציעס, א.פ.ו.ד.ד. וועט פֿאַרגרעסערן זיין קאַפּאַציטעט צו צושטעלן קהל-באזירט באַדינונגס פֿאַר מענטשן וואָס באַקומען אינטענסיווע אַפּפּירונג שטיצן

## מענטשן אין צערטיפירט ווינערטער 2021



# ציל 2

פאנדינג אפציע און איינער אין די ווינטער וואָס וועט פאַרשלאָגן בריוו פון שטיצן פֿאַר ערטער פון ווינאָרט סאַ בסידי התחייבותן.

לעסאַף, א.פ.ו.ד.ד. וועט אויספאַרשן נאָך ערטער פון ווינאָרט כידעש-צענטערד אַרום די קוואַ ליטעט פון באַדינונגען און פאַרבעסערט רעזולטאַטן. עטלעכע געביטן פון כידעש באַטראַכט אַרײַ ננעמען פאַרגרעסערן בייגעוודיקייטן צו טרעפן די באַדערפענישן פון אַ מענטש ווי זיי ענדערונג איבער זיין אַ דער איר לעבן, פאַרשטאַרקונג די קאַפּאַציטעט פון העלפּנדיק יראָס צו בעסער טרעפן קאַמפּליצירט באַדערפענישן, און ממשיך זיין די אַרײַנצײ פון די א.פ.ו.ד.ד. ערטער פון ווינאָרט סאַבסידי פּראָגראַם, וואָס שטיצט צוטריט צו ניט-צערטיפּירט, קהל-באַזירט און פאַראַיינציקט ערטער פון ווינאָרט דורך געבען אַ מעקאַניזאַם פֿאַר פאַרזאַרגערס צו שאַפן ניט-צערטיפּירט ווינונג אָדער ווינונג סטיל לעבן פֿאַר מענטשן מיט דיסאַ בילעטיס.

## פאַרשטאַרקונג געזונט באַדינונגס

א.פ.ו.ד.ד.-פּינאַנצירט אָדער לייסאַנסט געזונט באַדינונגס אַרײַ ננעמען די געגעבען אין קליניקס דערלויבן אונטער אַרטיקל 16 פון די מענטאַל היגיגע געזעץ, און ווי ראַטע פאַבעסערונגען צוגעשטעלט צו זעלבסשטענדיק פּראַקטישנער באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס (אפּסידד). אַרטיקל 16 קליניקס זענען אַ דינסט מיטל פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס צוגעשטעלט אין אַ אינטערדיסציפּלינאַרי זאַרג מאַדעל מיט דעם ציל פון פאַרבעסערן פאַרקריפּלן טנאָ ים און קרענק, ניצן אפּשאַצונג און טהעראַפּיען. סטעיטווידע, עס זענען 63 אַרטיקל 16 הויפּט קליניק זייטלעך.

דערצו, אונדזער אַגענטור ארבעטן צו פאַרגרעסערן צוטריט צו באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס אין אנדערע סוויועס. א.פ.ו.ד.ד. איז אויספאַשן אינטגיראַצן פון באַדינונגס דורך געוואַקסן צוטריט צו דאָה-ליסאַנסט אַרטיקל 28 קליניקס און אַמאָ--ליסאַנסט אַרטיקל 31 קליניקס. ווי טייל פון דעם אונטערנעמונג, מיר וועלן אַפּשאַצן די קראַנט נומער פון מענטשן

איבערגאַנג פון צערטיפּירט סוויועס. געלט וועט שטיצן סטראַטעגיעס צו פאַרבעסערן מענטש-צענטערד באַדינונגס און צו אינסענטיווירע באַדינונגס פֿאַר מענטשן זוכן צו ארויסגיין פון זייער משפּחה היים (מיט אַ בילכערקייט פֿאַר יענע לעבן מיט זאַרגעבערס וואָס ווערן אלט) אָדער פון אַ קאַנגראַגאַטע באַשטעטיקן אין פּריוואַט ערטער פון ווינאָרט אין מאַ רק ראַטעס.

אונדזער אַגענטור וועט אַפּגעבן נאָך געלט צו אינסענטיווירע פאַרזאַרגערס צו פאַרגרעסערן די נוצן פון נײַ טעכנאָלאָגיע און צו אַנטוויקלען ערטער פון ווינאָרט אַפּציעס און פּערסאָנעל מאַדעלן וואָס פאַרברייטערט העלפּנדיק ערטער פון ווינאָרט און משפּחה קער אַפּציעס. די אינוועסטירונג וועט מיטטיילן צוקונפֿט ווייטער רעפּאַרם, אַרײַנגערעכנט די אַנטוויקלונג פון באַדינונגען צו שטיצן מענטשן איבערגיין צו מער פאַראַיינציקט סוויועס, אויסגעהאלטן מיט זייער באַדערפענישן און פּרעפֿ ערענצן.

דערצו, א.פ.ו.ד.ד. האט בהצלחה געשטיצט צו איינרייען אונדזער ערטער פון ווינאָרט סאַבסידי סטאַנדאַרדן מיט די פעדעראַלע דעפּאַרטמענט אוו הויזינג אַנד ערבאַן דעוועלאָווינאָרט און שטאַטיש אַנטוויקלונג (ה.י.ו.ד.) גלייך מאַרק דינגען ראַטע. דאָס דערהיינטיקן אין סטאַנדאַרדן וועט מאַכן מער ניט-טייער ערטער פון ווינאָרט אַפּציעס פֿאַר מענטשן און העלפּן מענטשן צו לעבן מער זעלבסשטענדיק אין זייער קהילות. ענלעך, אונדזער אַגענטור, מיט שטיצן פון גאווערנאַר הוקל און אין מיטאַרבעט מיט ניו יאָרק שטאַט היימען און ציבור רינואַל (באַניינג), וועט קענען פאַרברייטערן די פאַראַגענקייט פון ניט-טייער און פאַראַיינציקט ערטער פון ווינאָרט יוניק פֿאַר מענטשן געדינט דורך די אַגענטור דורך \$15 מיליאָן אין נײַ קאַפיטאַל געלט פֿאַר די פאַראַיינציקט שטיצן פון די א.פ.ו.ד.ד. אינטעגריטיט סאַפורטיוו הויזינג פּראָגראַם.<sup>1</sup> די לעצטע שטאַט בודזשעט אינוועסטירונג, אין קאַמבינאַציע מיט אנדערע בודזשעט מיטלען (פאַרגרעסערען אין ערטער פון ווינאָרט סאַבסידי סטאַנדאַרדן און צוריק-צאל פון צימער און עסען), איז קימאַט \$23 מיליאָן צו אַנטוויקלען, מאַכן צוטריטלעך, און האַלטן ערטער פון ווינאָרט געלעגענהייטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס. קוקן פֿאַרויס מיר דערוואַרטן צו האַלטן צוויי אינטעגריטיט סאַפורטיוו הויזינג פּאַנדינג ראָונדס יעדער יאָר, איין אין דער שפּעט פּרילינג וואָס וועט אַרײַננעמען אַ קאַפיטאַל

די קומענדיק יאָר צו מאַכן נויטיק צופאסונגען צו שפראַך און אַפלאַקאציעס צו ווייטער שטיצן מענטשן אין צוטריט צו דענטאַל זאָ רגן.

דערצו, אין 2022 מיר אנגעהויבן אַנטייל נעמען אין אַ מיטאַרבעט מיט די דאה און ספּעציעלע אַלימפיקס וואָס קאנצענטרירן אויף געזונט העכערונג און פאַרהיטונג פון כראָניש קרענק. ווי טייל פון די פעדעראַלע פינאַנצירט סענטערס פֿאַר דיסעאַסע קאָנטראָל (סדק) ארייננעמענדיק געזונט באדארפענישן אַססעסמענט פרויעקט, ספּעציעלע אַלימפיקס ניו יארק קוקן צו בעסער פֿאַרשטיין ווי געזונט העכערונג און פאַרהיטונג און באַהאַנדלונג פון כראָניש קרענק באַדינונגס זענען צוגעשטעלט פֿאַר יענע מיט אינטעלעקטואַל דיסאַבילעטיס, סטעיטווידע, מיט דער ציל צו קענען צו סוף-כל-סוף רעדוצירן די פאַרשפרייטקייט פון כראָניש חולאתן צווישן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און פֿאַרבעסערן גשמיות, געזעלשאַפטלעך, און עמאַציאָנעל געזונט. אין דעם מיטאַרבעט, א.פ.ו.ו.ד.ד. איז העלפן צו שטיצן אַ באדערפענישן אפשאצונג און צושטעלן אינפֿאַרמאַציע אויף ווי געזונט העכערונג און פאַרהיטונג פון כראָניש קרענק און פֿאַרוואַלטונג באַדינונגס זענען צוגעשטעלט פֿאַר יענע מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס אין ניו יאָ רק סטעיט.ז

אונדזער אַגענטור וועט פֿאַרזעצן צו שטיצן די אַרבעט און אנדערע השתדלות אַרום פֿאַ רבעסערן געזונט וישער. מיר דערקענען אַז נאַציאָנאַל און שטאַט דאָטן ווייזן אַז מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס היסטאָריש האנדלן נאָך געזונט נידערעקונג, למשל, העכער ראטעס פון עטלעכע כראָניש חולאתן, נידעריקער ראטעס פון גשמיות טעטיקייט, און הויך ראטעס פון קאַרדיאָוואַסקיאַלער (הארץ-סיקולאציע) קרענק. חי דעריבער, מיר וועלן אונטערזוכן צי אנדערע באַדינונגס און שטיצן קען זיין געשטארקט דורך מאַדערניזירן אָדער כידעש, אַריינגערעכנט טעלעהעלט באַדינונגס, און פירן צו פֿאַרבעסערט געזונט רעזולטאַטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס.

געדינט אין אַרטיקל 16 קליניקס און באַשליסן די סאָרטן פון ספּעציעל באַדינונגס זיי באקומען אין די קליניקס. מיר וועלן דעמאָלט איבערקוקן דערגייונגען מיט דאה און אמה צו באַשליסן אויב ס'איז אַ קאַפּאַציטעט צו פֿאַרגרעסערן מומחית און רעסורסן אין קראַנט אַרטיקל 28 (דיאַגנאָסטיק און אַקוטע זאָרגן) און אַרטיקל 31 (פירונג געזונט) קליניקס צו העלפן טרעפן די באדערפענישן פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס.

א.פ.ו.ו.ד.ד. וועט אויספֿאַרשן מיט דאה און אמה צי פֿאַראיינציקט דערלויבן אַפּציעס וואָלט צושטעלן אַ גרעסערע געזונט מיטל פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס. דאס וועט ווייטער הילפן צו פֿאַרגרעסערן פאַרשטאַנד וועגן די קאַפּאַציטעט פון יעדער קליניק באדינונגס סיסטעם צו טרעפן די נויט פֿאַר ספּעציאַליזירט אַנטוויקלונג דיסאַביליטי באַדינונגען.

א.פ.ו.ו.ד.ד. אויך אנערקענט אַז דאָטן און שותף אַריינשרייב ווייזן אַז מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס האנדלן מיט מניעות און אַרויסרופן ווען פרווון צו באקומען דענטאַל באַדינונגען. דעריבער, מיר פֿאַרזעצן צו אַנטייל נעמען אין און פאַרלייכטערן די א.פ.ו.ו.ד.ד. טאַסק פֿאַרס אויף ספּעציעלע דעניסטרי (דטף), וואָס איז געווען באשאפן אין 2002. די דטפ איז באשאפן אין ענטפער צו דאגות מיט צוטריטינג בייצייטיק און עפעקטיוו פֿאַרהיטנדיק און רעסטאָראַטיווע דענטאַל זאָרגן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס. איינער פון די צילן פון די דטפ איז צו בויען אַ שטאַרקער סטעיטווידע נעץ פון באַקע דעניס און פּערסאָנעל, אַריינגערעכנט פֿאַרבעסערן זייער וויסן פון ספּעציעלע באדערפענישן דעניסטרי פירונגען. די דטפ האט פאַרלייכטערן אַ פֿאַרשיידנקייט פון אויסבילדונג געלעגענהייטן פֿאַר דעניס און דענטאַל היגעניסן וואָס האט פאַרברייטערט די נומער און פֿאַראַנענקייט פון דעניס צו דינען מענטשן מיט דיסאַבילעטיס. מיט געלט פֿון די דדפק, די דטפ האט אויך פֿאַרבעסערט און צוגעשטעלט בילדונג פֿאַר משפחות און די דירעקט זאָרג ווערקפֿאַרס אויף בעסטער פירונגען אין מויל געזונט דורך בויען האנטביכער, אַן ארבעטבוך, און בילדונג. א.פ.ו.ו.ד.ד. אין מיטאַרבעט מיט דטפ, איז אויך דערהיינטיקן אונדזער אדמ און אויסבילדונג פֿאַרגראַם

דינסט און פֿאַרבעסערן די קוילעלדיק באַניצער איבערלעבן און באַשטעלונג מיט דעם פּראָגראַם. דערצו, מיר וועלן געבען געלט פאר די שאַפונג און אריינציי פון אויסבילדונג וואס צייכענט הויפט אַספעקטן פון די פּראָגראַם. די אויסבילדונג וועט זיין ספּעציפיש צו באדינונגס זאָרג געבערס, קקא, קלינישיאַנס און א.פ.וו.ד.ד. פּערסאָנעל.

צו גאָר פּאַרשטיין די בענעפיטן פון שטיציק טעכנאָלאָגיע און ווייט שטיצ צו דעם פעלד, א.פ.וו.ד.ד. אויך איז אויספּאַרשן ווי צו פּאַרהייטיקן בעסטער אונדזער איינשאַפונג סיסטעם געבויען. פֿאַרבעסערן אונדזער שטיציק טעכנאָלאָגיע פּראָצעסן און פּראָגראַם פּאַרוואַלטונג וועט פירן צו מער עפּעקטיוו און בייצייטיק צוטריט צו געלט, בשעת אויך פֿאַרבעסערן דאָטן זאַמלונג, ריפּאָרטירן, און דורכזעיקייט.

## אַפּשאַצן באַדערפענישן

א.פ.וו.ד.ד. מאכט אן איבערגאַנג צו די נוצן צוויי כללותדיק מכשירים צו העלפן אַססעס די באדערפענישן פון ביידע קינדער און דערוואַקסענער. קאס איז אונדזער אַגענטור פונקציאנירן באדערפענישן אפשאצונג פֿאַר מענטשן 18 און עלטער. די קאס איז אַ פולשטענדיק אפשאצונג געצייג וואָס פאסט מיט מכשירים געניצט דורך אנדערע שטאַט אַגענטורן (למשל דאה און אמה). די געצייג אידענטיפירט אַ מענטש'ס מעלות, באדערפענישן, און אינטערעסן צו העלפן מיט די מענטש-צענטערד פלאנירונג פֿאַר זיין / איר באדינונג. מיר האבן אנגעהויבן אריינציי פון קאס אין 2016 און ביז אָהער בעערעך 90,000 מענטשן האָבן אנטויל אין פֿאַרענדיקן זייער אַפּשאַצונג. קאנס איז די א.פ.וו.ד.ד. מענטש-צענטערד, קאָנסענסוס-באזירט פונקציאנירן באדערפענישן אפשאצונג פֿאַר מענטשן 17 און יינגער און זייערע פּאַמיליעס. די קאנס אפשאצונג געצייג איז געמאַכט צו געבן אַ פּראָפּיל פון די ספּעציפיש קראַנט באדערפענישן און מעלות פון די קינד / אַדאַלעסאַנט און זארג געבערס. מיר האבן אנגעהויבן אריינציי פון קאנס אין 2021 און איצט האָבן בעערעך 3,000 אַפּשאַצונג געענדיקט.

## פֿאַרברייטערט צוטריט צו טעכנאָלאָגיע און מאַדיפיקאַציעס

א.פ.וו.ד.ד. אנערקענט אַז שטיציק טעכנאָלאָגיע קען אויך צושטעלן געלעגנהייטן פֿאַר מענטשן פֿאַרגרעסערן זייער זעלבסטשטענדיקייט און קהל ארייננעמענדיקייט. הילף, שטיציק טעכנאָלאָגיע און ווייט שטיצט מאַכן עס מעגלעך פֿאַר עטלעכע מענטשן מיט דיסאַבילעטיס צו האָבן גלייך צוטריט צו די געלעגנהייטן און בענעפיטן וואס איז פאראן צו אַלע בירגערס אין אַזאַ געביטן ווי בילדונג, באַשעפטיקונג, געזונט, און זעלבסטשטענדיק לעבן. די צונעמען נוצן פון שטיציק און ווייט שטיצן טעכנאָלאָגיע קענען אויך פארוואַרן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס בשעת העלפן די פעלד צו מער ווירקעוודיק צעוויקלען דספ צו אַרוישעלפן מענטשן ווו און ווען הילף איז נויטיק

איבערלעבונגען איידער און בעשאַס די קוביד-19 פּאַנדעמיק פֿאַרשלאָגן אַז, ווען גענוצט ריכטיק, ווייט שטיצ קען רעזולטאַטן אין גרעסער צופרידנקייט און פארקלענערן קאָס פֿאַר עטלעכע מענטשן אָן קאַמפּראַמאזירן יחיד געזונט און זיכערקייט. אין דער זעלביקער צייט, די פּאַנדעמיק האט מדגיש געווען די נויט פֿאַר נאָך באַטראַכטונג פון ווי צו בעסטער מוטיקן די נוצן פון שטיציק טעכנאָלאָגיע דורך קראַנט פּאַליטיק. דעריבער, איבער די קומענדיק יאָרן מיר וועט אויספּאַרשן און פארלייכטערן צוטריט צו שטיציק טעכנאָלאָגיע און ווייט שטיצט וואָס העלפן מענטשן צו לעבן מער זעלבסטשטענדיק און פֿאַרגרעסערן עפּעקטיווקייט פון קנאַפּ פּערסאָנעל רעסורסן.

ווי אַ ערשטער שריט צו פֿאַרבעסערן צוטריט, א.פ.וו.ד.ד. נוצט אַ טייל פון זיין ארפא געלט צו פארגרינגערן און פֿאַרבעסערן דעם פּראָצעס געניצט צו סאקומען שטיציק טעכנאָלאָגיע און מאַדיפיקאַציעס היימען און פארמיטלען. שותפים האָבן באמערקט אַז דער פּראָצעס קען זיין לאַנג, טירחהדיק, און פארמישן מענטשן. דעריבער, מיר זענען איצט די פּראָצעסן פון די פּראָגראַם. רעקאַמענדאַציעס פון דעם אַפּשאַצונגען וועט העלפן אונדז פֿאַרפּאַשעטערן און פארברייטערט די פּאַראַנענקייט פון די

מענטשן דורך די גאנצע פראצעס, אריינגערעכנט באשליסן ראוידיקייט פאר באדינונגען, אפשצונג פון זייער מעלות און באדערפענישן, און אידענטיפיצירן און באקומען צוטריט צו די צונעמען שטיצן און באדינונגס צו העלפן זיי דערגרייכן זייער צילן.

דער ציל פון די פראנט טיר פראצעס איז צו צושטעלן שטיצט און באדינונגס וואס העלפן מענטשן מיט אנטוויקלונג דיסאבילעטיס און זייער משפחה מיטגלידער אין וועגן וואס זענען כבודדיק פאר זייער פייעקייטן, שפראך, און קולטור ערכים און טראדיציעס. אין לויף פון די ווייטער יאר, א.פ.ו.ו.ד. וועט פארבעסערן און פארפאשטערן אונדזער פראנט טיר פראצעסן.

מענטשן וואס גיין דורך די פראנט טיר אנטוויקלונג נעמען א פראנט טיר אינפארמאציע סעסיע צו לערנען וועגן דעם פראצעס און די סארטן פון שטיצן און באדינונגס וואס קען זיין צוטריטלעך פאר זיי. היסטאריש, די סעסיעס זענען געגעבן פון וויטענס דורך וועב-עקס געערעך איין אמאל א וואך. אנטוויקלונג נעמען פאר און אנטוויקלונג נעמען אין די סעסיע טאג און צייט וואס ארבעט בעסט פאר זיי, און א.פ.ו.ו.ד. גיט ספעציעלע הילף און איבערזעצונג באדינונגס ווען מ'דארף. אין דערקענונג פון די פארשיינדיק באדערפענישן פון אונדזער שותפים, אין די קומענדיק חדשים, אונדזער אגענטור וועט פראדוצירן א גרינגער, קורצער, און קלאר-שפראך ווערסיע פון די אינפארמאציע סעסיע מאטעריאלן וואס וועט זיין אויף אונדזער וועבזייטל און צוטריטלעך און רעגיסטראציע און דער א באשטימטע צייט.

אויבעט, ווי א טייל פון אונדזער פארזיכערן צוטריט געבן דורך די דדפק, מיר וועלן אפשצאן און איבערקוקן פראנט טיר אינפארמאציע מאטעריאלן צו פארבעסערן קולטור און לינגוויסטיש קאמפאטענס

ווי א טייל פון אונדזער אגענטורס צילן צו איבעררוקן צו א מער גלייך און אויסהאלטענדיק סיסטעם וואס גיט שטיצן באזירט אויף א יחיד'ס באדערפענישן, מיר נוצן ארפא גילט צו פארגיכערן די ענד פון ערשט קאנס אפשצונג פאר בעערעך 22,500 קינדער / אדאולעסאנץ דורך אויגוסט 2023. די אינפארמאציע געזאמלט דורך קאנס וועט העלפן שטיצן קקא זארגן פלאנירונג און קוואליטעט זארגן פארוואלטונג פאר קינדער מיט אנטוויקלונג דיסאבילעטיס.

מיר וועלן אויך אנהייבן א שטאטוידע בילדונגקרייז און אויסבילדונג קאמפיין שייכות צו קאס אין פרי 2023. דעם אויסבילדונג און קאמוניקאציע וועט פארזעצן צו דינגען שותפים אין אונדזער שטענדיק איבערגאנג צו קאס, צושטעלן מער אינפארמאציע וועגן די קאס פראצעס, און טיילן עדותשאפט און דאטן פון לעצטע יארן.

ביידע קאס און קאנס דאטן וועט זיין גענוצט צו פארזיכערן גלייך צוטריט צו באדינונגס און שטיצן דורך געבען אינפארמאציע אויף טענדענצן אין שייכות צו באדינונגס נויט וואס קענען לעסאף פארבעסערן אונדזער לאנג-טערמין פלאנירונג און מיטטיילן אונדזער סיסטעם צוקונפט געבוי.

## פארשטארקונג פראנט טיר אקטיוויטעטן

די פראנט טיר פון א.פ.ו.ו.ד. איז דער מענטש-צענטערד פראצעס פון קאנעקטן מענטשן צו באדינונגס. אמאל א מענטש קאנטאקט אונדזער פראנט טיר, די א.פ.ו.ו.ד. פראנט טיר מאנשאפט גיט זיי אינפארמאציע וועגן און שטיצן אין צוטריטינג באדינונגס. אונדזער פראנט טיר קאלעקטיוון, אין מיטארבעט מיט די קקא און די א.פ.ו.ו.ד. רעגיאנאל אפיסס, ארוישעלפן

צו לערנען מער וועגן אונדזער פראנט טיר באזוכן:  
<https://www.opwdd.ny.gov/get-started/front-door>

בשעת פארגרעסערן פראָנט טיר צוטריט און ווענדן זיך צו קולטור און לינגוויסטיש מניעות פֿאַר מיטגלידער פון שפּאַניש-רעדן און כינעזיש אמעריקאנער קהילות.

## פארבעסערן געשטיצט באַשלוס-מאכן

פאסיק מיט די ווייטער איבעררוק אין געזעלשאַפט פערספעקטיוון, פריש דערהיינטיקונגען צו פעדעראלע פּאָליטיק (למשל, היים און ציבור באַזירט באַדינונגס, די אַלמסטעד באַשלוס), פרייאַראַטעטן פון שותפים, און די האַרץ מיסיע פון די אַגענטור, א.פ.ו.ד.ד. איז באַגאנגען צו צושטעלן מער געלעגנהייטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט צו לעבן, אַרבעטן און אַנטייל נעמען אין זייער קהילות. ווען אַ מענטש איז אין דער צענטער פון מאַכן באַשלאַסען וועגן זיין אַדער איר באַדינונגס און זיי זענען מער פאַרקנאַסט אין זייער קהילה, זיי קען ווערן מער זיך-באַשליסן און איבערלעבן פאַרבעסערט געזונט רעזולטאטן און קוילעלדיק צופרידענקייט, ביידע פון וואָס קענען פירן צו אַ העכער קוואַליטעט פון לעבן.

צו פארזיכערן אַז מענטשן זענען געגעבען די געלעגנהייט צו מאַכן ברירות פֿאַר זיך, מיר פארברייטערן צוטריט צו און שטיצן די נוצן פון געשטיצט באַשלוס-מאכן פֿאַר די וואס ווילן צו אויספֿאַרשן עס ווי אַן אנדער ברירה צו פאַרבייטן אַדער סעראַגאַט באַשלוס-מאכן, און ווי די וואס פשוט פילן זיי דאַרפֿן נאָך שטיצן אין באַשלוס-מאכן.<sup>10</sup> אָנהייבן אין 2018, געשטיצט באַשלוס-מאכן פרינסאַפּאַלן זענען אנגעהייבן אין אויסקלייבן א.פ.ו.ד.ד. אינערלעך פראַצעסן. צו סופלעמענטן די ערשט השתדלות, אונדזער אַגענטור נוצט אַ חלק פון די אַגענטורס ארפּא געלט צו העכערן די נוצן פון געשטיצט באַשלוס-מאכן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט און צו פאַרבעסערן די געשטיצט באַשלוס-מאכן מאַדעל שוין אנפאַנגען אין אונדזער שטאַט. דעם פרויעקט וועט אַנטוויקלען און פּרובירן אַ העלפן מאַדעל וואָס וועט ווייטער שטיצן מענטשן אין מאַכן זייער אייגענע באַשלאַסען, דערציען

און פארשטארקן געשטיצט באַשלוס-מאכן פרינסאַפּאַלן אין די א.פ.ו.ד.ד. באדינונגס סיסטעם.

די השתדלותן איינרייען זיך מיט די אַרבעט וואָס מיר וועלן טאן צו שטיצן די אריינציי פון די צום לעצטנס דורכגעגאנגען געסעצן, גייסטיק היגיענע געזעץ אַרטיקל 82, וואָס דערלויבט געשטיצט באַשלאַסען הסכעמס צו זיין ליגאַל אנערקענט אין ניו יארק.<sup>11</sup> די געסעץ, ווען אנגעהייבן, וועט געבן ברייט רעגולאַטאָרי נוצן פון געשטיצט באַשלוס-מאכן, און העלפן טויזנטער פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט וואָס ווילן מאַכן זייער אייגן באַשלאַסען מיט די שטיצן פון זייער פריינט און ליב געהאַט מענטשן.

## אַביעקטיוו

## רעגולאַציע און פּאָליטיק ענדערונגען

ענדערונג פון פּאָליטיק צו שאַפֿן גרעסערע בייגיטייט, פאַרגרעסערן געלעגנהייט פֿאַר קהל אינטעגראַציע, און אינסענטיוויזן פאַרבעסערט פּערזענלעכע רעזולטאטן.

### דערוואַרטן רעזולטאַטן

מאָדאַפירט און גרינגער פראַצעסן  
געוואקסן רעגולאַטאָרי בייגיטייט  
פאַרבעסערט קוואַליטעט פאַרוואַלטונג  
פאַרבעסערט געזונט יוישער און צוטריט

א.פ.ו.ד.ד. האט אנגעהויבן אריינפירען עטלעכע אינישאַטיוון צו רעפֿאַרם רעגולאַציעס און פּאָליטיק. בעשאַס אונדזער סטראַטיזשיש פּלאַנירונג פראַצעס, פילע שותפים באַמערקען וועגען זארגן איבער-רעגולירן אין די אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט סערוויס סיסטעם. פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט, עטלעכע פּאָליטיקן קען פירן צו מניעות אין שאפן אַ לעבן פון זייער אויבקלייבן. פֿאַר דספּ די אַרבעט קען ווערן שווערע ווען זיי האַנדלען מיט

## פארגרעסערן רעגולאציע בייגיקייט

צו פארגרעסערן רעגולאציע בייגיקייט, אונדזער אָגענטור גייט איבערבויען פאַרזע אַקטיוויטעטן צו איינרייען מיט אַ פאַרזארגערס געשיכטע פון קוואַליטעט און העסקעם אויף פריערדיק יאָר איבערבליקן, געבען רעליף צו הויך פונקציאנירן פאַרזארגערס און פאַרזיכערן אַז נידעריקער פונקציאנירן פאַרזארגערס באַקומען די צונעמען פאַרזע דארף צו פאַרריכטן זאַכן אין שייכות צו נישט הויך-פונקציאנירן. דעם איבערגעמאַכט איבערבליק פראָצעס איז אנגעהייבן מיט די איבערבליק ציקל אָנהייב 1 אקטאבער 2021.

אין דערצו, א.פ.ו.ו.ד. האט אנגענומען בייגיקייט פאַר זיכער באַדינונגס וואָס זענען שוואַך בעשאַס די קוביט-19 פאַנדעמיק, אַריינגערעכנט די נוצן פון ווייט טעכנאָלאָגיע און געבען פון קהל האַביליטאַטאָציע באַדינונגס אין אַ צערטיפירט ווינאַרט באזירט אויף די באדערפענישן און ברירה פון דער מענטש. מיר וועלן זוכן צו פאַרזעצן די בייגעוודיקן וואָס לאָזן מער כידעש אין ערטער פון ווינאַרט דורך נאָך הבקס ווייווער רעפארמען.

אונדזער אָגענטור אויך צום לעצטנס אנגעהייבן אַ נייע פראָצעס פאַר אַנטוויקלונג און ענדיקן פון אדמ און נייע רעגולאציעס. א.פ.ו.ו.ד. איצט זאגט אַלע פאַרגעלייגט רעגולאציע ענדערונגען און נייע אַדמס אין פלאַן פאַרם און גיט זיי צו שותפים צו לאָזן פאַר זייער אַריינשרייב און רעצענזיע איידער זיי זענען ענדגילטיק. פלאַן אדמ און רעגולאציעס זענען דאָן דיסקאַסט אין אַ כוידעשלעך שותפים באַגעגעניש, און שותפים זענען געגעבן אַ געלעגנהייט צו פאַרלייגן געשריבן באַמערקונגען איידער די אדמ איז ענדגילטיק. מיר מאכן א קיצער און ווענדן זיך צו די באַמערקונגען און אַרויסגעבן דעם אפשאצונג מיט די לעצט אדמ. אין דערצו, אויף די כוידעשלעך באגעגענישן, מיר פאַרבעטן שותפים צו פאַרשלאָגן געביטן פון רעגולאציע רעפאָרם און נאך פּרעגען מיט ווערקרופּס וואו געהעריק.

צו אידענטיפיצירן ווייטער געביטן פון פאַטענציעל

ביידע רעגולאציע באדערפענישן און געבען שטיצן. פאַר זאָרג געבערס, די נאָך מאַסע קען נעמען פּערסאָנעל צייט אַוועק פון שטיצן מענטשן מיט דיסאַביליטעטס און פאַרהאַלטן כידעש אין באַדינונגס. אונדזער אָגענטור האט שוין אנגעהויבן און וועט פאַרזעצן צו אַפשאַצן די איצטעקער פאַליטיק און ווי זיי זענען בפועל צו קוקן פאַר געלעגענהייטן צו מאַדיפּיצירן פראָצעסן מיט דער ציל פון פאַרבעסערן פּערזענלעכע רעזולטאטן פאַר די מענטשן וואָס מיר שטיצן.

## אַמענדירן די 1115 ווייווער

ווי אַ טייל פון אונדזער שטענדיק שוטפעס מיט די ניו יארק געזונט יושער רעפארם 1115 ווייווער אַמענדמענט אינטעראַגענטור קאָלאָאָראַטיווע, א.פ.ו.ו.ד. און דאה אידענטיפיצירן אינאָווייטיוו סיסטעמען ענדערונג השתדלות וואָס קענען פאַרבעסערן געזונט יושער און צוטריט צו אַלע מענטשן וואָס באַקומען מעדיקאַיד. די אַקטיוויטעטן פאַרשטעלן סטראַטיגיש, זאָגן-באזירט אינוועסטירונג וואס ווענדן זיך צו סאַסי-עקאָנאָמיש און רעגיאָנאַל געזונט אונטערשיידן, פילע פון וואָס זענען פאַרערגערט בעשאַס די קאביט-19 פאַנדעמיק. זיי וועלן זיין געטאן דורך עטלעכע הויפט 1115 ווייווער עלעמענטן.

דעם מיטאַרבעט וועט פאַרזיכערן אַז די באדערפענישן פון אונדזער סיסטעם זענען אַריינגערעכנט אין סטעטיווידע און רעגיאָנאַל פלאַנירונג פראָצעסן. א.פ.ו.ו.ד. איז באַגאַנגען צו אַרבעטן מיט זיין שטאַט אָגענטור שותפים צו פאַרזיכערן אַז זאָרג געבערס פון באַדינונגס פאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס זענען אַריינגערעכנט אין די געזונט יושער רעגיאָנאַל ארגאניזאציע (העראָ) און סאַציאַל סיבות פון געזונט נעטוואָרק (ססג) טראַנספאָרמאַציע מאַדעלן. מיר וועלן פאַרזעצן צו אַדוואָקאַט פאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס, צו זיין געהעלפן פון די רעפארמען ארויס פון די ווייווער פון 1115 אַמענדמענט אריינציי, אַריינגערעכנט פון די פאַבעסערונגען אין איבערגאַנג ערטער פון ווינאַרט באַדינונגען און ערטער פון ווינאַרט צוטריט.

# ציל 2

דקי, דורך זיין קעסיידערדיק קוואליטעט פֿאַרבעסערונג יוניט, אויך אַרבעט מיט סטעיטווידע קאמיטעטן צו אידענטיפיצירן און אריינפירן קוואליטעט פֿאַרבעסערונג סטראטעגיעס וואו באדערפענישן זענען איידענטיפירט. עס באריכטן טענדענצן אין אינצידענטן איבער די א.פ.ו.ד.ד. סיסטעם וואָס קען רעזולטאַטן אין הדרכה אָדער אויסבילדונג פֿאַר די פעלד, נײַ אָדער דערהיינטיקט פּאַליטיק, און ווייטער ראפינירטקייט פון אינצידענט פֿאַרוואַלטונג הדרכה און פירונגען.

דקי אַקטיוויטעטן זענען קריטיש פֿאַר די מיסיע פון א.פ.ו.ד.ד. און זעאונג, די געזונט און זיכערקייט פון די מענטשן מיר דינען, און צו די קוואליטעט פון באדינונגען פֿאַר ניו יארקער מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט. דעריבער, דקי וועט שפילן אַ הויפט ראָלע אין די אַנטוויקלונג און אריינציי פון אונדזער אַגענטור'ס קוילעלדיק קוואליטי פֿאַרבעסערונג סטראטעגיע, וואָס א.פ.ו.ד.ד. איז דערווייל בויען, און וואָס וועט זיין גלייך מיט אונדזער 2023-2027 סטראטעגיש פלאַן און די נייע הבקס קוואליטעט מאָס שטעלן ארויס דורך צמס.

## אַביעקטיוו

### פֿאַרשונג און כידעש

אָנפירן פֿאַרשונג, אָפּשאַצן פּראָגראַם און פרובירן נײַ מעטאָדן פֿאַר געבען באדינונגס.

#### דערוואַרטן רעזולטאַטן

מער לערנען און וויסן פון הנהגות און באדינונגס וואס האבן שטארק פוטענציאל פֿאַרבעסערט יחיד און סיסטעם רעזולטאַטן געשטארקט און מער כידעשדיק שטיצן

אין די קומענדיקע יאָרן, א.פ.ו.ד.ד. וועט פארברייטערט זיין פֿאַרשונג קאפּאַציטעט צו העכערן פֿאַרבעסערט רעזולטאַטן און סיסטעמען ענדערונג. אין דערצו, מיר וועט ווייטער אויספֿאַרשן אינאָווייטיוו צוגאַנגען צו באדינונגס געבען צו בעסער טרעפן די באדערפענישן פון מענטשן.

רעגולאַציע רעפּאָרם, א.פ.ו.ד.ד. וועט צוזאַמעקלייבן אַ ווערקגורפּ, אַרייננעמענדיק מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט, עלטערן, זאָרג געבערס, און אַדוואַקאַטן. די ווערקגורפּ וועט פּאָקוסן אויף אידענטיפיצירן פּאָטענציעל בייגיקייט אין פּערסאָנעל אויסבילדונג צו לאַזן ווירטואַל לימעד פון עטלעכע קלאַסימער קעריקיאַלאַם און פארגרינגערן עטלעכע אויסבילדונג פֿאַר גרעסערע עיפּעקטיוויקייט, באשאפען אַ מער עפּעקטיוו אופֿן פון אָנפירן אָנגעשטעלטער הינטערגרונט טשעקס, פארגרינגערן אויסבילדונג פֿאַר באַשעפּטיקונג ספּעציאַליסטן אַריבער אָגענטורן, איבערקוקן אפּשאצונג דאָקומענטן, ניצן טעכנאָלאָגיע און אינאָווייטיוו באַדינונגס צו שטיצן מענטשן אין ווייניקער באגרעניצט סוויועס, און איבערקוקן אינצידענט פֿאַרוואַלטונג און זוך פון שאדען, צווישן אנדערע אינישאַטיוון. מיר דערוואַרטן די ערשטע רעקאָמאַנד וועט זיין פֿאַר באַטראַכטונג ווי אַ טייל פון נעקסטע יאָר'ס יערלעך דערהיינטיקן צו דעם סטראטעגיש פלאַן.

## פֿאַרבעסערן אונדזער קוואליטעט פֿאַרוואַלטונג

די דיוויזשאַן פון קוואליטי ימפּראָוועמענט (דקי) איז די אַדמיניסטראַטיווע אַפּאַראַט אין א.פ.ו.ד.ד. פֿאַראַנטוואַרטלעך פֿאַר מאַניטירן רעגולאַציע העסקעם און די געבען פון מענטש-צענטערד קוואליטעט באדינונגס. דקי אויך צערטיפירן אַלע שטאַט-געפירט פּראָגראַם און ניט-פֿאַר-פּראַפיט הבקס און זאָרג פֿאַרוואַלטונג באדינונגען. בשעת פיל פון דקי אַרבעט קאמפּענטריט אויף געזונט און זיכערקייט און העסקעם אַקטיוויטעטן, דקי אויך קאנטראלירן אַז מענטש-צענטערד באדינונגס פֿאַרבעסערן די קוואליטעט פון לעבן פון מענטשן דורך אריינפירען קוואליטעט פֿאַרבעסערונג סטראטעגיעס. די טעטיקייטן אַרייננעמען פארבליבן אריינציי פון אונדזער ריזיקירן מדרגות פֿאַרזע אָפּשאצונג פּראָצעס, קלאַג אָפּשאצונגען, מענטש-צענטערד באריכטן, יערלעך וויזיץ מיט דאה צו אָפּשאַצן אונדזער מיטנדיק זאָרג פּלעצער, אַרבעט אויף די סטעיטווידע איבערגאַנג פּלאַן פֿאַר הבקס סוויועס, אינצידענט פֿאַרוואַלטונג, מיטאַרבעט מיט די ניו יאָרק סטעיט יוסטיס (צדק) סענטער און אַדאַלט פּראַטעקשאַן באדינונגס, און ארויסגעבען געזונט און זיכערקייט אַלאַרעמס און הדרכה.



## אָפּשאַצן און כידעש אין אונדזער פראָגראַם

פסס זענען צוטריטלעך פֿאַר פּאַמיליעס צו העלפֿן פֿאַרבעסערן זייער פייעקייט צו צושטעלן שטיצן אין שטוב צו משפּחה מיטגלידער מיט אַ אינטעלעקטואַל אָדער אַנטוויקלונג דיסאַביליטי. די באַדינונגס זענען מענטש-צענטערד, לאַקאַל געטריבן, און געמאַכט צו זיין בייגעוודיק צו טרעפן די באַדערפענישן פון די מענטש מיט אַ דיסאַביליטי און די משפּחה מיטגלידער וואס בעטן הילף. פסס זענען שטאַט-פינאַנצירט און אין כוונה פֿאַר משפּחות צו נוצן צו פּלאַמבירן ריסן אין באַדינונגס נאָך אנדערע קהל, נאַטירלעך, פעדעראַלע און שטאַט שטיצן און רעסורסן זענען אויסגענוצט. אונדזער אָגענטור פּריאַראַטירן פסס צו משפּחות וועמענס משפּחה מיטגלידער זענען נישט אריינגעשריבן אין א.פ.ו.ו.ד. הבקס ווייווער.

אונדזער אָגענטור וועט פּאַרשטארקן באַדינונגס דורך פּאַרזעצן צו פּונאַנדערקלייבן איצטעקער פּראָגראַמען, פֿאַר למשל, משפּחה שטיצן באַדינונגס (פסס). מיר וועלן אויך באַטראַכטן נאָך צוקונפֿט באַדינונגען און נוצן ארפּא געלט צו נעמען עטלעכע זעלבסטשטענדיק פּראָגראַם אָפּשאַצונגען, אַריינגערעכנט דורכקוקן פון זין-אָנפירן, זאָרגן קאָואַרדאַנאַציע, און פּאַרוואַלטן זאָרג. די אַנאַליזן און אָפּשאַצונגען און די פּאַרבעסערונגען וואָס קומען פון זיי וועט פּאַרגרעסערן אונדזער פייעקייט צו זאַמלען דאָטן, פּונאַנדערקלייבן טענדענצן און נוצן אינפֿאַרמאַציע צו שטיצן עפעקטיוו באַשלוס-מאַכן וועגן שטיצן, באַדינונגס און צוקונפֿט ווייווער און פּאָליטיק רעפּארמען.

ווי אַ טייל פון דעם סטראַטיגיש פּלאַן, א.פ.ו.ו.ד. וועט ווייטער אָפּשאַצן פסס צו זען די פייעקייט פון די פּראָגראַם צו טרעפן די באַדערפענישן פון משפּחות מיט אַ אַביעקטיוו פון יושער, שטענדיקייט און ניט-איבערמאַכן פון ווייווער באַדינונגס. אין דערצו, מיר וועלן פּאַרשטארקן די פסס אַדמיניסטראַטיווע פּראַצעסן צו פּאַרזיכערן אַז רעסורסן זענען גלייך פּונאַנדערגעטיילט. די השתדלות וועט פּאַסירן אין מיטאַרבעט מיט די סטעיטווידע פסס קאָמיטי און היגע פסס קאָנסילס צו פּאַרזיכערן געטריישאַפּט צו די טענעץ פון די פסס פּראָגראַם, לויט צו אָפּטיילונג 41.43 פון די ניו יאָרק סטעיט מענטאַל היגיענע געזעץ.

דערצו, א.פ.ו.ו.ד. וועט אַנטוויקלען און אריינפירן געזעלשאַפּטלעך און פּאָליטיק פּאַרשונג אינשיאַטיוון וואָס אויספּאַרשן פירונגען אַריבער די שטאַט, פּאַלק און ווילט צו פּאַרזיכערן אַז באַדינונגס און שטיצן צוגעשטעלט זענען עפעקטיוו אין טרעפן צילן און רעזולטאַטן. די השתדלות וועט אַרייננעמען פּאַרבעסערן מיטאַרבעט מיט אַקאַדעמיק און פּאַרשונג אינסטיטוציעס, אַנטייל נעמען אין קהילות פון פיר און לערנען קאָלאַבערייטיוון אין די נאַציאָנאַלע מדרגה, און הערן פון און לערנען פון אנדערע פירער אין די פעלד פון אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס.

## דורכקוקן משפּחה שטיצן באַדינונגס

א.פ.ו.ו.ד. אַנערקענט דעם ריזיק צושטייער אַז פּאַמיליעס און זארג געבערס צושטעלן צו זייער משפּחה מיטגלידער מיט דיסאַביליטעטיס. מיר אויך באַשטעטיקן אַז אַן משפּחה און זארג געבער שטיצן אונדזער סיסטעם וואָלט געהאַט שווערעקייטן צו טרעפן די באַדערפענישן פון ניו יאָרקער מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס. דעריבער, מיר וועלן פּאַרזעצן צו דינגען משפּחות אין אונדזער לאַנג-טערמין פּלאַנירונג צו פּאַרשטיין ווי אונדזער קראַנט און צוקונפֿט סיסטעם קען בעסטער אפּרופּן זיך צו און שטיצן משפּחות. דאָס וועט אַרייננעמען אפּשאַצונג פון משפּחה שטיצן באַדינונגס (פסס).

צו לערנען מער וועגן אונדזער פסס

באַזוכן:

<https://www.health.ny.gov/>

## פּלאַנירונג פֿאַר די פּאַרעלטערן באַפעלקערונג

איבער די ווייטער פינף יאָר, ווי אַ טייל פון אונדזער אָגענטור פּלאַנירונג פּראַצעס, מיר וועלן אידענטיפיצירן אַקציעס וואס מיר קענען נעמען צו בעסער טרעפן די באַדערפענישן פון מענטשן מיט דיסאַביליטעטיס ווי זיי ווערן עלטער. אונדזער השתדלות וועט פּאַקוסן אויף מענטש-צענטערד פּלאַנירונג פּראַצעסן.

# ציל 2

בשעת די איבערגאנג צו דעם מאָדעל איז געווען מצליח אין פילע וועגן, מיר פֿאַרזעצן צו באַטראַכטן ווייטער השתדלות אַז אונדזער אַגענטור קען אונטערנעמען, אין מיטאַרבעט מיט דאָה, קקא, זאָרגן אַגענטורן, און שותפים צו פארשטארקן זאָרג פֿאַרוואַלטונג.

פֿאַר ביישפּיל, אין פּרי 2020, איידער די פֿאַנדעמיק, א.פ.ו.ד. האט אנגעהייבן אַ שותפים אַרבעט גרופע מיט קקא, מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעט, משפּחה מיטגלידער, שפּייזער פארשטייערס, און אנדערע הויפט שותפים גרופעס צו דיסקוטירן אַפציעס צו פֿאַרבעסערן די מענטש-צענטערד פּלאַנירונג און לעבן פּלאַן אַנטוויקלונג פּראָצעס. ווערקגרופע מיטגלידער האבן געזאמלט אַרײַנשרײַב פון די וואס דאס אוח נוגע און צוגעשטעלט ווערטפול אַרײַנשרײַב אויף מעגלעך פּראָגראַם פּאַדערונגען און קוואַליטעט אַפּשאַצונג עלעמענטען וואָס זאָל זײַן באַטראַכט ווי א.פ.ו.ד. באַנייט די צערטיפּעקאַציע פון קקא'ן. מיר האָבן זײַנט דען אנגעהייבן פילע פון די רעקאָמאַנדאַציעס און האָבן פּלאַנז צו ארייננעמען אנדערע.

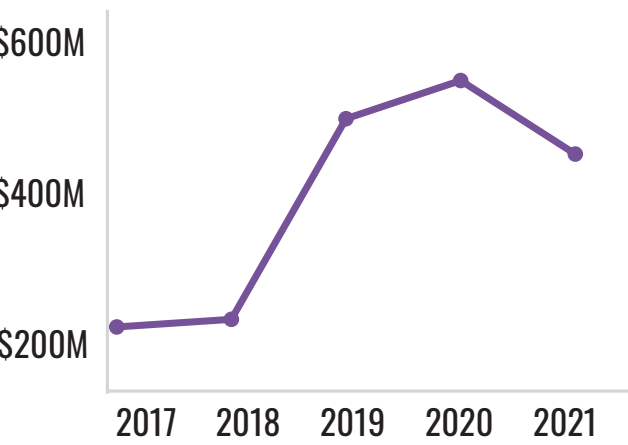
איין אַזאָ רעקאָמענדאַציע איצט אין פּראָצעס איז די אַנטוויקלונג פון אַ סטעיטווידע קעסיידערדיק קוואַליטעט פֿאַרבעסערונג סטראַטעגיע פֿאַר זאָרגן פֿאַרוואַלטונג באַדינונגס. א.פ.ו.ד. נוצט ארפא געלט צו דינגען אַ

איצטער, עס זענען עטלעכע פֿאַרזארגערס אין אונדזער פּרייוויליק סעקטאָר וואָס אַרבעטן צו אַנטוויקלען רעזידענטשאַל אַפציעס פּאַקוסן ספּעציעל אויף שטיצן מענטשן וואס ווערן אלט, האָבן דימענשיאַ / אַלזשעימערס, און / אַדער ווער קען האָבן ענדערן אַמבולאַטאָרי אַדער מעדיציניש באדערפענישן. מיר וועט אַרבעטן מיט די פֿאַרזארגערס צו לערנען וועגן האפינדיק פּירונגען וואָס קען זײַן געווקסן צו אנדערע טײלן פון דער שטאַט און סוף-כל-סוף אַ חלק אין סיסטעם-ברייט פּאַליטיק און פּראָגראַמען.

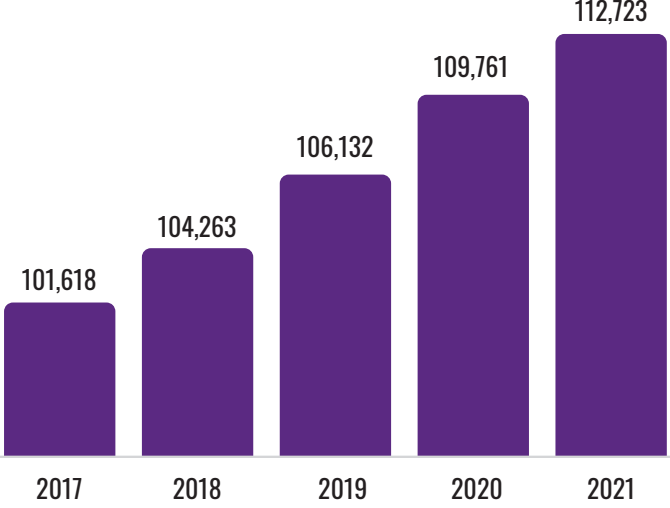
## פארגרעסערן די קוואַליטעט און עיפעקטיווקייט פון זאָרגן פֿאַרוואַלטונג

אין די לעצטע יאָרן, א.פ.ו.ד. האט איבערגאַנגן זײַן זאָרג פֿאַרוואַלטונג מאָדעל פון מעדיקאַיד באדינונגס קאָאָרדינאַטיאָן (מסק) צו דד העלט הום זאָרגן פֿאַרוואַלטונג צוגעשטעלט דורך זיבן רעגיאָנאַל קקא. די צילן פון דעם איבערגאַנג זענען צו שאַפֿן אַ קאָנפּליקט-פֿרײַ זאָרג פֿאַרוואַלטונג פּראָצעס און צו צושטעלן מער מענטש-צענטערד זאָרגן פֿאַרוואַלטונג. עס אויך איז געמאכט צו אויסשטימען מעדיקאַיד היים און קהל-באזירט באַדינונגס מיט געזונט און אויפּפירונג געזונט צו צושטעלן מער אַפציעס, גרעסערע בייגיקייט און בעסער רעזולטאטן.

## זאָרגן קאָאָרדאַנאַציע קאָס



## מענטשן אין זאָרגן קאָאָרדאַנאַציע



קוואליטעט און עפעקטיוו זאָרג. די וואס זענען קעגן די איבערגאַנג זענען פארדאגעט וועגן די אַדמיניסטראַטיווע קאַס פֿאַרבונדן מיט פֿאַרוואַלטן זאָרג. זיי געפרעגט צי די קאַס וועט מאַכן רעדוקציעס אין באַדינונגס און שטיצט און באַמערקט די באַגרעניצט הצלחה פון פֿאַרוואַלטן זאָרג געבען פון אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס באַדינונגס נאַציאָנאַל. זיי אויך אַנערקענען אַז די קקא מאַדעל דאַרף מער צייט און געלעגנהייט צו באַווייזן הצלחה און וואַקסען ווייטער אין אַ מער פֿאַראַיינציקט מאַדעל און אויבגעבעטן אונדז צו פֿאַקוסן אויף אַנדערע אַרויסרופן צו די באַדינונגס סיסטעם, אַרייַנגערעכנט פינאַנציעל און ווערקפֿאַרס דאָגות.

פונדוריסנדיק קאַנסולטאַנטס צו אַפּשאַצן פֿראַגרעס אין טרעפן פֿראַגראַם צילן, אַביעקטיוון, יחיד רעזולטאטן, און רעקאָמענדירן ענדערונגען צו אַרייַננעמען אין אונדזער פֿאַרבעסערונג סטראַטעגיע.

א.פ.ו.ד.ד. וועט אויך דערהיינטיקן אויסבילדונג, אַפּשאַצן ענדערונגען צו אַרייַנציי פון זאָרג פֿאַרוואַלטונג, און זאַמלען באַסעלינע מיטלען וואָס קענען העלפֿן מיטטיילן צוקונפֿט פֿאַרבעסערונג השתדלות.

## איבערקוקן די איבערגאַנג פון א.פ.ו.ד.ד. צו פֿאַרוואַלטן זאָרג

מיט דעם באַמערקונגען אין זינען, א.פ.ו.ד.ד. אינוועסטירן אַ טייל פון אונדזער אַרפּא געלט צו לערנען און אויספֿאַרשן די פֿאַטענציעל עיפעקטיווקייט און אויסהאַלטענקייט פון אונדזער קראַנט און אַנדערע צושטעלן מאַדעלן, ווי פֿאַרוואַלטן זאָרג, צו באַשליסן ווילכער מאַדעל וואַלט זיין מערסט צונעמען פֿאַר אונדזער שטאַט און די מענטשן מיר שטיצן. דער ציל אַז צו פֿאַרשטיין די בעסטער אַפּציעס פֿאַר פֿאַרזיכערן אַז מענטשן מיר דינען פֿאַרזעצן צו באַקומען צונעמען באַדינונגען אין די מערסט פֿרייז-עפעקטיוו שטייגער, בשעת אויך אַפּשאַצן די קוואַליטעט, רעזולטאטן דערגרייכט, און צופֿרידנקייט פון מענטשן.

אין די לעצטע עטלעכע יאָר, א.פ.ו.ד.ד. און דאה האָבן אויספֿאַרשן די מעגלעך איבערגאַנג פון א.פ.ו.ד.ד. - פינאַנצירט ווייווער באַדינונגס צו פֿאַרוואַלטן זאָרג דורך אַ דיסאַביליטי שפּייזער-געפירט פֿאַרוואַלטן זאָרג מאַדעל.<sup>34</sup> אין אויגוסט 2018, א.פ.ו.ד.ד. און דאה האָט באַפרייט אַ קאַנצעפט קוואַליפיקאַציע דאָקומענט פֿאַר ציבור באַמערקונג. באזירט אויף די באַמערקונגען באַקומען, האבן מיר פֿאַרריכטען דעם קאַנצעפט דאָקומענט, וועלכער איז באַפרייט פֿאַר נאָך ציבור באַמערקונג אין פעברואר 2020 .

אין דערצו, די אַפּשאַצונג וועט מאַכן פּלאַן רעקאָמאַנדאַציעס פֿאַר ספּעציעל זאָרגן אַפּציעס באזירט אויף פֿאַרוואַלטן זאָרג איבערלעבן אין ניו יאָרק און אין אַנדערע שטאַטן, און צי אַזאַ צוגאַנג וועט פֿאַרבעסערן אונדזער פייעקייט צו דערגרייכן אונדזער סטראַטיגיש צילן.

מיט די מעלדונג פון יעדער פון די קאַנצעפט קוואַליפיקאַציע דאָקומענטן, מיר באַקומען היפּ ש ציבור באַמערקונג פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, משפחות, פֿאַרזאָרגערס און שטיצער. די וואס האבן געשטיצט דעם איבערגיין צו דיסאַבילעטיס זאָרגן-געפירט פֿאַרוואַלטן זאָ רגן געשטיצט די אינטעגראַציע פון אַנטוויקלונג דיסאַביליטי באַדינונגס, געזונט זאָרג, אויפפירונג געזונט, און אַנדערע געזעלשאַפטלעך זאָרגן שטיצט ווי אַ מעקאַניזאַם פֿאַר אינסענטיווייזן הויך קוואַליטעט און עפעקטיוו זאָרג. די וואס זענען קעגן די איבערגאַנג זענען פֿאַרדאגעט וועגן



## פֿאַרבעסערן אונדזער מענטש-צענטערעד שטיצן און באַדינונגס

פֿאַרבעסערן באַדינונגס איבער די לעבן דורך מאַכן זיכער אַז שטיצונג זענען האַליסטיש, באַדערפענישן-באזירט, גלייך און מענטש-צענטערד.

ענדלעך צו די נאציאנאלע טענדענצן, עס איז געווען אַ היפש פֿאַרגרעסערן אין די העצאַע פֿאַר קינדער וואָס באַקומען א.פ.ו.ד.ד. הקבס ווייווער באַדינונגס אין די לעצטע פינף יאָר. דער וויקס אין באַדינונגס און קאָס איז דער הויפט קלאר אין יענע וואָס זוכן שטיצן דורך די זין-פירן דינסט מאָדעל. אין דער זעלביקער צייט, עס איז געווען אַ געוואקסן נויט צו דינען קינדער אין קריזיס וואָס האָבן שווערעקייט צו באקומען צונעמען נויטפאַל שטיצן. אין די קומענדיקע יאָרן, א.פ.ו.ד.ד. וועט נעמען עטלעכע אינישאַטיוון צו פֿאַרבעסערן די באַדינונגס וואס איז פאראן צו קינדער, יוגנט און יונגע דערוואַקסענער. די אינישאַטיוון וועט אַרײַננעמען וויטער אַרײַנפירן פון קאנס ווי פריער דערמאנט, פארגרעסערן קאפאָציטעט פֿאַר ספּעציעל באַהאַנדלונג, רעדן אין מער שטענדיק אריבער-סיסטעמן צוזאַמען-רעדענישן און ארבעטן צו פֿאַרבעסערן קאָאָרדאַנאַציע פון באַדינונגס צווישן שטאַט אַגענטורן.

### אַפשאַצן ווייווער באַדינונגס

באָרעכטיגט קינדער מיט דיסאַביליטיז (עלטער 0-20 יאר) קענען באקומען אַ ברייט קייט פון ציבור פינאַמצירט פראָגראַמען און באַדינונגס געפֿינט דורך אנדערע אַגענטורן און אָרגאַנאַזאַציעס, אַרײַנגערעכנט פרי אינטערווענציע באַדינונגס; העד סטאַרט; קינדזאַרג; מעדיקאַיד ערלי און פעריאַדיש זיפונג, דיאַגנאָסטיד און טעראפיע (עפסטד); שולע-באזירט בילדונגקרייז באַדינונגס; משפּחה שטיצן; וואַקאַטיאָנאַל באַדינונגס און א.פ.ו.ד.ד. ווייווער באַדינונגס. היסטאָריש, די א.פ.ו.ד.ד. הקבס ווייווער האט בֿפֿרט צוגעשטעלט דערוואַקסענער שטיצן און באַדינונגס ווען אַ תלמיד מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילאַטיס גייט ארויס פון די בילדונגקרייז סיסטעם.

א האַרץ ווערט פון א.פ.ו.ד.ד. איז געבען קוואַליטעט באַדינונגס אין די מערסט מענטש-צענטערד וועג דעריבער, מיר פרייאַראַטירן אַקטיוויטעטן וואָס פֿאַרבעסערן צוטריט צו באַדינונגס און שטיצן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס פון אַלע קהילות. אין דערצו, אונדזער ציל איז צו דינען מענטשן און פֿאַמיליעס אין דער בעסטער וועג פאסיק מיט זייער יחיד באַדערפענישן, ברירות און אינטערעסן. נאָכגיין די פאלגענדע אַביעקטיוון וועט העלפן אונדזער אַגענטור צו טרעפן דעם גרעסערע ציל איבער די ווייטער פינף יאר. די השתדלות, צוזאַמען מיט אונדזער השתדלות צו פארשטאַרקן אונדזער געבויען און איבערמאַכן אונדזער סיסטעם, וועט פירן צו פֿאַרבעסערט שטיצן און באַדינונגס פֿאַר ניו יאָרקערס מיט אַנטוויקלונג

דיסאַביליטעטיס.

### אַביעקטיוו

## קינדער, יוגנט און יונג

## דערוואַקסענער

מאַכן זיכער אַז קינדער, יוגנט און יונגע דערוואַקסענער באַקומען צונעמען און קאָאָרדאַנאַצירט באַדינונגען.

### דערוואַרטן רעזולטאַט

געוואקסן וויסן פון דינסט באַדערפענישן פֿאַר יוגנט

פֿאַרבעסערט דינסט קאָאָרדאַנאַציע און פלענער

פֿאַר קינדער

פאַרברייטערט קינדער קריזיס באַדינונגס

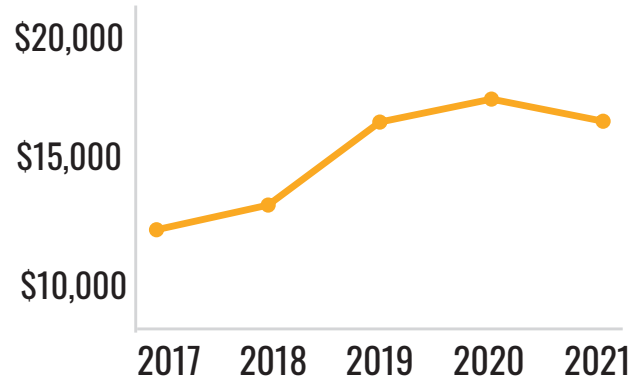
קינדער אונטער 21 זענען בערערעך 1/3 פון די מענטשן געדינט דורך א.פ.ו.ד.ד., און דעם עלטער אַפּשניט פון אונדזער באַפעלקערונג וואקסט קימאַט 40% שנעלער ווי אונדזער קוילעלדיק באַדינונגס באַפעלקערונג.

## פֿאַרבעסערן זאָרן פֿאַרוואַלטונג פֿאַר קינדער

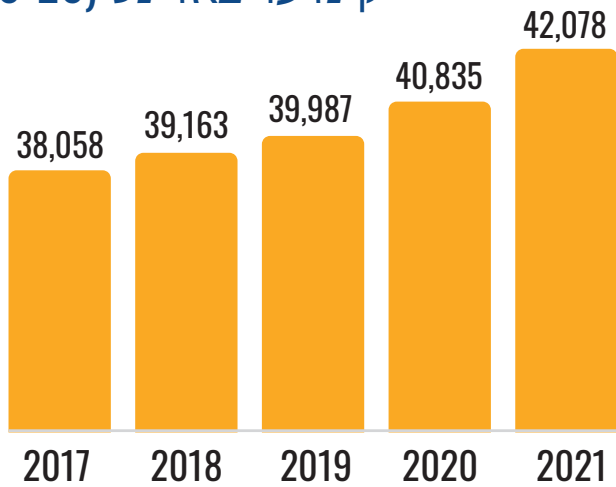
א.פ.ו.ד.ד. וועט אַרבעטן מיט זיין שותף שטאַט אַגענטורן צו פֿאַרבעסערן די זאָרג פֿאַרוואַלטונג באַדינונגס פֿאַר קינדער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס. ניו יאָרק סטעיט איצט פירט צוויי געזונט היים פראַגראַמען וואָס קען דינען קינדער: די געזונט היימען סערווינג קינדער (ההסק) און די געזונט היימען סערווינג מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, באקאנט ווי קער קאָאָרדינאַטיאָן ארגאניזאַציע / געזונט היים (קקא / הה) אָדער קקא.<sup>22</sup> די גרעסטער מערהייט פון קינדער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס באַקומען זאָרג פֿאַרוואַלטונג באַדינונגס דורך די קקא / הה פראַגראַם.

אין דערצו, ניו יאָרק סטעיט גיט אַ פולשטענדיק קינדער ווייווער וואָס איז כולל קהל האַביליטאַציע, טאָג האַביליטאַציע, זאָרג געבען / משפחה שטיצן און שטיצן באַדינונגס, פרי-וואַקאַטיאָנאַל באַדינונגס, געשטיצט באַשעפטיקונג, באשטימט רעספיט און קריזיס

## דורשניטלעך קאס פער קינד באדינט



## קינדער באדינט (0-20)



רעספיט, פֿאַליאַטיוו זאָרן, אינוויראַנמענאַל מאַדיפיקאַציעס, פֿאַרמיטל מאַדיפיקאַציעס, שטיציק אויסריכט, און ניט-מעדיציניש טראַנספערטאַציע. ניו יאָרק סטעיט אויך גיט שטיצן דורך די קינדער און פאמעליע טריטמענט (באַהאַנדלונג) און שטיצן סערוויסעס (קפטס) פירונג געזונט מעדיקאַיד שטאַט פלאַן באַדינונגס. די באַדינונגס אַרייַננעמען טעראַפיע באַדינונגס, ענדלעך משפחה שטיצן באַדינונגס, קריזיס אינטערווענציע, ריהאַביליטאַציע באַדינונגס, און ענדלעך יוגנט שטיצן באַדינונגס און אויסבילדונג.

ווי דערמאנט אויבן, מיר וועלן אָפּשאַצן די מעלות פון די קקא / הה מאָדעל ווי אַ טייל פון אַן ארפא פינאַנצירט אפשאצונג וואָס וועט העלפֿן מיטטיילן קוואַליטעט פאבעסערונגען און זאָרן פֿאַרוואַלטונג פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס אַרייַנגערעכנט קינדער. באַזירט אויף דערגיינגען געמאלדן אין די אפשאצונג און שטענדיק משפחה אַרייַנשרייב, מיר וועלן אַרבעטן מיט אנדערע שטאַט אַגענטורן צו מאַכן נויטיק פראַגראַם מאַדיפיקאַציעס צו פֿאַרזיכערן אַז קינדער מיט דיסאַבילעטיס באַקומען זאָרן פֿאַרוואַלטונג און אנדערע באַדינונגס ווי צונעמען.

מיט די פארגרעסערן נומער פון יונגע מענטשן ריסיווינג באַדינונגס אין א.פ.ו.ד.ד. הבקס ווייווער און שטאַט-פינאַנצירט פראַגראַמען, מיר וועלן אונטערזוכן די סאַרטן פון באַדינונגען קינדער און יוגנט נוצן צו פֿאַרזיכערן די באַדינונגס זענען ווירקעוודיק קאָאָרדאַנאַטירט מיט אנדער רעסורסן. דעם רעצענזיע וועט אונטערזוכן צי די באַדינונגס און שטיצן זיי באַקומען זענען קינד-צענטעד, היים און קהל-באזירט אַנטוויקלונג און עלטער צונעמען, און געמאַכט און איבערגעגעבן אין דעם קאָנטעקסט פון די משפחה. מיר דערוואַרטן אַז דעם רעצענזיע וועט פירן צו געלעגענהייטן פֿאַר כידעש און פאבעסערונגען אין דינסט פלאַן וואָס קען רעזולטאַט אין צוקונפֿט ווייווער רעפֿאַרם.

## פארברייטערטינג קינדער קריזיס באדינונגס

אין די לעצטע עטלעכע יאר, א.פ.ו.ו.ד.ד. און אמה האָבן געארבעט צוזאמען צו פארברייטערן די פאראנענקייט פון קינדער קריזיס באדינונגס. אַ ספעציעל קינדער רטפ געפירט דורך אונדזער לאַדי אוו וויקטאָרי (אלוו) באדינונגס געעפנט אין באַפּאַלאָ אין אויגוסט 2018 און פארברייטערט צו זייער פול קאָפּאַציטעט פון 12 געלעגענהייטן אין נאוועמבער 2019. די אלוו אינטענסיווע טרעאַטמענט פּראָגראַם באדינט קינדער / יונגעט וואָס זענען דיאַגנאָסעד מיט ביידע אַ ערנסט עמאָציאָנעל שטערונג און אַ אַנטוויקלונג דיסאַביליטי און איז אַ מיטאַרבעט צווישן אמה (וואָס גיט פּאַנדינג און צערטיפּעקאַציע פון די רטפ) און א.פ.ו.ו.ד.ד. (וואָס גיט קליניש רעצענזיע פון אַלע געשיקט פּאַר אַרײַנטרעטן און העלפט מיט בויען צונעמען פּלענער צוריק צו קהל סוויוע ווען רטפ באַהאַנדלונג צילן זענען געטרופּן). עס זענען געווען פּילע מצליחדיק פּאַל רעזולטאַטן פּאַרבונדן מיט דעם ספעציעל רטפ פּראָגראַם, אַרײַנגערעכנט באשטימט שיקן פון מענטשן צוריק צו לעבן מיט זייער משפּחה אָדער אין אנדערע קהל-פּאַראַיינציקט סוויועס וואָס האָבן געווען געשטיצט מיט צונעמען היים-באזירט שטיצט און באדינונגען. א.פ.ו.ו.ד.ד. און אמה אויספּאַרשן ווי דעם אינטענסיווע באַהאַנדלונג פּראָגראַם קען זיין נאכגעמאכט אין אנדערע מקומות פון די שטאַט.

א.פ.ו.ו.ד.ד. און אמה וועלן אויך אַנטוויקלען אַ ספעצאַליזירט, מולטי-דיסאַפּלאַנערי, אינפּאַציענט פּסיכיאַטריש אפּאַראַט אין אפּסטייט מעדיקאַל צענטער וואו קינדער פון פינף צו 21 וואָס זענען צווייענדיק דיאַגנאָסירט (מיט אַ ערנסט עמאָציאָנעל שטערונג און אַ אַנטוויקלונג דיסאַביליטי, ספעציעל אַטיזאַם ספּעקטרום דיסאָרדער) קענען באַקומען באדינונגס איינציק געפּאַסט צו ווענדן זיך צו זייער באדערפענישן.

די פּראָגראַם וועט דינען קינדער וואָס זענען ראוידיקייט פּאַר אונדזער באדינונגס און וואָס אויסשטעלונג שטרענג עמאָציאָנעל דיסרעגולאַציע און איבערחזון זיכערקייט ריסקס אַזאַ ווי אַנפּאַל, זיך-שאַדן, אָדער פּאַרמאָג צעשטערונג. דער ציל באַפעלקערונג איז כולל קינדער אין ריזיקירן פון אויס-פּון-שטאַט באַהאַנדלונג און ווי די אָפּט אין נויטפּאַל צינערן און פּסיכיאַטריש אינפּאַ ציענט יוניץ צוליב זייער הנהגות.

די פּראָגראַם וועט דינען קינדער וואָס זענען ראוידיקייט פּאַר אונדזער באדינונגס און וואָס אויסשטעלונג שטרענג עמאָציאָנעל דיסרעגולאַציע און איבערחזון זיכערקייט ריסקס אַזאַ ווי אַנפּאַל, זיך-שאַדן, אָדער פּאַרמאָג צעשטערונג. דער ציל באַפעלקערונג איז כולל קינדער אין ריזיקירן פון אויס-פּון-שטאַט באַהאַנדלונג און ווי די אָפּט אין נויטפּאַל צינערן און פּסיכיאַטריש אינפּאַציענט יוניץ צוליב זייער הנהגות.

ווי אַ טייל פון דעם פּלאַן, אפּסטייט מעדיקאַל צענטער צום לעצטנס מודיע זיי וועלן פירן אַלע אינפּאַציענט גייסטיק געזונט זאָרגן פּאַר קינדער איצט צוגעשטעלט דורך הוטשינגס פּסיכיאַטריש צענטער און וועט מאַכן אַ ספעצאַליזירט אמה-פּאַנדעד און צערטיפּירט אינפּאַציענט אפּאַראַט פּאַר קינדער עלטער 12-17 וואָס זענען דיאַגנאָסירט מיט ביידע אַנטוויקלונג דיסאַביליטעס און גייסטיק קראַנקייט. דעם ספעצאַליזירט אינפּאַציענט אפּאַראַט וועט צושטעלן קינדער מיט אַ מער פּאַקוסט און ספעצאַליזירט מדרגה פון זאָרג ווי איז איצט פּאַראַן אין די שטאַט און וועט אויך אַרבעטן אין מיטאַרבעט מיט די אלוו אינטענסיווע טרעאַטמענט פּראָגראַם אויף פּאַלען וואס דארף אַנגער טערמין איבערגאַנג באדינונגען איידער אומגעקערט אהיים. מיר וועלן אַרבעטן אין שוטפעס מיט אמה, אפּסטעיט מעדיקאַל צענטער, משפּחות און דערוואַרטן פּאַסטן-ארויסלאזן באדינונגס פּאַרזארגערס צו שטיצן און פּאַרלייכטערן אַקטיוו באַשטעלונג אין די אַרײַנטרעטן, באַהאַנדלונג, און ארויסלאזן פּראָצעס פון די אָנהייב. פּאַמיליעס און באדינונגס פּאַרזארגערס וועט באַקומען אויסבילדונג, מענטאַרן און שטיצן צו באַקומען פייעקייטען אין אַרײַנפירען די ספעציפיש טעקניקס און אינטערווענציע סטראַטעגיעס געוויזן צו זיין נוציק בעשאַס אינפּאַציענט באַהאַנדלונג צו פּאַרלייכטערן הצלחה אויף ארויסלאזן. אין דערצו, אונדזער אַגענטור וועט העלפן צו פּאַרלייכטערן רעקאַמענדירט הבקס ווייווער און שטאַט פּלאַן שטיצט פּאַר ראוידיק קינדער ווי טייל פון די ארויסלאזן פּלאַנירונג פּראָצעס.

שותפים צו פארברייטערט קריזיס און אויפפירונג שטיצן פראגראמען אַזאַ ווי קסידד, וואָס איז ווייטער אויסגעמאלט אין די קריזיס באַדינונגס אָפטיילונג פון דעם דאָקומענט. אויכעט, א.פ.ו.ד.ד. זוכט אנדערע געלעגענהייטן אַריבער די שטאַט וואָס וואָלט דינען קינדער מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן, אַרײַנגערעכנט אָפשאַצן אַ פאַרשלאָג צו אַנטוויקלען אַ ספּעציאַליטעט שפּיטאַל וואָס וואָלט צושטעלן קאָפּאַציטעט צו שטיצן קינדער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס וואס האָבן באַטייטיק מעדיציניש באַדערפענישן אָדער קאָמפליצירט פארמען פון אָטיזאַם ספּעקטרום דיסאָרדער צוזאַמען מיט אַדנערע מעדיציניש געשעעניש טנאָים.

## רעפּאַרמען לאַנג-טערמין שטיצן פֿאַר מענטשן מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן

מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, שטיצערס, קליניסיאַן און אַדמיניסטראַטאָרן דערקענען אַז נײַ אָפּציעס זענען נויטיק צו ווירקעוודיק און ריכטיק טרעפן די באַדערפענישן פון מענטשן וואָס האָבן קאָמפליצירט און אינטענסיווע אָפּפירונג שטיצן באַדערפענישן. פילע דאַרפן ספּעציאַליזירט קליניש שטיצן אין די געביטן פון זיכערקייט און ריזיקירן פאַרוואַלטונג (למשל, פֿאַר געשיכטע פון פארברעכיק הנהגה, סכנה פיקאַ, זיך-שאַדן אָפּפירונג, צווייענדיק דיאַגנאָסיס, אאז"וו) און אַנטוויקלונג פון עפּעקטיוו אויב האַלטן סטראַטעגיעס. א שטענדיק איבעררוק פון אַ קולטור פון השגחה צו איינער וואָס אויך פּאַסטערס העלפט אַנטוויקלונג פון פּייעקייטען פֿאַר גרעסער פּערזענלעך זיכערקייט און זעלבסטשטענדיקייט איז בײַ די האַרץ פון שטיצן מענטשן מער ווירקעוודיק.

צו שטיצן מענטשן מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן וואס דאַרף האַבען לאַנג-טערמין זאָרג, א.פ.ו.ד.ד. טראַכט צו רעפּאַרמירן זײַן רעזידענטשאַל האַביליטאַטאָאָציע ראַטע-באַשטעטיקן מעטאָדאָלאָגיע. דערווייל, יעדער שפּייזער נעמט אַ ראַטע באַזירט אויף די היסטאָרישע פּרײַז פון דעם שפּייזער פון געבען באַדינונגס, ניט באַזירט אויף די באַדערפענישן פון דעם מענטש געדינט. דורך רעפּאַרמירן דעם קראַנט ראַטע מעטאָדאָלאָגיע צו צושטעלן אַ רעגיאָנאַל אָפּצאָל, צוגעפּאַסט דורך די שווערעקייט מדרגה פון דעם מענטש געדינט, א.פ.ו.ד.ד. וועט בעסער שטיצן נישט-פאר-פּראָפּיט פאַרזאַרגערס צו דינען מענטשן מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן. פּונקט אַזוי, מיר האָבן געאַרבעט צו אידענטיפּיצירן מענטשן מיט נידעריקער שווערעקייט באַדערפענישן וואס באַקומען

קינדער אַלט זעקס און עלטער איבערלעבן קריזיס קען אויך באַקומען קסידד, וואָס איז ווייטער אויסגעמאלט אין די קריזיס באַדינונגס אָפטיילונג פון דעם דאָקומענט. אויכעט, א.פ.ו.ד.ד. זוכט אנדערע געלעגענהייטן אַריבער די שטאַט וואָס וואָלט דינען קינדער מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן, אַרײַנגערעכנט אָפשאַצן אַ פאַרשלאָג צו אַנטוויקלען אַ ספּעציאַליטעט שפּיטאַל וואָס וואָלט צושטעלן קאָפּאַציטעט צו שטיצן קינדער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס וואס האָבן באַטייטיק מעדיציניש באַדערפענישן אָדער קאָמפליצירט פארמען פון אָטיזאַם ספּעקטרום דיסאָרדער צוזאַמען מיט אַדנערע מעדיציניש געשעעניש טנאָים.

## אַביעקטיוו

### קאָמפליצירט באַדערפענישן

פֿאַרגרעסערט שטיצט פֿאַר מענטשן מיט קאָמפליצירט פירונג און מעדיציניש באַדערפענישן.

**דערוואַרטן רעזולטאטן**

פֿאַרבעסערט קאָפּאַציטעט צו דינען מענטשן מיט קאָמפליצירט באַדערפענישן

פֿאַרבעסערט אינטענסיווע פירונג באַדינונגס געוואַקסן צוטריט צו קריזיס באַדינונגען

א.פ.ו.ד.ד. באַדינט מענטשן מיט פֿאַרשידן באַדערפענישן, אַרײַנגערעכנט די וואס האָבן קאָמפליצירט מעדיציניש נויטן, דאַרפן מער פירונג שטיצט, און וואָס קען האָבן אַ צווייענדיק דיאַגנאָסיס.

נאַציאָנאַלע פֿאַרשונג ריפּאָרן, און ניו יארק שותפים באַשטעטיקן, אַז מענטשן מיט די מערסט קאָמפליצירט שטיצן באַדערפענישן קענען אָפט געפינען שווערעקייטן צו באַקומען צונעמען באַדינונגס צוליב די מניעות זיי האַנדלן מיט ווען פרווון צו נאָוויגירן קייפל סיסטעמען. דאָס איז ספּעציעל בעשאַס צייטן פון קריזיס.

צו פֿאַרבעסערן צוטריט פֿאַר יענע מיט מער קאָמפליצירט באַדערפענישן, אונדזער אַגענטור וועט אויספֿאַרשן געלעגענהייטן צו מיטאַרבעטן אַריבער שטאַט באַדינונגס צושטעלן סיסטעמען. א.פ.ו.ד.ד. וועט אויך אַרבעטן מיט די שטאַט

## אריינפירן קריזיס באדינונגס

אריינפירן קריזיס באדינונגס פֿאַר דערוואַקסענער און קינדער אַלט זעקס און עלטערע וואס איבערלעבן קריזיס, אונדזער אַגענטור האט אנגעהייבן נוצן קסידד באזירט אפ די נאציאנאלע דערקענט סטארט מאָדעל. קסידד גיט הויך אינטענסיוו באדינונגס פֿאַר מענטשן וואָס איבערלעבן אָפט זיין אין שפיטאַל, קריזיס באזוכן, נוצן פון ריעוודיק נויטפאל באדינונגס, און זענען אין ריזיקירן פון פארלירן א פלאץ צו לעבען און / אָדער אנדערע קהל באדינונגען.

### אַקטיוויטעטן צו ווענדן צו אין אַ קריזיס

קסידד

9-8-8

קלמהד מאָביל קריזיס פיילוט

קינדער קריזיס פיילוט

טעכניש שטיץ קאלעקטיוון

באזירט אויף זייער קליניש באדערפענישן, מענטשן אַלט 18 און עלטער אריינגעשריבן אין קסידד קען אויך באקומען אַ ריסאָרס צענטער, וואָס גיט ביידע באשטימט און נויטפאל, פּלאַץ-באזירט, טעראַפּיוטיש שטיצן. ריסאָרס צענטערן צושטעלן אפשאצונג און סיסטעמיש שטיצן און באדינונגס מיט דער אַביעקטיוו צו לאָזן דעם מענטש צוריקקומען אין הצלחה צו און / אָדער בלייבן אין זייער היים. די ריסאָרס צענטער קאלעקטיוון אַרבעטן צוזאמען מיט די קסידד קליניש קאלעקטיוון, ניצן אינפֿאַרמאַציע צוגעשטעלט דורך אָפּשאַצונגען פון די קסידד מעדיציניש און קליניש דירעקטאָרס. אונדזער ציל איז צו האָבן אַ ריסאָרס צענטער ליגן אין יעדער ריגיאָן.

שטאַט-געפירט באדינונגס וואָס קען ברענגען נוצן פון רעזידענטשאַל געלעגענהייטן צוגעשטעלט דורך נאָן-פּראַפּאַט אַגענטורן און פּאַרשאַלן זיי געלעגענהייטן צו איבערגיין צו אַ היים וואָס קען בעסער פּאַסן זייער באדערפענישן און וועלענישן.

א.פ.ו.ו.ד.ד. איז אויך קוק אפ נייע מאָדעלן פֿאַר געבען באדינונגס צו מענטשן וואָס דערווייל באַקומען אינטענסיווע שטיצן אין א.פ.ו.ו.ד.ד. געפירט רעזידענטשאַל סויוועס און וואס דאַרפן מיטנדיק איבערגאַנג רעזידענטשאַל שטיצט פּריערדיק צו איבערגיין צו אַ לאַנג-טערמין רעזידענטשאַל סויווע. בויען איבערגאַנג און / אָדער לאַנג-טערמין שטאַט-געפירט גרופע היימען ווי אַ טייל פון די סיסטעם'ס "זיכערקייט נעץ" וועט העלפן אונדז בעסער באַטראַכטן אַ מענטש'ס באדערפענישן און שטיצן די באדערפענישן אין ווייניקער באגרעניצט סויוועס מיט צונעמען קליניש באהאַנדלונג און מאַניטאָרן. דורך בויען די רעזידענטשאַל אָפּציעס, מיר וועלן פּאַרגרעסערן אונדזער קאַפּאַציטעט צו צושטעלן קהל-באזירט פּאַרוואַלטונג פון מענטשן'ס אינטענסיווע הנהגה שטיצן באדערפענישן ביי שטאַט-געפירט גרופע היימען.

## פארבעסערן אינטענסיווע פירונג באדינונגס

א.פ.ו.ו.ד.ד. וועט מאַכן שטענדיק די ראטע פּאַרגרעסערן פֿאַר אינטענסיווע פירונג באדינונגס (יב), צוגעשטעלט פֿאַר אין זיין ארפא פּלאַן, בערעך \$4 מיליאָן וואס איז פאראן צו פארברייטערט און פֿאַרבעסערן דעם קריטיש דינסט. יב באדינונגס זענען אַ הבקס ווייווער באדינונגס געמאַכט פֿאַר מענטשן וואָס דערווייל לעבן זעלבסשטענדיק און זענען וויזען הויך שווערע הנהגות וואָס שטעלן זיי אין אַט - אַט ריזיקירן פֿאַר לייגן אין אַ מער באגרעניצט רעזידענטשאַל פּלאַץ. אנגעהייבן דורך אַ נויטפאל ווייווער אַמענדמענט, אַ שטענדיק ראטע פּאַרגרעסונג וועט פּאַרזעצן פארבעסערט צוטריט צו דעם קורץ-טערמין, רעזולטאַטן-קוקן דינסט אַז קאַנצענטרירט אויף בויען עפעקטיוו אויפפירונג סטראַטעגיעס צו פארזיכערן געזונט און זיכערקייט און / אָדער פֿאַרבעסערן קוואַליטעט פון לעבן.



פיילוט ענטפער אַקטיוויטעטן וועט מוטיקן די נוצן פון ווייט טעכנאלאָגיע צו צושטעלן קליניש קאנטאַקט 24/7/365, פֿאַרבעסערן דאַטן זאַמלונג, און שאַפֿן בילדונג צו פֿאַרשטאַרקן די סיסטעמען. קינדער דינסט פיילוט פֿראיעקטן וועט אַנטוויקלען און קאָאָרדאַנאַטירן אויסבילדונג צו פֿאַרבעסערן די וויסן פון באדינונגס פֿאַרזארגערס און זאָרגן פֿאַרוואלטערס צו בעסער שטיצן קינדער מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס און זייער משפחות ווען קריזיס טרעפט. דער פֿרויעקט וועט אויך העלפן צו פֿאַרלייגן שותפתות און פֿאַרבינדען צווישן באדינונגס גרופעס (למשל, געזונט היימען, קינדער / משפחה באַהאַנדלונג באדינונגס, און אנדערע שטאַט דינסט סיסטעמען). א.פ.ו.ד. וועט זיין אַ שוטעף מיט אמה צו אָפּשאַצן די רעקאַמאַנדאַציעס און רעזולטאַטן פון די פיילאָץ און אריינפירן צונעמען פֿאַרבעסערונגען.

## אויסבילדונג און טעכניש הילף פֿאַר זאָרג געבערס

א.פ.ו.ד. אנערקענט אַז ווי פֿאַרזארגערס זענען געבעטן צו דינען מענטשן מיט מער קאָמפּליצירט און שווערע שטיצן באדערפענישן, זיי מחזן זיין בעסער אין אָפּשאַצן און פירן ריסקס און האַלטן די המשך פון קליניש באדינונגס. דאס איז ספּעציעל אמת ווען געבעטן באדינונגס אין אַ קהל סוויוע. דעריבער, מיר וועלן אַנטוויקלען טעכניש שטיצן קאלעקטיוון וואָס וועט שטיצן שפּיזער אַגענטורן ווי זיי דינען מענטשן מיט קאָמפּליצירט באדערפענישן. די טעכניש שטיצן קאלעקטיוון וועט זיין צו אַרבעטן אין די קהל, שאפן ציבור - פריוואַט פֿאַרטנערשיפן צו קענען צושטעלן המשך פון צונעמען קליניש שטיצט און בויען קאָפּאַציטעט דורך אויסבילדונג, מענטאַרן, און מאַניטאָרן. די טעכנישע שטיצן קאלעקטיוון וועט אויך פֿאַרבינדונג פֿאַרזארגערס אין און אַריבער סיסטעמען, מיטאַרבעטן מיט און דערציען היגע קריזיס רעסורסן, און צושטעלן אויסבילדונג און קאָנסאַלטאַציע אויף בעסטער פירונגען אין שייכות צו דינען יענע מיט ספּעציאַליזירט באדערפענישן וואס קען האָבן אָפט באקומען אינסטיטוציעס אָדער מער באגרעניצט סוויועס.

ניצן ארפא געלט, א.פ.ו.ד. וועט באַלד האָבן אַ גאַנץ נעץ פון קסידד פֿאַרזארגערס אַריבער די שטאַט. אין יוני 2021, א.פ.ו.ד. האט באפרייט אַ בעטן פֿאַר אַפּליקאַציעס צו אריינפירן קסידד און אַ ריסקס צענטער אין ריגיאָן 2 (צענטראל ניו יאָרק / צפון לאַנד). דער אָפּמאַך אָנהייב טאָג איז געווען אקטאבער 2021, און די באדינונגס זענען דערווייל אין אַנטוויקלונג. א.פ.ו.ד. אויך צום לעצטנס באפרייט אַ בקשה פֿאַר אַפּליקאַציעס צו איבערגיין די איצטעקער ריגיאָן 3 (קאָפיטאַל, טאָקאַניק און הודסאָן וואַלי ריגיאָנס) קסידד שטאַט-געפירט מאַנשאַפֿט צו אַ פֿרייוויליקער פֿאַרזארגער, וועלכער וועט אויך גרינדן אַ ריסקס צענטער אין ריגיאָן 3. די מיטלען וועט פֿאַרזיכערן אַז ביידע די קסידד און די ריסקס צענטער פֿאַרזארגערס וועט זיין געפונען אין יעדער ריגיאָן.

אין דערצו צו די קסידד פֿאַרזארגערס, א.פ.ו.ד. איז אַנטווייל נעמען אין אַ שטאַטוידע שוטפעס, געהעלפן דורך אמה, צו פֿאַרזיכערן צוטריט צו קריזיס באדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס וואס קען קאנטאַקטן די ניי באשטימט 8-8-9 האַטליין. פֿעדעראלע געסעצן געגרינדעט אַ 8-8-9 גייטיק געזונט און זעלבסטמאָרד קריזיס נומער אין יולי 2022. די 8-8-9 ליינן איז געמיינט צו אָפּשיקן און פֿאַרבינדן מענטשן וואס קאנטאַקטן די האַטליין צו צונעמען קריזיס שטיצן וואו אס איז פֿאַראן (למשל, קאנטאַקטן עמעצער אין קאָונטי רירעוודיק קריזיס שטיצט). נאָך דערהיינטיקונגען אויף דעם אַרבעט וועט זיין צוגעשטעלט אין צוקונפֿט יערלעך ריפֿארטן.

## פֿאַרברייטערטינג מאָביל קריזיס באדינונגס

מיר וועלן נוצן אַ טייל פון אונדזער ארפא געלט צו מיטאַרבעטן מיט די ניו יאָרק סטעיט קלמהד צו אויספֿאַרשן ווי מענטאַל געזונט רירעוודיק קריזיס ענטפער קאלעקטיוון און סיסטעמען שטיצן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטס, אידענטיפיצירן ריסקס אין די קראַנט סיסטעם, און פֿאַרשלאָגן פֿאַרענטפערען צו ווענדן זיך צו די ריסקס. ארבעטן מיט די מדינה, קלמהד וועט אנפֿאַנגען אינטערווענציעס וואָס פֿאַרבעסערן רירעוודיק קריזיס ענטפער און קינדער באדינונגס.

מיר פֿאַרשטיין אַז אינוועסטונג אין מאַרגיאַנאַלזירט קהילות אין די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס באַפעלקערונג בענעפיטן אַלע ניו יארקער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, און דעריבער גרינדן אַ באַזונדער עקסעקוטיווע אָפיס פון דע.י. אין דערצו, מיר האָבן לעצטנס ריקרוטירט אַ הויפט פאַרשיינדיקייט אָפיציר צו פירן אַרגאַנאַזאַציע ענדערונג און פורעמען אינערלעך און פונדריסנדיק קאַפּאַציטעט פֿאַר גרעסערע דע.י. די עקסעקוטיווע אָפיס פון דע.י. וועט בויען אויף איצטעקער אינישאַטיוון און שוטעף מיט קהל-באזירט אַרגאַנאַזאַציעס, מולטיקולטוראַל זאָרג געבערס, און מענטשן מיט לעבן איבערלעבן צו אריינפירן קולטורעלן אַפרופיק אינטערווענציעס צו פֿאַרבעסערן דע.י. אין דינסט סיסטעם ארבעטן און פֿאַרבעסערן סאַציאַל יושר רעזולטאַטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס.

## פארגרעסערן צוטריט פֿאַר מאַרגיאַנאַלזירט קהילות

פֿאַר פינף יאָר, א.פ.ו.ו.ד. האט אנטוויקלט גענומען אין די פעדעראלע פינאַנצירט נאַציאנאַלע ציבור פון פראַקטיס (קאַפ) אויף קולטור און לינגוויסטיש קאַמפּאַטענס, אידענטיפיצירן סיסטעמיק, רעגיאַנאַל און היגע מדרגה באדערענישן צו ווענדן זיך צו יושר און ארייננעמענדיק דאגות. ערשטע השתדלות אָנווייזן די נויט פֿאַר א.פ.ו.ו.ד. צו פֿאַרזעצן צו לערנען פון און שוטעף מיט קהל-באזירט אַרגאַנאַזאַציעס און מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות. דורך קהל שותפות, פֿאַקוס גרופעס פֿאַרשונג, און שענקען אַרבעט, מיר ארבעטן צו סאַציאַל יושר רעזולטאַטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות.

דער הויפט פאַרשיינדיקייט אָפיציר וועט בויען אויף איצטעקער אינישאַטיוון, אַריינגערעכנט די ראַמירעז יוני אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס נאַוויגאַטאָר איניציאַטיוו, אַ מיטאַרבעט צווישן די דדפק, די ניו יאָרק סטעיט אָפיס פֿאַר ניו אמעריקאַנער (אַנאַ) און א.פ.ו.ו.ד. די ראַמירעז יוני איניציאַטיוו פֿאַרבינדט אימיגראַנטן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות מיט אדד באדינונגס פֿאַרזארגערס אין אַנאַ צענטערן אַריבער די שטאַט.

אין די קומענדיק פינף יאָר, א.פ.ו.ו.ד. וועט פֿאַרזעצן צו אונטערזוכן נאָך וועגן צו ברענגען כידעש און פאטענציאל גוט פירונגען צו ניו יארק צו ווייטער פאַרברייטערט און פֿאַרבעסערן באַדינונגס ספעציפיש פֿאַר מענטשן מיט קאַמפּליצירט שטיצן באדערפענישן, אַריינגערעכנט קריזיס באַדינונגס, אויפפירונג באַדינונגס און זיכערקייט נעץ באַדינונגס צו פֿאַרבעסערן געזעלשאַפטלעך סיבות פון געזונט און יחיד רעזולטאַטן.<sup>22</sup> אונדזער אַגענטור וועט אויך באַטראַכטן ווי צו נוצן נאָך מיטאַרבעט אין די בעסטע אופן מיט פֿאַרשידן שותפים אַריינגערעכנט אמה, דאה, קאָנטי זאָרג געבערס, שפיטאלן, און אנדערע צו פאַרזיכערן פֿאַרבעסערט קאָואָרדאַנאַציע פון באַדינונגען, געוואקסן צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע וועגן פֿאַרשידן שטיצן, און פֿאַרבעסערט קאָמוניקאַציע צווישן סיסטעמען.

## אַביעקטיוו

## קולטור און עטניש פאַרשיינדיק קהילות

ווענדן זיך צו ריסן אין באַדינונגס פֿאַר קהילות וואס באקומען וויניקער באדינונגס, און קולטור און עטניש פאַרשיינדיק קהילות.

### דערוואַרטן רעזולטאַטן

געוואקסן צוטריט צו א.פ.ו.ו.ד. באַדינונגס פֿאַר מאַרגיאַנאַלזירט קהילות פֿאַרבעסערט קאַפּאַציטעט פון א.פ.ו.ו.ד. און שפייזער אַגענטורן צו שטיצן מענטשן פון פֿאַרשידן הינטערגרונטן מער צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע און שטיץ

מער צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע מענטשן מיט דיסאַבילעטיס פון קולטור און לינגוויסטיש פאַרשיינדיק משפחות און קהילות געווינטלעך האנדלן נאָך מניעות צו צוטריט שטיצט און באַדינונגען. עקסיסטירטע און היסטאָרישע געבוי ראסע פֿאַרורטל קען פֿאַרשטאַרקן געזונט אונטערשיידן.<sup>23</sup> א.פ.ו.ו.ד. אנערקענט די זאַכן און, צוזאַמען מיט גאווערנאר הוקל, איז פרייאַראַטירן גלייך צוטריט צו באַדינונגס און שטיצן פֿאַר אַלע ניו יארקער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס. זאַרמאַ ציע און שטיץ

אויכעט, אין 2021, מיר האבן אנגעפאנגען די פארזיכערן צוטריט גראנט, אַ פעדעראַלי פינאַנצירט צוויי יאָר שענקען דורך די דדפק צו ווענדן זיך צו יישער און צוטריט צו די באדינונגס סיסטעם פֿאַר כינעזיש אמעריקאנער און שפּאַניש-רעדן קהילות. דער שענקען איז צו פֿאַרגרעסערן צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע וועגן א.פ.ו.ד. באַדינונגס און שטיצט דורך אַ ספּעציפיש קאמפּאַניע צו שפּאַניש-רעדן און כינעזיש-אמעריקאנער שותפים. ספּעציעל, מיר וועט דינגען די מומחית פון קהל-באזירט אַרגאַנאַזאַציעס און מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות צו איבערמאכן פּראַנט טיר אינפֿאַרמאַציע סעסיעס, פּראָדוצירן צוטריטלעך געזעלשאַפטלעך מידיאַ קאָמוניקאַציע און אַנפירן ספּעציפיש אפּזעצעריי.

געבויט אויף די איצטעקער השתדלות, אונדזער אַגענטור וועט אינוועסטירן געלט פֿאַר קהל-באזירט אַרגאַנאַזאַציעס, נישט-פּאַר-פּראָפּיט באדינונגס זאָרג געבערס, היגע רעגירונג אויטאריטעטן און / אָדער אינסטיטוציעס פון העכער בילדונג צו שטייגן דעי אין די דינסט סיסטעם פֿאַר אַלע מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות.

א.פ.ו.ד. איז אויך אריין אין אַ דריי יאָר שוטפעס מיט געאַרגעטאָון אוניווערסיטעט נאַציאָנאַלער צענטער פֿאַר קולטור קאמפּאַטינס (נצקק). די קוילעלדיק ציל פון דעם שוטפעס איז צו פארשטארקן די קאפּאַציטעט פון א.פ.ו.ד. צו שטייגן און אָנהאַלטן קולטור און לינגוויסטיש קאמפּאַטינס (קלק) צו דערגרייכן פֿאַרבעסערט דעי אין זיין סיסטעם פון שטיצן און באַדינונגס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס, זייער פּאַמיליעס, און די קהילות אין וואָס זיי לעבן.

ווי אַ טייל פון דער אַרבעט, די נצקק וועט האלטן אַ סעריע פון ווירטואַל גרופּעס וואָס דינגען מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער משפחות צו דעפינירן יישער און וואָס עס מיטל פֿאַר זיי, די קהילות אין וואָס זיי לעבן, און די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס סיסטעם. זיי וועלן אויך צושטעלן באַראַטונג צו א.פ.ו.ד. צו שאַפֿן אַ סטעיטוידע פירערשאַפט גרופּע געמאכט פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס און זייער פּאַמיליעס אַריבער פּאַרשידן ראַשיש, עטניש, קולטור, און לינגוויסטיש גרופּעס צו מיטטיילן די אַרבעט

פון דעי, קלק, און סיסטעם ענדערונגען. און צום סוף, די נצקק וועט אַנפירן אַ פירערשאַפט אַקאַדעמיע אנפאנגען פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס וואָס אונטערשרייבט זייער עיקערדיק ראַלע אין פּאַרוויסיקן דעי און קלק ענדערונגען השתדלות אין די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס סיסטעם.

## אינוועסטירן אין מער יושרדיק גאַווערנן סיסטעמען

אונדזער אַגענטור מאכט אַ היפש השתדלות צו אויסבילדן אַגענטור פּערסאָנעל אין פּאַרשינדקייט פּאַרוואַלטונג, יישער אַנאַליסיס און קלק. מיר וועלן אַרבעטן מיט די נצקק פון געאַרגעטאָון אוניווערסיטעט צו צושטעלן טעכניש הילף, באַראַטונג און פּאַכמאַן אַנטוויקלונג אַקטיוויטעטן צו די פעלד. מיר וועלן שאַפֿן אַ קלק קאמפּאַניע פּלאַן מיט נצקק ווי זיי פירן אַ רעצענזיע פון אונדזער פּאַליטיק און פירונגן צו באַשליסן די מאָס וואָס זיי שטייגן קלק און דעי. אויכעט, נצקק וועט אַפּשאַצן די פּאַכמאַן אַנטוויקלונג אינטערעסן און באדערפענישן פון א.פ.ו.ד. פּערסאָנעל און אריינפירן אַ סעריע פון צוגעפּאַסט פּאַכמאַן אַנטוויקלונג אַקטיוויטעטן פֿאַר אונדזער פּערסאָנעל וואָס אויך אַרײַננעמען די זאָגן-באזירט פירונגען פון הדרכה און מענטאַרן. לעסאַף, נצקק'ס פירערשאַפט אַקאַדעמיע פֿאַר קולטור פּאַרשינדקייט און קלק וועט זיין צוגעפּאַסט און איבערגעגעבען צו געוויסע א.פ.ו.ד. פּערסאָנעל א.פ.ו.ד. וועט אַפּשאַצן אונדזער פּראָגרעס אין טרעפּן אונדזער צילן און אַביעקטיוון מיט נצקק און אַנטוויקלען סטאַנדאַרדן און מעסטן צו אַרוישעלפּן מיט מאַניטאָרן.

די נצקק וועט אויך אַרבעטן מיט די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס שפּיזער נעץ צו בויען קאפּאַציטעט און קאמפּאַטינס אין דעי. די נצקק וועט דינגען די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס שפּיזער נעץ אין אַ פּראָצעס צו אונטערשיידן און דעפינירן דעי, קלק און וואָס זיי מיינען פֿאַר די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס סיסטעם פון שטיצן און באַדינונגס. זיי וועלן אויך פּאַרשאַפֿן אַ וועג און צושטעלן טעכניש הילף און באַראַטונג צו אַרוישעלפּן די אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס זאָרגן נעץ צו אַנפירן אַרגאַנאַזאַציע אַפּשאַצונג פון קלק און קאפּאַציטעט פֿאַר דעי און העלפֿן זיי בויען אַקציע פּלענער צו פירן אַרגאַנאַזאַציע ענדערונג.

צו ארוישעלפן א.פ.ו.ד.ד. מיט פֿארשטיין די פראָל און רעזולטאַטן פון דעם אַרבעט, נצקק וועט מאַכן אַ באַריכט פון זייער אפשאַצונג דערגייונגען און אַפּלערנען געלערנט.

דערצו, מיר אַנטוויקלען אויסגעהאלטן באַדינונגס דערלויבעניש קרייטיריאַ צו אריינפירן אַ סטאַנדערד מענטש-צענטערד פּראָצעס צו פּאַרזיכערן אַז די דערלויבעניש פון באַדינונגס איז אויסגעהאלטן און קליניש צונעמען אַריבער די שטאַט. דער דערלויבעניש פּראָצעס וועט זיין פאַר אַלע מענטשן וואָס זענען נייַ צו א.פ.ו.ד.ד. באַדינונגס און צו די זוכן ענדערונגען צו די איצטעקער א.פ.ו.ד.ד. באַדינונגס. מיר וועלן פּאַרזעצן צו אונטערזוכן און פּאַרבעסערן אויסגעהאלטן און גלייך דינסט דערלויבעניש פּראָצעסן און הדרכה פֿאַר הבקס ווייווער באַדינונגס אין די קומענדיק יאָרן.

אין דערצו, אונדזער אַגענטור וועט קעסיידער אַפּשאַצן אונדזער שפּראַך צוטריט פּאָליטיק און פּראָצעסן צו מאַכן זיכער אַז מיר צושטעלן און איינטיילן אינפֿאַרמאַציע אין וועגן וואָס שטיצן ווער עס איז אינטערעסירט און באַריכט צו באַקומען אונדזער באַדינונגס.

דורך די געצייכענט אינוועסטירונג, קהל שותפּעט, און פּראָגראַם רעפּאַרמען, א.פ.ו.ד.ד. וועט פּאַרגרעסערן צוטריט צו באַדינונגס פֿאַר באַפֿעלקערונג וואס היסטאָריש באַקומען וויניקער באַדינונגס. אַ באַדינונגס צושטעלן סיסטעם וואָס איז געמאַכט אין

מיינונג פאַר קהילות וואס באַקומען וויניקער באַדינונגס וועט זיין מער צוטריטלעך פֿאַר אַלע מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס.

איבער די קונעדיק פינף יאָר, א.פ.ו.ד.ד. וועט פּאַרזעצן צו אונטערזוכן נאָך וועגן צו ברענגען כידעש און פּאַטענציאל גוט פירונגען צו ניו יארק צו ווייטער פּאַרברייטערט און פּאַרבעסערן א.פ.ו.ד.ד. באַדינונגס, אַריינגערעכנט באַדינונגען פֿאַר קינדער, מענטשן מיט קאָמפּליצירט שטיצן באַדערפענישן, און פֿאַר קהילות. פון וואס באַקומען וויניקער באַדינונגס קהילות. מיר וועלן נוצן מער מיטאַרבעט מיט אמה, דאה, או.א.ס.א.ס., או.ק.פ.ס., קאָונטי זאָרג געבערס, שפיטאלן, קהל-באזירט אָרגאַנאַזאַציעס, און אנדערע צו פּאַרזיכערן פּאַרבעסערט קאָואָרדאַנאַציע פון באַדינונגען, געוואקסן צוטריט צו אינפֿאַרמאַציע וועגן שטיצט וואס איז פּאַראַן, און פּאַרבעסערט קאָמוניקאַציע אַריבער באַדינונגס סיסטעמען.

לעסאַף, און זייער וויכטיק, א.פ.ו.ד.ד. וועט פּאַרזעצן צו מיטאַרבעטן מיט אונדזער שותפים צו פּאַרבעסערן די איבערלעבן וואס מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס און זייער משפּחות האָבן אין אונדזער סיסטעם און זייער לעבן. מיר וויסן אַז עס וועט זיין וויכטיק צו אַרבעטן צוזאַמען אויב מיר וועלן איבערמאַכן אונדזער סיסטעם צו איינער וואָס איז מער גלייך, אויסהאַלטענדיק און אַפּרופיק צו מענטשן'ס באַדערפענישן.

**א.פ.ו.ד.ד. גיט שפּראַך צוטריט באַדינונגס פֿאַר די 12 מערסטע גערעדט שפּראַכן אין ניו יאָרק**

שפּאַניש	בענגאַליש	אַראַביש
כינעזיש	קאַרעיש	פּויליש
רוסיש	העיישן קריאַל	פּראַנצויזיש
יידיש	איטאַליעניש	אורדו

(ny.gov) שפּראַך צוטריט | אַפּיס פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטעטיס



# הוספות

דעפיניציעס, מאַפעס און רעפערענצן.

# הוספה א

## באדינונגס פינאנצירט דורך מעדיקאיד

### אינסטיטוציע באַ דינונגס

**דעוועלעפמענטאל סענטיר (אנטוויקלונג צענטער - דס) און סמאָל רעזידענטשאַל יוניט (קליין רעזידענטשאַל אַפּאַרט - סריו).** שטאַט-געפירט באַהאַנדלונג פּראָגראַם וואָס צושטעלן 24-שעה אַלע-אַרייננעמענדיק זאָרג (אויסער פון שפיטאַל און ספּעציאַליטעט מעדיציניש באַדינונגס) אין אַ קאַמפּאַס באַשטעטיקן. דערווייל, די סוויועס דינען מענטשן מיט הויפט פירונג אַרויסרופן און אנדערע הויך אינטענסיווע זאָרגן באַדערפענישן. באַדינונגס פּאַקוסן אויף צוגרייטען דער מענטש פֿאַר צוריקקומען צו קהל-באזירט זאָרג.

**ספּעשיאַליטי האַספּיטאַל (ספּעציאַליטעט שפיטאַל).** פּרייוויליק-געפירט אינטענסיווע באַהאַנדלונג פּראָגראַם געבען 24-שעה, אַלע-אַרייננעמענדיק זאָרג (אויסער פון אינפּאַציענט שפיטאַל און געוויסע מעדיציניש ספּעציאַליטעטן) אין אַ ריהאַביליאַטירונג שפיטאַל באַשטעטיקן. דערווייל, עס איז איין אַזאַ מעכירעס צערטיפירט אין ניו יארק שטאַט. עס באדינט קינדער און יונגע דערוואַקסענער מיט טיף און שטענדיק מעדיציניש און שוועסטער זאָרגן באַדערפענישן.

### צערטיפירט רעזידענטשאַל באַדינונגס

**אינטערמידיעט קעיר פּאַסיליטיס (מיטנדיק זאָרג מעכירעס - אַקפ).** אן אַקפ איז איינער פון אַ גרופע פון היימען פֿאַר מענטשן מיט מער טיף אויפפירונג, אַדאַפּטיוו און / אַדער געזונט זאָרגן באַדערפענישן. אַקפ צושטעלן שוועסטעריי, דערנערונג באַדינונגס, פּסיכאָלאָגיע, געזעלשאַפטלעך אַרבעט, אַקיאָפּישישאַנאַל / פיזיש / רעדן טעראַפּיע באַדינונגס צו איינווונער ווי זיי דאַרף. זיי קאָואָרדאַנאַטירן מעדיציניש און טאָג באַדינונגס פֿאַר זייער איינווונער. רובֿ אַקפ איינווונער אַנטייל נעמען אין טאָג פּראָגראַם אַרויס פון זייער היימען. די היימען זענען בכלל קלענערער ווי אינסטיטוציע סוויועס, אָבער גרעסערע ווי אַ יראַ / קר (באשריבן אונטן)

**אינדיווידואל רעזידענטשאַל אַלטערנאַטיווס (יחיד רעזידענטשאַל אַלטערנאַטיווען - יראַ) / קאַמיניטי רעסידענסיס (ציבור איינווונער - קר).** יראַ / קר פּאַרשאַל אַ קלענערער, מער קהל-פּאַראַיינציקט צוגאַנג צו גרופע היים באַדינונגס. רוב איינוואוינער דאַרפֿן אַ לייסאַנסט קליניש שטיצן פֿאַר זיי דורך קהל-באזירט פּאַרזאָרגערס און קליניקס, אַנשטאט פון פּערסאָנעל אַנגעשטעלט אַדער קאַנראַקטעד דורך די ווינאַרט. פּאַראַנטוואָרטלעכקייט פֿאַר זאָרגן קאָואָרדאַנאַציע איז שותפותדיק מיט אַ דריטע-פּאַרטיי קקא (זען ווייטער). די הייזער זענען נישט מער ווי 14 איינוואוינער; רובֿ זענען קלענערער. אירא און קר קענען זיין צעטיילט אין צוויי עיקערדיק "מאָדעלן":

**אויפּפּאַסיק יראַ / קר** צושטעלן קעסיידערדיק פּערסאָ נעל שטיצן ווען איינווונער זענען פּאַרשטעלן אין דער גרופע היים.  
**העלפּנדיק יראַ / קר** צושטעלן באַדינונגס אויף אַ ווען מען דאַרף עיקער פֿאַר מענטשן וואָס קענען זיין פּריי (אַ פּאַרמאַל השגחה פון פּערסאָנעל) פאר פּיריאַדן פון צייט.

**פאמילי קעיר הומס (משפחה זארג היימען - פק).** אין משפחה זארג, צושטעלן פאמיליעס באקומען א כוידעשלעך צאלונג צו צושטעלן זארגן, שטיצן און השגחה צו מענטשן אין זייער פרייוואט היימען. דאס לאזט פאר א מער היימעלעך זארגן איבערלעבן אן די פערסאנעל איבעררוק ענדערונגען וואס טרעפן אין טראדיציענאלע גרופע היימען. א.פ.ו.ד.ד. אדער א צושטעלן נישט-פאר-פראפיט אגענטור ארוישעלפן און אויפזען משפחה זארג געבערס. ביידע די היים און זארג געבערס זענען צערטיפירט דורך א.פ.ו.ד.ד. צו פארזיכערן געזונט, זיכערקייט, און קוואליטעט.

## מסודרדיק טאג פראגראמען

**דיי האביליטאטשן (טאג האביליטאטאציע).** ס'איז פאראן טאג האביליטאטאציע באדינונגס צו דערוואקסענער געוויינלעך בעשאס וואכעדיק מארגן און נאכמיטאג. פראגראמען זענען געגעבען צו מענטשן ניט געקוקט אויף פון וואו זיי לעבן (זייענדיק, מיט משפחה אדער אין צערטיפירט היימען). די פראגראם טרעפן ארויס פון א מענטשן'ס היים, געוויינלעך אין א צערטיפירט פלאץ אדער אין די קהל (ד"ה טאג האב אן ווענט). טאג האביליטאטאציע באדינונגס ארוישעלפן מענטשן צו קריגן, האלטן אדער פארבעסערן זייער זיך-הילף, סאוצאלאזאציע און אדאפטיוו פייעקייטען, אריינגערעכנט קאמוניקאציע, רייע, און אנדערע געביטן אין דערוואקסן בילדונג. אקטיוויטעטן און סעוויועס זענען געמאכט צו שטיצן די אנטוויקלונג פון פייעקייטען און צונעמען הנהגה, גרעסער זעלבסטשטענדיקייט, קהל ארייננעמענדיק, יחס בויען, זיך-אדוואקאסי און וויסענדיק בריה. ווען מען דארף דערלויבט קליניש באדינונגס פאר אנטוויקלונג פון טאג האביליטאטאציע, זיי זענען געוונלעך באקומען דורך קהל פארזארגערס און קליניקס.

**דיי טריטמענט (טאג באהאנדלונג).** א צענטער-באזירט טאג דינסט מאדעל וואס איז ווייניקער בייגעוודיק און בכלל גיט ווייניקערע געלעגענהייטן פאר קהל אינטעגראציע. דערלויבט קליניש באדינונגס (אקאפיישאנאל, פיזיש און רעדן טעראפיע, געזעלשאפטלעך ארבעט, אאז"וו) זענען אריינגערעכנט אין די מאדעל און איבערגעגעבן דורך אנגעשטעלטע אדער קאנטראקטעד פערסאנעל.

## באשעפטיקונג שטיצונג

**פאטוויי טו עמפלויענט (וועג צו באשעפטיקונג).** דער פראגראם איז צוטריטלעך פאר מענטשן וואס זענען אינטערעסירט אין קאמפעטיטיוו באשעפטיקונג אדער זיך-באשעפטיקונג אדער זוכן א קאריערע ענדערונג. אין 12 חדשים, אנטוויקלונג נעמער האבן א דאקיומענטירט קאריערע ציל, פרטידיק קאריערע פלענער גענוצט צו פירן זייער באשעפטיקונג שטיצן, און צוגרייטונג פאר געשטיצט באשעפטיקונג באדינונגס. אנטוויקלונג נעמער דעמאלט רוקן צו געשטיצט באשעפטיקונג צו געפוינען א קאמפעטיטיוו ארבעט אין די קהל באקומען ביי מינדסטער מינימום לויין.

**פרייוואקאטאנאל סערוויסיס (באדינונגס).** פרייוואקאטאנאל באדינונגס העלפן מענטשן אנטוויקלען די פייעקייטען צו זיין מצליח אין די ווערקפלאץ. די באדינונגס ווענדן זיך צו וואוקיישאנאל אינטערעסן און קענען העלפן מענטשן בויען אויף זייער מעלות און איבערקומען מניעות צו באשעפטיקונג. די באדינונגס ארייננעמען שטיצן און אויסבילדונג אין שייכות צו די פייעקייט צו באקומען און האלטן באשעפטיקונג, אבער די באדינונגס פאקוסן נישט אויף לערנען ספעציפיש ארבעט טאסקן.

**סאפורטעד עמפלויעמענט (געשטיצט באשעפטיקונג).** געשטיצט באשעפטיקונג גיט די שטיצן וואס א מענטש דארף צו געפינען אדער האלטן א קאמפעיטיטיוו ארבעט אין די קהל פארדינען ביי מינדסטער מינימום לוי. מענטשן קענען אויך באקומען קאריערע פלאנירונג און ארבעט אנטוויקלונג באדינונגס.

## באדינונגס וואס שטיצן זיך-אנפירן

**סעלף-דירעקשין (זיך-אנפירן).** זיך-אנפירן גיט א מענטש די געלעגנהייט צו קלייבן זייער אייגן באדינונגס אזוי זיי קענען לעבן די לעבן זיי ווילן. ווען זיך-אנפירן באדינונגען, א מענטש האט געוואקסן בייגיקייט צו קלייבן די שטיצן פאר זיך, די פערסאנעל מיט וועמען זיי ווילן ארבעטן, און שאפן א פלאן וואס ארבעט בעסטער פאר זייער באדערפענישן. מענטשן קענען קלייבן זיך-דירעקט קהל האביליטאטאציע, רעספיט, און געשטיצט באשעפטיקונג. די באדינונגס געשריבן אונטן שטיצן די "בודזשעט אויטאריטעט" מאדעל פון זיך-אנפירן, וואס לאזט מענטשן צו גלייך ניצן פערסאנעל און געלט אנטשטאט פון ארבעטן דורך א נישט-פאר-פראפיט אגענטור.

**פיסקאל אינטערמידיערי (פינאנציעל פארמיטלער - פי).** פי באצאלן פאר די באווייליקט סכורע און באדינונגס איידענטיציפירט אין א מענטש'ס זיך-אנפירן בודזשעט און פאדערן צוריק-צאל פון מעדיקאיד. פי אויך צושטעלן אקאונטן באדינונגס צו מאכן זיכער אויסגעבונג איז ריכטיק און אדמיניסטראטיווע באדינונגס צו מאכן זיכער אז מעדיקאיד פאדערונגען זענען געטראפן. פס אקט ווי דער "באלעבאס פון רעקארד" פאר זיך-געדינגט פערסאנעל און פארזיכערן ארבעט געזעץ באדערפענישן זענען געטראפן.

**אינדיווידואל דירעקטיד גודס שנד סערוויסיס (אינדיווידועל אנפירן סכורע און באדינונגס - אדגס).** מענטשן מיט א זיך-אנפירן בודזשעט קען נוצן א טייל פון זייער געלט צו גלייך קויפן באדינונגס, אויסריכט אדער זאכען וואס שטיצן זייער צילן און זעלבסטשטענדיקייט אבער זענען נישט פאראן דורך מעדיקאיד. ביישפילן פון אדגס אריינגעמען קהל קלאסן, ניט-מעדיציניש טראנספערטאציע, לאגער, באצאלט שכנים, פערסאנעל שטיצן, און געזונט קלוב און קהל ארגאניזאציע מיטגלידערשאפט.

**ליו-אין קעריגיווער (לעבן-אריין זארג געבער - ליק).** לעבן-אריין זארג געבער באדינונגס פארדעקט די נאך דינען, יוטילאטיז און עסנווארג קאס פאר א נישט משפחה זארג געבער צו לעבן מיט די געשטיצט מענטש ווי א רומייט. אין אויסבייטן פאר פריי פלאץ און ברעט, די נישט משפחה זארג געבער העלפט ווענדן זיך צו די גשמיות, סאציאל, אדער עמאציאנעל באדערפענישן פון די געשטיצט מענטש. דאס לאזט דער מענטש צו לעבן בעשאלעם און הצלחה אין זיין אייגענע היים אדער ווינונג.

**סאפורט ברוקיר (שטיצן מעקלער).** שטיצן בראקערס העלפן מענטשן אנטוויקלען א קרייז פון שטיצן און פארענדיקן א זיך-אנפירן בודזשעט. דער מעקלער אויך לערנט און העלפט דעם מענטש אין האנדעלן זיך-אנפירן באדינונגען. אויב א באטייליקטער האט אויסדערווילט זיך-געדינגט קהל האביליטאטאציע אדער געשטיצט באשעפטיקונג באדינונגס, דער שטיצן מעקלער וועט פארענדיקן און דערהיינטיקן פערסאנעל אקציע פלענער פאר די באדינונגס.

## געזונט זארג באדינונגס

**ארטיקל 16 קליניקס.** ארטיקל 16 קליניקס צושטעלן דיאגנאסטיש און שטענדיק באהאנדלונג באדינונגס צו מענטשן מיט אנטוויקלונג דיסאביליטעטיס אין די דערלויבט קליניש דיסאפלענערן פון דערנערונג, שוועסטעריי, פסיכאלאגיע, געזעלשאפטלעך ארבעט, ריהאביליטאציע קאונסלינג, אקאפישישאנאל טעראפיע, פיזיש טעראפיע, און רייד און שפראך פאטאלאזשי. עטלעכע ארטיקל 16 קליניקס אויך צושטעלן באגרעניצט מעדיציניש (אריינגערעכנט פסיכיאטריע און פיסיאטרי), און עטלעכע צושטעלן דענטאל באדינונגס.



**אינדיפענדענט פראקטישינער סערוויסיס פור אינדיווידואלס וויט אינטעלעקטואל אנד דעוועלעפמענטאל דיסאבילעטיס (זלבסטשטענדיק פראקטישינער באדינונגס פֿאר מענטשן מיט אינטעלעקטואל און אנטוויקלונג דיסאבילעטיס – אפסידד).** אפסידד צושטעלן פֿארבעסערט מעדיקאיד באצאלונג צו זלבסטשטענדיק פראקטישינערן פון סייקאלאגישע, געזעלשאפטלעך אַרבעט, אַקיאפיישאַנאַל טעראַפיע, פיזיש טעראַפיע, און רייד און שפראַך פֿאַטאַלאַדזשי ווען געבען באַדינונגס צו מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס. באַדינונגס קענען זיין איבערגעגעבן אין פראַקטישנער אָפּאַסן, פריוואַט היימען און קהל סוויועס. פראַקטישינערן מוזן זיין אנגעלערנט אין אַרבעטן מיט מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס.

**אינטענסיוו ביהיוואוראַל סערוויסיס (אינטענסיווע פירונג באַדינונגס - יב).** יב באַדינונגס צושטעלן קאַנצענטרירט, צייט-באגרעניצט קליניש און פירונג באַהאַנדלונג און אינטערווענציע באַדינונגס צו פֿאַרמיידן שווערע פירונג וואס דערגרייכן אַ קריזיס מדרגה. יב הייבט מיט אַ פונקציאנירן פירונג אָפּשאַצונג (פבא) און אַן איינציק בעהאַוויאַר סופּפּאָרט (הנהגה שטיץ) פּלאַן (בספ) באשאפן דורך אַ דערלויבט פּסיכאָלאָג, קליניש סאציאל אַרבעטער, אָדער הנהגה אינטערווענטיאָן מומכע. די דינסט איז אויך כולל אויסבילדונג און שטיצן פון זארג געבערס (אַריינגערעכנט עלטערן) אריינפירען די בספ, מאַניטאָרן פון די בספ עיפעקטיווקייט, און נויטיק מאַדיפיקאַציעס אָדער דערהיינטיקונגען.

**קריזיס סערוויסיס פור אינדיווידואלס וויט אינטעלעקטואל אנד / אַר דעוועלעפמענטאל דיסאבילעטיס (קריזיס באַדינונגס פֿאר מענטשן מיט אינטעלעקטואל און / אָדער אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס – קסידד).** קסידד גיט 24/7 קריזיס פֿאַרהיטונג און אַפּרוף באַדינונגס צו מענטשן וואָס האָבן ביידע אַנטוויקלונג דיסאבילעטיס און קאַמפּליצירט אויפפירונג באדערפענישן. מענטשן וואס דאַרפן אַ מער באגרעניצט באַשטעטיקן פֿאַר אפשאצונג און פּלאַנירונג קען באקומען די פֿאַרבונדן רעסורס צענטערן, היימיש סאַב-אַקוטע סוויועס וואָס קענען העלפֿן מענטשן צו אויסמיידן די נויט פֿאַר פּסיכיאַטריש שפּיטאַל אָדער נוצן פון נויטפֿאַל באַדינונגס. ספּעציעלע שטיצן און אויסבילדונג זענען אויך איבערגעגעבן צו משפחות און זארג געבערס. דער ציל פון קסידד איז צו בויען באַציונגען און שטיצט אַריבער באדינונגס סיסטעמען צו העלפֿן מענטשן צו בלייבן אין זייער היימען און קהילות און פֿאַרבעסערן די פייעקייט פון די קהל צו שטיצן זיי.

## אנדערע שטיצן און באַדינונגס

**אסיסטיוו טעכנאָלאָגיי (הלפיק טעכנאָלאָגיי) אַדאַפּטיווע דעוויסעס.** דאָס זענען הילף, קאָנטראָלן, אַפּליאַנסעס אָדער צופירן פון קאָמוניקאַציע אָדער אַדאַפּטיוו סארט, וואָס זענען נויטיק צו געבן מענטשן צו פֿאַרגרעסערן אָדער האַלטן זייער פייעקייט צו לעבן אין שטוב און אין די קהל מיט זעלבסטשטענדיקייט און זיכערקייט. הילף טעכנאָלאָגיי איז כולל, אָבער איז ניט באגרעניצט צו הוספה קאָמוניקאַציע הילף און מכשירים, אַדאַפּטיווע הילף און מכשירים און פֿאַרמיטל מאַדיפיקאַציעס וואס איז נישט פאראן ווי אויסהאַלטיק מעדיציניש אויסריכט אין די מעדיקאיד שטאַט פּלאַן.

**קעיר קאָואַרדינאַשאַן אָרגאַנאַזיאַציע (זאָרג קאָואַרדינאַציע אָרגאַנאַזיאַציעס (קקא)).** אַ קקא נוצט די  
הה / קקא מאַדעל און זענען מאל געפופן אַ הה/ קקא. קקא צושטעלן קאָואַרדינאַציע פון געזונט  
זאָרגן, פירונג געזונט און אַנטוויקלונג דיסאַביליטי באַדינונגס צו ניו יארקערס וואָס קוואַליפֿיצירן זיך  
פֿאַר א.פ.ו.ד.ד. באַדינונגס. עס זענען זעקס האַרץ געזונט היים זאָרגן פונקציעס: פולשטענדיק זאָרגן  
פאַרוואַלטונג, זאָרגן קאָואַרדינאַציע און געזונט העכערונג, פולשטענדיק איבערגאַנג זאָרג פון  
אינפאַציענט צו אנדערע סוויועס, אַרײַנגערעכנט צונעמען נאַכגיין, יחיד און משפּחה שטיצן, שיקן צו  
קהל און געזעלשאַפטלעך באַדינונגס, און די נוצן פון געזונט אינפֿאַרמאַציע טעכנאָלאָגיע (ה.א.י.ט.) צו  
פֿאַרבײַנדונג באַדינונגס.

**קאמיוניטי האַביליטישאַן (קהילה האַביליטיאַציע).** דער דינסט העלפט צו העכערן די פייעקייטען  
וואָס אַ מענטש דאַרף צו לעבן זיכער און מער זעלבסטשטענדיק, טרעפן מענטשן, מאַכן און האַלטן פריינט,  
נעמען אַנטייל אין קהל געשעענישן און זיין טייל פון זייער קהל. ציבור האַביליטיאַציע איז אַפט געניצט  
ווי אַן אַלטערנאַטיוו צו זאָרגן אין צערטיפֿירט היימען אָדער צענטער-באזירט שותפותדיק טאָג פראַגראַם.  
שטיצונג אַרײַננעמען אַדאַפֿטיוו פייעקייטען אַנטוויקלונג, הילף מיט אַקטיוויטעטן פון טעגלעך לעבן  
(הענט-אויף), קהל אַרײַננעמענדיקייט און יחס בויען, אויסבילדונג און שטיצן פֿאַר זעלבסטשטענדיקייט  
אין אַרומפֿאַרן, טראַנספֿערטאַציע, דערוואַקסענער בילדונגקרייז שטיצט, אַנטוויקלונג פון  
געזעלשאַפטלעך פייעקייטען, פרייע צייט פייעקייטען, זיך-אָדוואַקאַסי און וויסענדיק ברירה פייעקייטען,  
און צונעמען הנהגה אַנטוויקלונג צו העלפֿן מענטשן אין זייער קהל.

**קאמיוניטי טראַנישאַן סערוויסיס (ציבור איבערגאַנג באַדינונגס - קטס).** ציבור איבערגאַנג באַדינונגס  
איז אַ הבקס ווייווער באדינונגס וואָס פינאַנצירט ניט-איבערחזרן אנפאַנגען הוצאות פֿאַר ווייווער מענטשן  
וואָס רוקן פון אַן אינסטיטוציע אָדער צערטיפֿירט רעזידענטשאַל באַשטעטיקן צו איינער וואו זיי וועלן זיין  
פאַראַנטוואָרטלעך פֿאַר זייער אייגן לעבן הוצאות (אַזא ווי אַ פּריוואַט וואוינונג). קוואַלאַפֿיצירט צוריק-  
באצאליק הוצאות אַרײַננעמען מעבל, פֿענצטער פארדעקונג, טעפּעך און שטאָק פארדעקונג, לאמפן און  
ליכט באַלבז, עסנוואַרג צוגרייטונג זאכן, לייזונג, יטיליטיס, און זיכערהייט דיפֿאַזאַן, און רוקן הוצאות.  
עס איז אַ ענלעך שטאַט באַצאָלט דינסט וואָס קען זיין באצאלן פֿאַר עטלעכע מענטשן וואָס רוקן אין  
זייער ערשטער וואוינונג פון אַ ניט-צערטיפֿירט באַשטעטיקן אויב זיי זענען נישט קוואַלאַפֿיצירט פֿאַר דעם  
ווייווער דינסט.

**ענוויראַנמענטאַל מאַדיפֿיקאַציעס (ענוויראַנמענטאַל מאַדיפֿיקאַציעס - עמודס).** ענוויראַנמענטאַל  
מאַדיפֿיקאַציעס (ע-מאָדס) זענען גשמיות ענדורונג צו דער היים וואָס קענען פאַרגרעסערן אָדער האַלטן  
אַ מענטש'ס פייעקייט צו לעבן אין שטוב מיט זעלבסטשטענדיקייט. ענוויראַנמענטאַל מאַדיפֿיקאַציעס  
אַרײַננעמען, אָבער זענען נישט באגרעניצט צו, ראַמפּס, הייבערס, האַנטדריילן, און קלאָזעט  
מאַדיפֿיקאַציעס (אַזא ווי ראַל-אין שאַווערז).

**פאמילי עדשוקיישאַן אַנד טריינינג (משפּחה בילדונג און אויבשולונג - פעט).** פעט גיט אינפֿאַרמאַציע  
און רעסורסן צו משפּחות פון קינדער (עלטער 18 אָדער אונטער) וואָס זענען אַרײַנגעשריבן אין די  
א.פ.ו.ד.ד. הבקס ווייווער. די באדינונגס איז איבערגעגעבן דורך יחיד און גרופע סעסיעס אַרויף צו צוויי  
מאָל אַ יאָר פער משפּחה.

רעספּיט. רעספּיט גיט צייטווייליק רעליף פון די פאדערונגען פון זאָרגן געבן, וואָס קענען העלפֿן רעדוצירן  
קוילעלדיק משפּחה דרוק. דאָס לאזט משפּחות צו בעסער טרעפן די באדערפענישן פון זייער ליב געהאט  
איינער מיט אַ אַנטוויקלונג דיסאַביליטי. רעספּיט קענען זיין צוגעשטעלט אין דער היים אָדער אַרויס

די היים, בעשאס דעם טאָג, אָוונט אָדער איבערנאַכטיק. אין דערצו צו צושטעלן זארג געבער רעליף, רעספּיט באַדינונגס אָפּט צושטעלן געלעגענהייטן פֿאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס פֿאַרוויילונג, סאָציאַלאַציע, און קהל ארייננעמענדיקייט.

## פֿאַרוואַלטן זאָר

**פּוּלי אינטעגראַטעד דואַלס אַדוואַנטידזש - אינטעלעקטואַל און דעוועלעפּמענטאל דיסאַבילעטיס (פּולשטענדיק אינטעגרירט צווייענדיק מעלה - אינטעלעקטואַל און אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס - פּיִדא-יִדד).** דער איינציק פֿאַרוואַלטן זאָרגן פּראָדוקט וואס איז פּאַראַן אין ניו יאָרק סטעיט וואָס פּאַרדעקט אַנטוויקלונג דיסאַביליטי באַדינונגס איז די פּיִדא-יִדד. דער פּלאַן, אַ שטאַט און פּעדראַלע פּיילוט, איז אַ פּריווייליק אָפּציע וואס איז פּאַראַן צו דערוואַקסענער מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס וואָס האָבן פּאַרדעקונג דורך מעדיקאַר און מעדיקאַיד און וואָס וואוינען אין ניו יאָרק סיטי אָדער אין נאַסאַו, ראַקלאַנד, סופּאַלק, און וועסטשעסטער קאָנטייס. פֿאַר די אריינגעשריבן אין די פּיִדא-יִדד, פּאַרטנערס העלט פּלאַן פּירן זאָרגן און באַצולט פֿאַר א.פּ.ו.ו.ד.ד. באַדינונגס, לאַנג-טערמין זאָרגן באַדינונגס איבערגעקוקט דורך דאָה (למשל פּערזענלעכע זאָרג), און געזונט זאָרגן באַדינונגס. בערעך 90% פּון די מעדיקאַיד פּרעמיע באַקומען דורך די פּיִדא באַצולט א.פּ.ו.ו.ד.ד. באַדינונגס. די פּיִדא-יִדד אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס אויך באַקומט אַ באַזונדער פּרעמיע פּון מעדיקאַרע צו שטיצן געזונט, שפּיטאַל, אַוטפּיישאַנט, פּראַקטישנער, און מעדיצין קאַס.

## באַדינונגס פּינאַצירט נאר דורך שטאַט דאָללאַרן

**א.פּ.ו.ו.ד.ד. הויזינג סאַבסידי (ווינאַרט סאַבסידי).** די א.פּ.ו.ו.ד.ד. ווינאַרט סאַבסידי, אַמאָל גערופן די יחיד שטיצט באַדינונגס אָדער יסס, איז אַ פּראַקאַט סאַבסידי פּראָגראַם וואָס קען זיין גענוצט צו סאַבסידירן די ערטער פּון ווינאַרט קאַס פּון מענטשן וואס קען לעבן זעלבסטשטענדיק אין די קהל מיט אנדערע שטיצן, אַזאַ ווי קהל האַביליטיע אָדער ענווייראָנמענטאַל מאַדיפּיקאַציעס. אין דערצו צו פּראַקאַט סובסידיעס, פּראָגראַם אַנטייל נעמער קענען באַקומען הילף מיט באַלעבאַס אינטעראַקציעס, זאַכן מיט שכנים, און אנדערע זאַכן צו פּאַרזיכערן אַ מצליח טענאַנסי פֿאַר די מענטש. עטלעכע מענטשן קען אויך זיין קוואַליפּיצירט פֿאַר איין מאָל איבערגאַנג קאַס ווען זיי רוקן אין זייער ערשטער ווינונג.

**עמפּלוימענט טראַינינג פּראָגראַם (באַשעפּטיקונג אויסשולין פּראָגראַם - עטפ).** די עמפּלוימענט טראַינינג פּראָגראַם (עטפ) גיט דערוואַקסענער און סטודענטן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס באַצאָלט אינטערנשיפּן אין געשעפטן וואָס פּירן צו קאַמפּעטיטיוו באַשעפּטיקונג אין די קהל וואו אַ מענטש פּאַרדינט ביי מינדסטער מינימום לוי. עטפ אינטערנשיפּן זענען אַנטווינקעלט באַזירט אויף די אינטערעסן פּון דעם מענטש, פּייעקייטן און אנדערע אַרבעט גלייכן קרייטיריאַ. נאָך די עטפ אינטערנשיפּ, אויב מצליח, די געשעפט גלייך דיגנט דעם מענטש, און זיי וועלן באַקומען שטענדיק שטיצן דורך א.פּ.ו.ו.ד.ד. סעמפּ באַדינונגס. עטפ איז אַן אָפּציע פֿאַר דערוואַקסענער וואָס אַנטייל נעמען אין פּרוּוואַקאַטיאַנאַל אָדער טאָג האַביליטאַטאַציע באַדינונגס וואָס האָבן פּריער אַנטייל גענומען אין קהל אָדער וואָקיישאַנאַל איבערלעבונגען. עטפ אויך גיט טריינישיפּס פֿאַר סטודענטן מיט אַנטוויקלונג דיסאַבילעטיס אין הויך שולן.

**פּאַמילי סאַפּורט סערוויסיס (משפּחה שטיצן באַדינונגס - פּסס).** פּסס שטיצט משפּחות וואָס זאָרגן פֿאַר זייער ליב געהאַט איינער מיט אַ אַנטוויקלונג דיסאַביליטי אין שטוב. באַדינונגס וואס איז פּאַראַן דורך פּסס אַרייננעמען ניט-מעדיקעיד רעספּיט, אינפּאַרמאַציע און שיקן, משפּחה און יחיד קאָנסלן, שטיצן גרופּעס, ברודער-שוועסטער באַדינונגס, און טראַנספּערטאַ ציע.

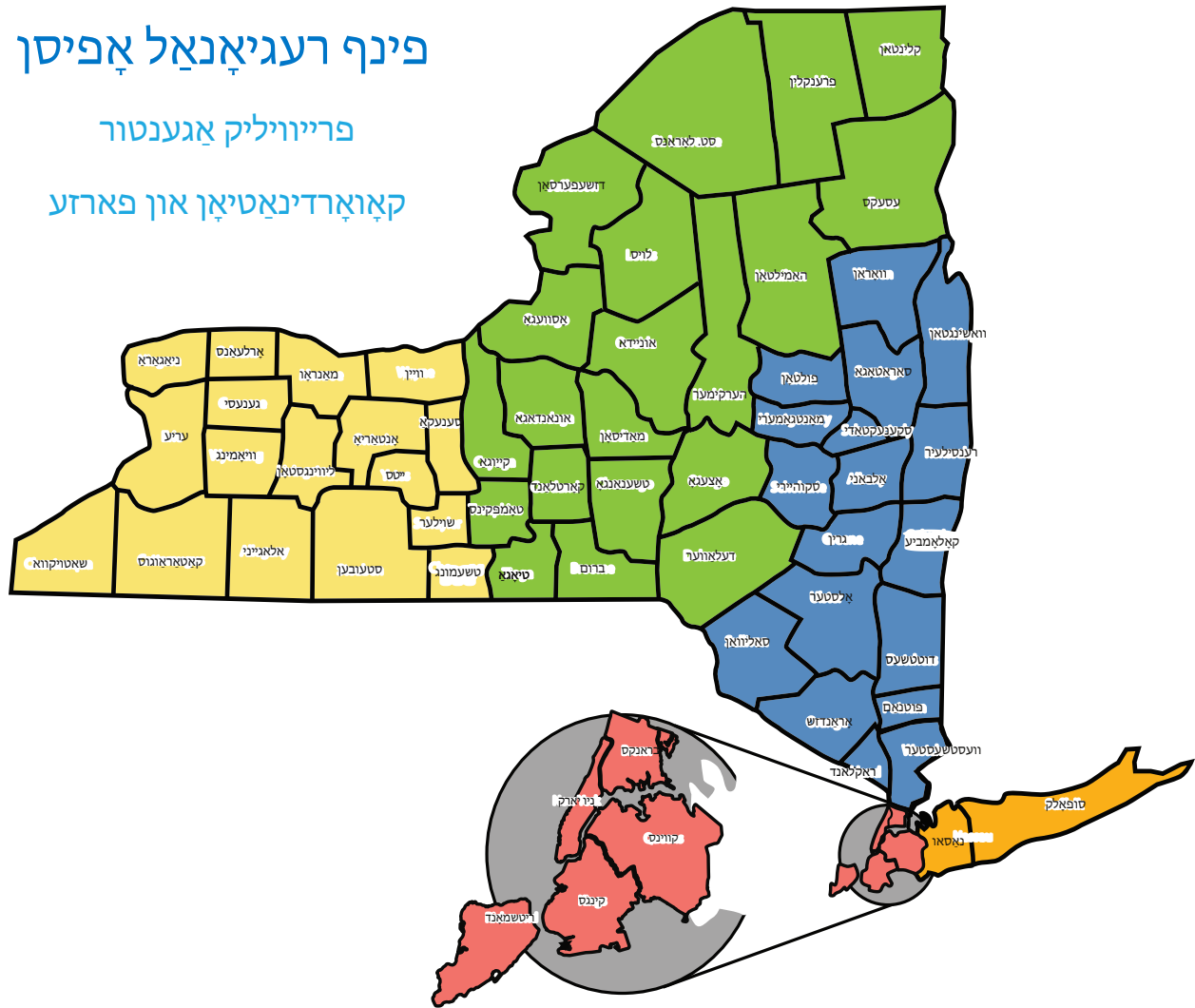
# הוספה ב

## Regional Maps

### פינף רעגיאנאל אָפּיסן

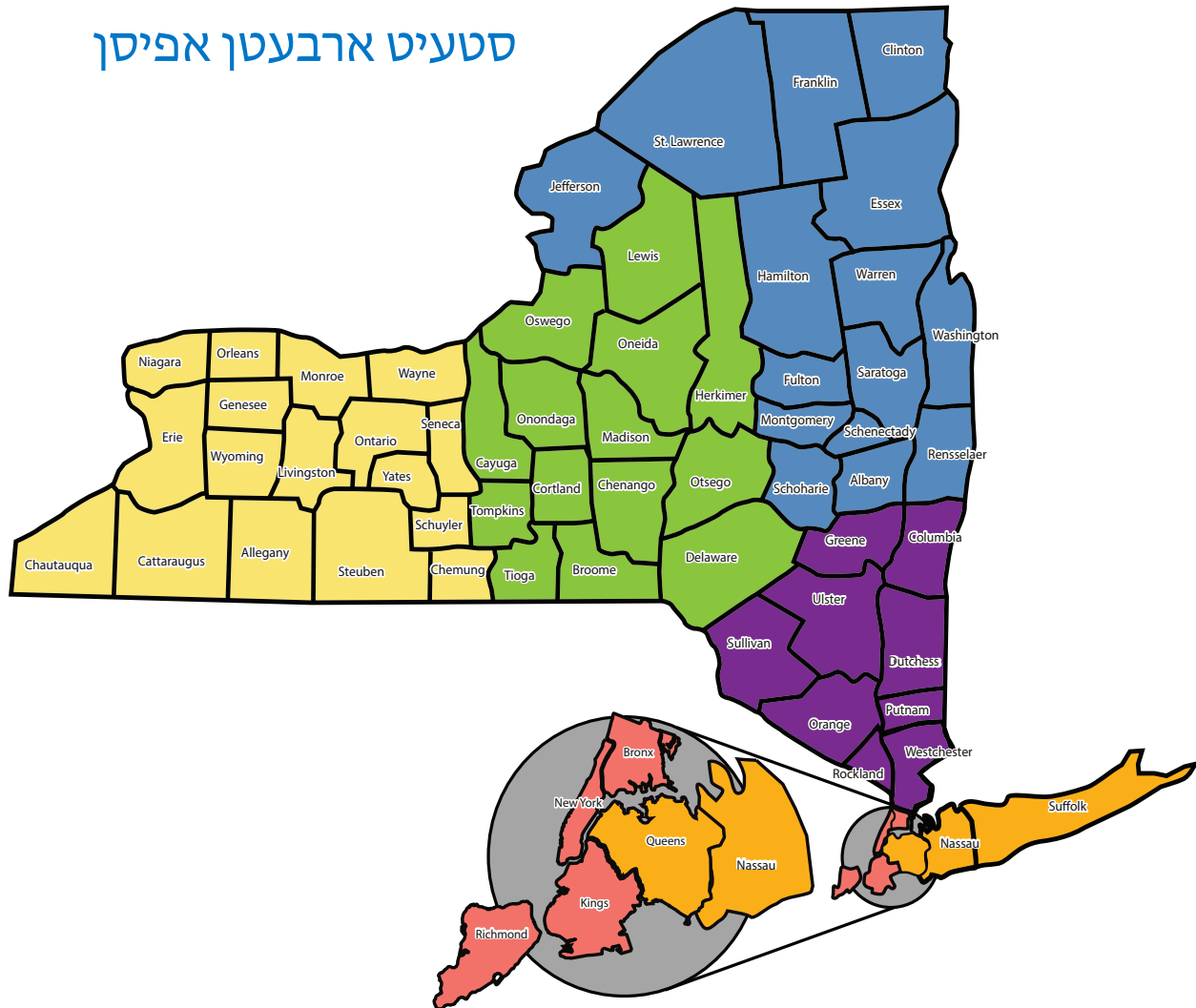
פּרייוויליק אָגענטור

קאָאָרדינאַטיאָן און פּאַרזע



- 1 מערב ניו יארק און פינגער לייקס
- 2 סענטראַל ניו יארק, ברום און סונמאָנט
- 3 קאָפּיטאַל דיסטריקט, טאַקאָניק און הודסאָן וואַלי
- 4 מעטראָ, ברוקלין, סטאַטען אילאַנד און בערנאַרד פינעסאָן
- 5 לאנג אילאַנד

## סטעיט ארבעטן אפיסן



- 1 פינגער לייקס און מערב ניו יארק
- 2 ברום און סענטראל ניו יארק
- 3 קאפיטאל דיסטריקט און סונמאָנט
- 4 הודסאָן וואַלי און טאַקאָניק
- 5 ברוקלין, מעטראָ ניו יארק, און סטאַטען אילאנד
- 6 בערנאַרד מ. פינעסאָן און לאנג אילאנד

# הוספה ג

## סוף הערות

- א היים און ציבור באזירט באדינונגס:  
<https://www.cms.gov/newsroom/fact-sheets/home-and-community-based-services>
- ב עס זאל זיין באמערקט אז אונדזער 2021 דאטן ווייזן א פארגרעסערן פון \$4,000. די קוביד-19 פאנדעמיק האט געהאט א גרויסע השפעה אפ אונדזער דאטן פאר 2021 און מיר דערווארטן אונטערשיידן אין טענדענצן אין צוקונפט יארן.
- ג די א.פ.ו.ד. 2021 דאטא קינדער ווייזן א פארגרעסערן פון 4,000 קינדער וואס זענען געדינט דורך א.פ.ו.ד. פון 2017.
- ד <https://www.nationalcoreindicators.org/staff-stability-survey/>
- ה [https://www.thearcny.org/application/files/1216/2697/6151/NYDA\\_WorkforceSurvey\\_Onesheet.pdf](https://www.thearcny.org/application/files/1216/2697/6151/NYDA_WorkforceSurvey_Onesheet.pdf)
- ו צווייענדיק דיאגנאסיס רעדט צו די קא-געשעעניש פון א אינטעלעקטואל / אנטוויקלונג דיסאביליטי און א גייסטיק דיסארדער אדער נארקאטיק דיסארדער.
- ז National Association of Dual Diagnoses: <https://thenadd.org/idd-mi-diagnosis>
- ח <https://idd.nationalcoreindicators.org/>
- ט <https://www.nationalcoreindicators.org/staff-stability-survey/>
- י פאר נאך אינפארמאציע וועגן שטאט פרייארטעטן אין שייכות צו די ווערקפארס דערמאנען: <https://www.governor.ny.gov/sites/default/files/2022-01/2022StateoftheStateBook.pdf>
- יא בילדונג און צערטיפיקאציעס זענען צוטריטלעך און פארלאנגט פאר אלע דספ. אויב זיי זענען אריינגעשריבן אין סוני עמפיר זיי קענען אנווענדן פאר די אקטיוויטעטן צו זיין אנערקענט פאר פלא קאלעגע קרעדיץ. פאכמאן לערנען אפשאצונג (פלא) איז א קאלעגע קרעדיט פאר פריערדיק קאלעגע-מדרגה לערנען באקומען דורך ארבעט און לעבן איבערלעבן. זיי קענען פארדינען פלא פון פאכמאן ליסענסורע, קראדענטשאלן, צערטיפיקאציעס, סעמינארס, אין-דינסט אויסבילדונג, און אפרענטיסשיפ.
- יב מער פרטותדיק אינפארמאציע וועגן די שטאט ווערקפארס פון א.פ.ו.ד. איז צוגעשטעלט אין די ניו יארק סטעיט ווארקפארס מאנאגעמענט באריכט ארויסגעגעבן דורך די ניו יארק סטעיט 2022 דעפארטמענט פון סיוויל באדינונגס.
- יג מעדיקאיד דאטן זענען צוטריטלעך אויף דער אגענטור וועבזייטל ביי: <https://opwdd.ny.gov/data>
- יד מער אינפארמאציע וועגן די אי.או.ק.ק. קען זיין געזען דא: <https://www.nysenate.gov/legislation/laws/MHY/5.05>

<p><a href="https://opwdd.ny.gov/system/files/documents/2022/10/opwdd-data-book-sep-2022.pdf">https://opwdd.ny.gov/system/files/documents/2022/10/opwdd-data-book-sep-2022.pdf</a></p>	טו
<p>Erickson, W., Lee, C., von Schrader, S. (2021). Disability Statistics from the 2018 American Community Survey (ACS). Ithaca, NY: Cornell University Yang-Tan Institute (YTI). Retrieved from Cornell University Disability Statistics website: <a href="http://www.disabilitystatistics.org">www.disabilitystatistics.org</a>, U.S. Census Bureau, 2015-2019 American Community Survey 5-year estimates. <a href="https://data.census.gov">https://data.census.gov</a></p>	טז
<p>סך-הכל \$110 מיליאן אין קאפיטאל געלט איז צוגעשטעלט אין די לעצטע יארן צו אנטוויקלען זיכער און צוטריטלעך ערטער פון ווינארט געלעגענהייטן פאר מענטשן מיט אנטוויקלונג דיסאבילעטיס.</p>	יז
<p>Centers for Disease Control and Prevention. Chronic Disease and Health Promotion. <a href="http://www.cdc.gov/chronicdisease">www.cdc.gov/chronicdisease</a>, 2018 BRFSS Brief Disability Status.pdf</p>	יח
<p>פאר מער אינפארמאציע וועגן געשטיצט באשלוס-מאכן אין ניו יארק, באזוכן: SDMNY – Supported Decision-Making New York: <a href="https://sdmny.hunter.cuny.edu">https://sdmny.hunter.cuny.edu</a></p>	יט
<p>NY LEGIS 481 (2022), 2022 Sess. Law News of N.Y. Ch. 481 (S. 7107-B) (McKinney's)</p>	כ
<p><a href="https://health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/idd/draft_mco_qual_doc.htm">https://health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/idd/draft_mco_qual_doc.htm</a></p>	כא
<p>פאר מער אינפארמאציע וועגן זארגן פארוואלטונג פאר קינדער, זען: <a href="https://www.health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/hh_children/index.htm">https://www.health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/hh_children/index.htm</a>; <a href="https://www.health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/idd/index.htm">https://www.health.ny.gov/health_care/medicaid/program/medicaid_health_homes/idd/index.htm</a></p>	כב
<p>פאר מער אינפארמאציע וועגן געזעלשאפטלעך סיבות פון געזונט, זען די פאלגענדע וועבזייטל: <a href="https://www.cdc.gov/socialdeterminants/index.htm">https://www.cdc.gov/socialdeterminants/index.htm</a></p>	כג
<p>Compounded Disparities: Health Equity at the Intersection of Disability, Race, and Ethnicity (<a href="http://dredf.org">dredf.org</a>), and NCI Data Brief: Racial Equity (<a href="http://nationalcoreindicators.org">nationalcoreindicators.org</a>)</p>	כד



**Office for People With  
Developmental Disabilities**