

אדאנק אייך פאר דיין צייט און אַנטייל נעמען אין די פּאַרוואַלטן זאַרגן טאַוּנהאַל (קהילה) סעסיעס. בערערך 1,000 מענטשן האבן אַנטייל גענומען אין אַ סעסיע. אונטער איז אַן איבערבליק פון די סעסיעס און די באַמערקונגען מיר האבן געהערט פון אַנטייל-נעמערס.

**באַמערקונגען פון טאַוּנהאַל און פּאַקוס גרופּע**

גיידהאַוס שאַצט אָפּ די ניו יארק סטעיט אפיס פאר מענטשן מיט דעוועלאָפּמענטאַל דיסאַביליטיז (OPWDD) באַדינונג צושטעלן סיסטעם צו מאכן רעקאַמאַנדאַציעס וועגן אַ פּאַטענציעל איבערגאַנג צו פּאַרוואַלטן זאַרגן אָדער אַן אנדער דינסט צושטעלן סיסטעם וואָס קען העלפֿן OPWDD בעסער שטיצן מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז. צו פּאַרשטיין ווי מענטשן זענען געשטיצט איצט, גיידהאַוס האט געהאַלטן טאַוּנהאַל דיסקוסיעס מיט פּאַרזאַרגערס און קעיר קאַאַרדינאַציע אַרגאַנאַזאַציעס ('CCO) און מיט מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז, זייער משפּחה מיטגלידער און אנדערע נאַטירלעך שטיצן. טיש 1 ווייזט די סעסיעס געענדיקט פאר פּאַרזאַרגערז און די 'CCO און די נומער פון אַנטייל-נעמערס וואָס באבן געווען ביי יעדער סעסיע.

**טיש 1: צוויי סעסיעס מיט פּאַרזאַרגערז און 'CCO**

סעסיעס	# פון אַנטייל-נעמערס
סעפטעמבער 26	139
סעפטעמבער 28	137
סך-הכל	276

טיש 2 גיט אַן איבערבליק פון אַפט באַמערקונגען באקומען פון אַנטייל-נעמערס בעשאַס די זעקס סעסיעס מיט פּאַרזאַרגערז און 'CCO.

**טיש 2: פּאַרזאַרגערז און 'CCO באַמערקונגען**

קראַנט שטיצן און באַדינונגען	
צוטריט צו באַדינונגען	<ul style="list-style-type: none"> <li>פּראַגן וועגן אויב אַ פּאַרוואַלטן זאַרג סיסטעם וועט פּאַרבעסערן צוטריט צו באַדינונגען פאר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז</li> <li>נייטיקייט צו גרינדן אַ באַקוועם וועג צו באַקומען OPWDD באַדינונגען און פירן מענטשן דורך דעם פּראַצעס פון באַרעכטיגונג</li> </ul>
זעלבסט-דירעקציע	<ul style="list-style-type: none"> <li>אָפּהאַלטן אין האַסקאַמע פון זיך-דירעקטעד באַדינונגען</li> </ul>
דענטאַל קעיר	<ul style="list-style-type: none"> <li>זאַרגן וועגן צוטריט צו דענטאַל קעיר, לאַנג וואַרטן צייטן און אַרומפּאַרן צייטן פאר מענטשן מיט קאַמפּלעקס באַדערפענישן.</li> </ul>
צוטריט אין ווייט געביטן	<ul style="list-style-type: none"> <li>באַגרעניצט צוטריט צו באַדינונגען אין ווייט געגנטן</li> </ul>
נאַוויגאַציע באַדינונגען	<ul style="list-style-type: none"> <li>שוועריקייטן פון פּאַרזאַרגערז צו נאַוויגירן באַדינונגען.</li> </ul>
פּולי אינטעגרירטעד דואַלס אַדוואַנטידזש פאר אינדיוידשואלס מיט אינטעלעקטואַל און דעוועלאָפּמענטאַל דיסאַביליטיז (FIDA-IDD)	<ul style="list-style-type: none"> <li>עס איז אַ אויספּעל פון פּאַרזאַרגערז ווייל פּאַרזאַרגערז סיסטעמען אַנטייל נעמען נישט אין די פּילאָט פּראַגראַם.</li> </ul>

ווערקפּאַרס	
געפינען און אנהאלטן פּערסאָנעל	<ul style="list-style-type: none"> <li>זאַרגן וועגן די שוועריקייטן פון געפינען און פאַרהאַלטן פּערסאָנעל</li> </ul>
בילדונג צווישן פּערסאָנעל	<ul style="list-style-type: none"> <li>נייטיקייט פאַר פּאַרזאַרגערז צו זיין געלערנט ריכטיק און געגרייט צו צושטעלן באַדינונגען צו מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז</li> <li>בקשות אז די פּערסאָנעל-בילדונג זאל קענען אריבערפירן צו אנדערע אגענטורן</li> </ul>
צאלונג ראַטעס פון פּערסאָנעל	<ul style="list-style-type: none"> <li>ניט גענוגיק צאלונג ראַטעס פאַר דירעקט שטיצן פּראָפּעציאָנאַלן (DSP).</li> <li>קאָמפּלעקס באַדערפענישן זענען נישט געשטיצט ווי אַ טייל פון פּאַרזאַרגערז ראַטעס.</li> <li>זאַרגן וועגן ווי קאַפינג (באַגרעניצן) ראַטעס אין אַ פּאַרוואַלטן זאַרגן סיסטעם וועט נישט העלפן די פּערסאָנעל קריזיס.</li> </ul>
קעיר צושטעלן מאַדעל	
פּאַרוואַלטן קעיר	<ul style="list-style-type: none"> <li>פאַרשידינע דיעות אויף די אַריינפירן פון פּאַרוואַלטן זאַרגן</li> <li>אָפען צו באַטראַכטן פּאַרוואַלטן זאַרגן צו האַנדלן סיסטעם אויספּעלן</li> <li>זאַרגן וועגן אַדמיניסטראַטיווע קאָס פון פּאַרוואַלטן קעיר אַרגאַנאַזאַציעס ווירקן אָפּ פּאַרזאַרגערז צאלונג</li> <li>זאַרגן וועגן ווי פּאַרוואַלטן קעיר אַרגאַנאַזאַציעס קען נישט פּאַקוסן אויף מענטשן'ס באַדערפענישן פאַר באַדינונגען.</li> <li>אגענטורן און מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסעביליטיס דאַרפן זיין צוגעגרייט פאַר אַן אנדער באַדינונג צושטעלן סיסטעם ווייל זיי האבן שוין שוועריקייטן מיט דעם איעצטיגן סיסטעם.</li> <li>עס איז וויכטיק אַז אַלע שותפים זענען גרייט צו באַשטימען צו אַ פּאַרוואַלטן זאַרגן סיסטעם.</li> </ul>
פּאַרזאַרגער-געפירט מאַדעלס	<ul style="list-style-type: none"> <li>דאַרפן צו באַטראַכטן אַ פּאַרזאַרגער-געפירט מאַדעל ווי די מאַדעלס לאַזן פאַר קאָמוניקאַציע צווישן זאַרגן פּאַרוואַלטערן.</li> </ul>
בייגיק סיסטעם	<ul style="list-style-type: none"> <li>נייטיקייט פאַר אַ מער בייגיק סיסטעם וואָס איז רעזאַלטאַט-באַזירט און מאכט גרינג באַוועגונג אַריבער די סיסטעם</li> </ul>
דאַטאַ און קאָמוניקאַציע דורכזעיקייט	
דאַטאַ און קאָמפּליאַנסע	<ul style="list-style-type: none"> <li>OPWDD דאַרף זיין מער דאַטן געטריבן.</li> <li>פּאַרוואַלטן קעיר אַרגאַנאַזאַציעס זאל זיין מער דאַטן און העסקעם געטריבן.</li> <li>וויכטיק צו פאַרשטיין מעטריקס און דאַטן צו פאַרבעסערן קאָפּאַציטעט און קוואַליטעט פון אַרבעט</li> </ul>
דאַטן אויף אַקויטי לעוועלס	<ul style="list-style-type: none"> <li>ניט שטענדיק אַקויטי לעוועלס כאַפן די פּאַקטיש באַדערפענישן פון מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז.</li> </ul>
מעסטן זאַרגן פּאַרגרעס	<ul style="list-style-type: none"> <li>פּאַזיטיווע געזונט רעזולטאַטן זענען וויכטיק, און עס דאַרף זיין וועגן צו מעסטן פּאַרגרעס צו די רעזולטאַטן.</li> </ul>
קאָמוניקאַציע און דורכזעיקייט	<ul style="list-style-type: none"> <li>זאַרגן וועגן ענדערונגען אין רעגולאַציעס אָן גוט קאָמוניקאַציע</li> </ul>
קהילה שותפות	<ul style="list-style-type: none"> <li>פעלן פון געלעגנהייטן פאַר קהילה שותפות פאַר מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז.</li> <li>אַרייננעמען מענטשן מיט אַנטוויקלונג דיסאַביליטיז אין די שמועסן וועגן דאַטן און פּאַליטיק באַשלוס-מאכן פּראָצעסן.</li> </ul>
אַדמיניסטראַטיווע מאַסע	
ביוראקראַטיע	<ul style="list-style-type: none"> <li>זאַרגן וועגן די ביוראקראַטיע און אַדמיניסטראַטיווע רעגולאַציעס פון OPWDD</li> </ul>
אַדמיניסטראַטיווע פּראָצעס	<ul style="list-style-type: none"> <li>געמישט באַמערקונגען אויף צי פּאַרוואַלטן זאַרגן וועט פאַרבעסערן אָדער רעדוצירן די קראַנט אַדמיניסטראַטיווע פּראָצעסן</li> <li>עטלעכע האבן געזאגט אַז פּאַרוואַלטן זאַרגן קענען פאַרגיכערן פּראָצעסן און האַסקאַמע פון גיוויסע באַדינונגען.</li> <li>אנדערע האבן געפילט אַז פּאַרוואַלטן זאַרגן וועט פאַרערגערן שוין נודע אַדמיניסטראַטיווע פּראָצעסן.</li> </ul>

**הוספה א - פּאַרזאַרגער און CCO פּאַקוס גרופּע פּראַגן**

אונטען זענען די פּאַקוס גרופּע פּראַגן געניצט צו פירן שמועסן מיט פּאַרזאַרגער און CCO'ן.

1. וועלכער מניעות טרעפן דיין אַרגאַניזאַציע אין דינען מענטשן מיט IDD?
2. וועלכער פון די פּראַגראַם עלעמענטן זענען מערס וויכטיק / קלענסטער וויכטיק פּאַר איר?
  - א. פייעקייט צו נעמען קעיר פון די מענטשן דיין אַרגאַניזאַציע קוק נאך
  - ב. וויפיל פּאַרזאַרגער זענען באַצאַלט פּאַר די באַדינונגען זיי צושטעלן.
  - ג. ווי גרינג עס איז פּאַר פּאַרזאַרגער צו טאָן געשעפט (אַדמיניסטראַטיווע מאַסע)
  - ד. צוטריט פון שטיצן צו פּאַרזאַרגער צו העלפן קאָואַרדאַנאַטן זאַרגן פּאַר די מענטשן וואָס זייער אַרגאַניזאַציע זאַרגן פּאַר
3. וואָס טראַכטן איר וועגן פּאַרוואַלטן זאַרג?
  - א. וועלכער געלעגנהייטן טראַכטן איר פּאַרוואַלטן זאַרגן קענען פּאַרשלאַגן וואָס די קראַנט באַדינונג צושטעלן סיסטעם קען נישט פּאַרשלאַגן?
  - ב. צי איר האָבן קיין זאַרגן?
  4. צי איר טראַכטן פּאַרוואַלטן זאַרג האט די פּאַטענציעל צו ווירקן (גוט אָדער שלעכט) די פּאַלגענדע?
    - א. פּאַרוואַלטן LTSS
    - ב. מענטש-צענטירט זאַרגן און פּאַראַיניציקט פּאַל פּאַרוואַלטונג
    - ג. מעדיציניש געזעלשאַפטלעך באַדינונגען
    - ד. פּאַרהיטונג און געזונט פּראַגראַמען
    - ה. בילדונג און אַוטריטש
    - ו. קוואַליטעט סטאַנדאַרדן און פּראַגראַמען
    - ז. קריקצאלונג
    - ח. פּאַרבעסערט צוטריט
    - ט. האַלטן פון קוואַלאַפיצירט פּאַרזאַרגער
  5. איז עס עפעס אַנדערש איר ווילן צו זאַגן אונדז וועגן דיין פּראַקטיק ווי אַ שפּייַזער / CCO און די מענטשן וואָס דיין אַרגאַניזאַציע זאַרגן פּאַר?